

**Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona que ratifica l'Acord assolit prèviament en el sí de la Comissió Tècnica per acordar els criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal interí que presta serveis a la Diputació de Barcelona, els seus organismes autònoms i resta d'entitats vinculades al seu sector públic**

Barcelona, 29 de novembre de 2023

Constituïda la Mesa General de Negociació del personal funcionari (MGNF) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, CGT, UGT i I-CSC de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empres de la legitimitat atorgada per l'article 34 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra c), ha adoptat en sessió de data 29 de novembre de 2023, l'acord que a continuació es transcriu, relatiu a la ratificació de l'Acord assolit prèviament en el sí de la Comissió Tècnica per acordar els criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal interí que presta serveis a la Diputació de Barcelona, els seus organismes autònoms i resta d'entitats vinculades al seu sector públic

**“ACORD**

**Acord de la Comissió Tècnica sobre els criteris generals que permetin la consolidació i estabilització del personal interí que presta serveis a la Diputació de Barcelona, els seus organismes autònoms i resta d'entitats vinculades al seu sector públic**

*L'elevada ocupació de caràcter temporal existent a les administracions públiques d'Espanya, que està assolint ja caràcter estructural per la seva acumulació en el temps, ha estat objecte de nombroses sentències en diferents instàncies, tant europees com estatals i autonòmiques. Així i finalment, aquest fenomen s'ha tractat a nivell normatiu, primer recollit en el Reial decret Llei 14/2021, de 6 de juliol de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública i posteriorment en la Llei 20/2021, de 28 de desembre, de mesures urgents per a la reducció de la temporalitat en l'ocupació pública (Llei 20/2021, en endavant) que inclouen, alhora, una modificació substancial de la norma bàsica de l'estatut de l'empleat públic.*

*La Llei 20/2021 té com a **objectiu clar afavorir i permetre que el personal que a l'actualitat té la condició d'interí o interina, i sempre que acrediti un període de relació temporal igual o anterior a 1 de gener de 2016, pugui accedir a la condició de funcionari o funcionària de carrera** de la corporació.*

*D'aquesta manera, l'aplicació d'aquesta última norma a la nostra corporació ha originat el disseny de l'oferta extraordinària d'estabilització, que comprèn un conjunt de places (un total de 1.656) de les quals una part majoritària es sotmetrà a un sistema selectiu de mèrits (1.383) mentre que la resta anirà per via del concurs oposició (273), en compliment dels requisits establerts per la llei.*

*Per a treballar els criteris generals que han de regir l'execució de l'oferta extraordinària d'estabilització de la Diputació de Barcelona, es va crear la Comissió tècnica per a acordar els criteris generals que permetin la consolidació i estabilització del personal interí que presta serveis a la Diputació de Barcelona el mes de febrer de 2020, que es*

*va reunir en successives sessions (l'última de les quals fou celebrada durant el mes de novembre d'enguany), tot d'acord amb allò disposat a la Llei 20/2021, considerant allò contemplat en la Resolució de la secretaría de estado de función pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la Ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público i també en ple respecte a les bases generals i específiques aprovades i als Acords de la Mesa General de Negociació del personal funcionari i de la de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'aprovació dels criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal interí, signat a Barcelona per part de la representació social el propassat mes de maig de 2022.*

*Cal considerar que l'oferta extraordinària d'estabilització de l'ocupació temporal és, en tot cas, un procés únic i de naturalesa singular, circumscrit i sotmès, més enllà de l'ordenament jurídic bàsic de funció pública –el qual queda, en molts extrems, afectat per la norma aprovada ad-hoc per regular aquesta oferta extraordinària-, a una regulació específica que, de manera molt intensa, la defineix i la determina: la regulació continguda a la Llei 20/2021 s'aprova fruit d'unes circumstàncies i dins d'un context d'elevada temporalitat a l'ocupació pública, i son aquestes circumstàncies i context els que determinen el sentit dels preceptes continguts a la norma, els quals tenen com a finalitat establir un marc regulador que permeti a les Administracions Públiques eixugar la referida temporalitat, i també, i a la vegada, que garanteixi, amb els condicionants establerts a la Llei, l'adopció per part de les Administracions de criteris reguladors dels processos selectius encabits dins l'oferta extraordinària d'estabilització que permetin que els empleats i les empleades amb una relació d'ocupació temporal esdevinguin personal fix.*

