

Acord entre la Diputació de Barcelona i les seccions sindicals de CCOO,CGT,UGT i i-CSC, sobre la negociació de les condicions de treball del personal laboral de la corporació per al mandat 2023-2027

Com a conseqüència de l'expiració del mandat del representat del personal laboral de la Diputació de Barcelona, el passat 10 d'abril de 2023, tot i mantenir-se aquest en situació de mandat prorrogat, i constituïda la Mesa General de Negociació del personal funcionari (MGNF) de la corporació el 19 d'octubre, es reuneix a les seccions sindicals amb representació a la corporació per exposar la situació que es deriva d'aquest nou escenari per al mandat 2023-2027.

La regulació de la Mesa General de Negociació de matèries comunes es recull a l'article 36.3 que estableix l'obligació de constituir una Mesa General de Negociació per a negociar condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral d'una corporació (MGNmc). Així mateix també estableix que, per a que la Mesa General de Negociació de matèries comunes quedi vàlidament constituïda, s'han de prendre en consideració els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals.

En el cas de la Diputació de Barcelona, el 29 de març de l'any 2023 es van convocar eleccions només pel personal funcionari, però no per al personal laboral, tot i existir un número d'empleats/des laborals, més de 10, que permetien la promoció de les mateixes.

Aquest fet, la no convocatòria d'eleccions sindicals de personal laboral per part la representació social de la corporació, impossibilita que es pugui constituir una MGNmc a la corporació fins que no es promoguin unes noves eleccions entre el personal laboral.

Ara bé, i pel que fa a la negociació col·lectiva del personal laboral, l'article 32 del TREBEP estableix que la negociació col·lectiva, representació i participació dels empleats públics amb contracte laboral es regirà per la legislació laboral, i per tant, aquesta negociació de les condicions de treball del personal laboral de la Diputació de Barcelona es realitzarà a través del seu delegat de personal.

En aquest mateix sentit es recull a l'article 67.3 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (en endavant TRET) el qual estableix que la durada del mandat dels delegats de personal és de quatre anys, però que si no es promouen noves eleccions, els delegats de personal es mantenen en funcions mantenint les seves competències i garanties. D'acord amb la Disposició Addicional Quarta de la LOLS, els representants amb mandat prorrogat no computaran per determinar la representativitat del sindicat.

Així ho confirma també la sentència del Tribunal Constitucional 57/1989, de 16 de març, on el Tribunal va manifestar que *"la pròrroga del mandat que preveu l'incís final de l'art. 67.3 no incompleix el principi democràtic, segons el qual els mandats representatius han d'estar sotmesos a revisions certes i amb una determinada periodicitat, ja que aquest precepte legal ben clarament compleix aquest principi en sotmetre el mandat dels representants sindicals i dels membres dels Comitès d'Empresa al termini cert de quatre anys, sense que a la pròrroga que s'hi estableix s'hi pugui atribuir el significat d'autoritzar les instàncies legitimades per promoure les eleccions a mantenir aquesta pròrroga per temps indefinit o superior al que resulti estrictament necessari per complir la finalitat eventual i transitòria en atenció a la qual ve prevista pel legislador, que resideix a evitar buits de representació en els supòsits*

que el procés electoral, que s'ha de fer cada quatre anys, no hagi culminat a la data de terminació del mandat. Així entesa la pròrroga esmentada resulta regla raonable d'ordenació dels òrgans de representació, que no atenta a la condició essencialment periòdica del mandat quan no dispensa a les instàncies legitimades a l'art. 67.1 del seu deure de promoure noves eleccions en les dates que resultin adequades, a fi de procedir a la renovació o reelecció dels representats amb mandat proper a finalitzar i, per tant, ve exclusivament establerta com a solució transitòria de la continuïtat representativa”

En el cas concret de la corporació, havent-se exhaurit el mandat representatiu del delegat de personal laboral a la Diputació de Barcelona i atenent a que les darreres eleccions del personal laboral es van produir el 10 d'abril de 2019, havent-se superat els 4 anys de mandat legalment establert sense haver-se promogut unes noves eleccions, el delegat de personal de la Diputació de Barcelona, resta prorrogat en el seu mandat a partir del dia 10 d'abril de 2023 i es manté en funcions en l'exercici de les seves competències i de les seves garanties fins que no es promoguin i celebren unes noves eleccions.

La corporació compta, a la data de signatura d'aquest acord, amb un total de 10 empleats/des laborals donats d'alta a la seguretat social i amb contracte laboral vigent. Això comporta que qualsevol tipus de negociació que afecti als drets del personal laboral, s'haurà de negociar amb el delegat de personal amb mandat prorrogat i mentre no es promoguin unes noves eleccions.

Si bé s'ha de tenir en compte a data d'avui, que el delegat de personal de la corporació està immers en un procés d'estabilització i que fruit d'aquest procés la seva consolidació, possiblement es produirà en un règim jurídic diferent (funcionarial) a aquell que li ha donat el dret de representació (laboral). Si aquest fet es produeix, s'haurà de revocar el mandat representatiu de l'empleat deixant d'aquesta manera el col·lectiu de personal laboral sense representació.

Finalment, es pot produir que, el número total final de personal laboral, no permeti la convocatòria d'un es noves eleccions al no arribar al llindar mínim per a promoure unes eleccions, que és que la corporació disposi de més de 10 empleats/des laborals.

És per tot l'exposat que les seccions sindicals amb presència a la Diputació de Barcelona i la representació de la corporació prenen els següents

ACORDS

Primer.- Pel que fa a la negociació que s'ha de dur a terme amb el personal laboral de la Diputació de Barcelona, mentre aquesta disposi d'aquest personal en número superior a 10, sense haver-se promogut noves eleccions, es manté el representant escollit a les eleccions sindicals de 2019 amb el mandat prorrogat, respectant-se les seves competències i garanties, i negociant amb aquest les condicions de treball del personal laboral. Aquesta negociació es materialitzarà mitjançant la ratificació per part del delegat, dels acords assolits en el si de la Mesa General de Negociació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona, a l'efecte que siguin d'aplicació al personal laboral d'aquesta.

Segon.- Respecte del personal laboral propi dels ens que formen part del sector públic de la Diputació de Barcelona, cal diferenciar aquells que han formalitzat la seva adhesió al Conveni i acords del personal laboral de la Diputació de Barcelona dels que no.

Pel que fa als ens adherits, els quals s'inclourien dins de l'àmbit d'aplicació d'aquesta regulació, s'acorda amb les seccions sindicals amb representació a la corporació que tot allò que s'acordi per al personal funcionari sigui d'aplicació -amb les adaptacions necessàries de conformitat amb la naturalesa de cada ens- al personal laboral d'aquests ens adherits. Això no obstant, respecte d'algunes matèries podria no ser possible aquesta remissió sistemàtica i en aquest cas, es requerirà d'una negociació específica en el seu àmbit de negociació o si més no, d'un acord exprés del seu òrgan de govern que faci possible l'aplicació d'allò que s'ha acordat en el sí de la Diputació de Barcelona.

Tercer.- Expirat definitivament el mandat del delegat del personal laboral, sense haver-se promogut unes noves eleccions, s'hauria d'estar al que estableix l'article 6.3 b) i c) de la LOLS i negociar amb els sindicats més representatius la ratificació d'allò acordat a la Mesa General de Negociació, amb la representació del personal funcionari, únicament en allò que afecti a la seva aplicació al personal laboral.

Barcelona, 19 d'octubre de 2023

CCOO

CGT

UGT

I-CSC

La corporació