

Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona que aprova el II Pla d'Igualtat de gènere de la Diputació de Barcelona

Barcelona, 14 de desembre de 2023

Constituïda la Mesa General de Negociació del personal funcionari (MGNF) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, CGT, UGT i I-CSC de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empareda de la legitimitat atorgada per l'article 34 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra c), ha adoptat en sessió de data 14 de desembre de 2023, l'acord que a continuació es transcriu, relatiu a l'aprovació del II Pla d'Igualtat de gènere de la Diputació de Barcelona.

La Diputació de Barcelona, per Decret de la Presidència número 11053/15, de 30 de novembre de 2015, resol constituir la Comissió d'Igualtat de gènere per a la implementació del Pla d'Igualtat de gènere de la Diputació de Barcelona, aprovat pel Ple corporatiu en sessió ordinària de 30 d'abril de 2015, el qual era vigent fins al 2019. Aquest Pla va tenir com a objectius la promoció del principi d'igualtat de gènere en tots els àmbits i l'eliminació dels estereotips, les actituds i els obstacles que en dificulten l'assoliment.

El I Pla d'Igualtat de gènere de la Diputació de Barcelona (2015-2019) va suposar un impuls important per aconseguir la igualtat real entre les dones i els homes de la corporació, fixant una sèrie d'accions per aconseguir-ho. Esgotada la vigència del I Pla d'Igualtat de gènere calia comptar amb un de nou per aprofundir i avançar en erradicar en les possibles desigualtats existents entre ambdós sexes.

Per aquest motiu es va realitzar un informe d'avaluació del I Pla d'Igualtat de gènere de la Diputació de Barcelona. Seguint les directrius de les conclusions i recomanacions d'aquest informe d'Avaluació del Pla d'Igualtat de gènere 2015-2019, es va concloure que el lideratge del II Pla d'Igualtat de Gènere havia de recaure preferentment en la Direcció dels Serveis de Recursos Humans.

En aquest sentit i per Decret de la Presidència, es va resoldre constituir la Comissió del II Pla d'Igualtat de Gènere de la Diputació de Barcelona i la creació del Grup Tècnic, el qual va elaborar una diagnosi de la situació de les dones i els homes a la corporació que ha servit per desenvolupar un pla d'actuació amb els objectius i les accions que es volen assolir amb el II Pla d'Igualtat de gènere.

La Comissió del II Pla d'Igualtat de gènere s'ha reunit en vuit ocasions per analitzar i validar el treball fet pel Grup Tècnic, el 4 de febrer, 4 de març i 8 d'abril de 2021; el 25 de maig i 29 de novembre de 2022; i el 28 de febrer, el 25 d'octubre i el 27 de novembre de 2023, data en la qual es va aprovar el document del II Pla d'Igualtat de gènere, i, conforme el que estableix la disposició addicional setena sobre els Plans d'igualtat del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aquest s'eleva a la Mesa General de Negociació del personal funcionari, de 14 de desembre de 2023, on s'aprova

l'acord subscrit entre la corporació i la representació sindical de CCOO, UGT i I-CSC, que a continuació es transcriu

ACORD

ÚNIC.- Aprovar el II Pla d'Igualtat de gènere de la Diputació de Barcelona el qual s'annexa al present acord.

I, per a què així consti, les organitzacions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC i la corporació, constituïdes en Mesa General de Negociació de personal funcionari, signen el present Acord, a Barcelona, en data 14 de desembre de 2023.