***Aquesta excepcionalitat i singularitat, plasmada en la Llei 20/2021, comporta, a la seva vegada, la necessitat de considerar tots i cadascun dels processos selectius que s'encabeixen dins l'oferta extraordinària d'estabilització, part d'un tot únic que s'ha de regir per uns criteris comuns. D'acord amb aquesta consideració global d'únic procés, escau garantir que totes les places que s'hi engloben, resten sotmeses a uns mateixos criteris.***

*Aquest procés s'ha realitzat, en tot cas i per tant, respectant els criteris generals per a la consolidació i estabilització del personal interí continguts als abans referit Acords de Mesa, posteriorment ratificats per Acord de Ple núm. 94 i 95, de 30 de juny de 2022 i, en aquest sentit, amb l'objectiu de possibilitar l'obtenció per part dels empleats i de les empleades afectats i afectades per aquesta convocatòria extraordinària, de la màxima puntuació establerta a les bases reguladores respecte de les funcions que realitzen i el lloc de treball que ocupen. D'aquesta manera es garanteix que la persona aspirant proposada acredita la idoneïtat i expertesa necessàries, derivades de la seva trajectòria professional.*

*I tot això, per donar compliment a la finalitat de la norma que no és altre que el de la consolidació del personal temporal en personal fix, sense esdevenir, doncs, un procés de promoció interna -el qual, d'altra banda, ja queda garantit per la corporació mitjançant les corresponents ofertes públiques d'ocupació que, aprova amb caràcter ordinari i regular - i tampoc un procés de provisió de mobilitat interna.*

*Així, l'adopció de tots els criteris per part dels tribunals qualificadors, plenament emparats en les bases reguladores d'aquest procés extraordinari, ha de ser, com es ve exposant, per a poder donar compliment a la finalitat de la norma, que no és altra que la consolidació del personal temporal com a funcionari o funcionària de carrera i seguint amb aquesta finalitat i visió global correspon a la corporació -un cop es vagin resolent per part dels diferents Tribunals les corresponents convocatòries- culminar el*

procés amb la designació dels aspirants per a cadascuna de les places i posterior formalització dels nomenaments derivats.

És per tot l'exposat que les seccions sindicals amb presència a la Diputació de Barcelona i la representació de la corporació prenen els següents

### **ACORDS**

**Primer.-** Seguir promovent, en ple respecte a l'esperit i finalitat de la Llei 20/2021, així com de la Resolució de la secretaria de estado de función pública sobre las orientaciones para la puesta en marcha de los procesos de estabilización derivados de la ley 20/2021, de 28 de diciembre, de medidas urgentes para la reducción de la temporalidad en el empleo público, la consolidació de l'ocupació temporal existent actualment a la Diputació de Barcelona, tot afavorint que el personal que avui dia té la condició d'interí o interina, i sempre que acrediti un període de relació temporal que tant normativa com jurisprudència sostinguda han considerat com a precària, pugui accedir a la condició de funcionari o funcionària de carrera de la corporació.

**Segon.-** Prenent en consideració l'acord primer, **es prioritzarà la consolidació del col·lectiu al qual s'hi refereix, un cop superat el corresponent procés, en cadascuna de les places i orgànics** a què restaven vinculats en el moment de disseny de l'esmentada oferta extraordinària, tot garantint-se, per tant i alhora, la màxima idoneïtat i expertesa professional.

**Tercer.-** Adoptar el compromís, en relació als àmbits de la corporació que es determinin, i de manera posterior a l'execució de la repetida oferta extraordinària d'estabilització, de treballar prioritàriament vers l'execució dels processos de provisió necessaris afectats per aquesta oferta d'ocupació pública, amb l'objectiu d'afavorir la mobilitat interna en la corporació, un cop garantits els drets d'accés a la consolidació de l'ocupació per part del personal temporal comprès en l'àmbit de la diferent normativa, així com seguir promovent la promoció interna del nostre personal mitjançant les successives ofertes públiques."