

**Acord núm.1 de la mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre desplegament de mesures organitzatives, socials i de conciliació.**

Barcelona, 14 de febrer de 2011

**Reunits**

**Per part de la Corporació**

David Garcia Comis  
Christian Garcia Vicen  
Manuel Gozálviz Garcia  
Jordi Martínez-Alonso Camps  
Rafael Parra Tejero

**Per part de les organitzacions sindicals,  
UGT**

Maria Pilar Cantero Aragón  
Emilio Fernández Moreno  
Narcís Gil Leyva  
Mònica López Cabrera  
Marina Martínez López  
Antonio Mendoza Salas  
Carlos Villalante Sirvent  
i CCOO  
Núria Benito Puig  
Enric Pont Navarro

d'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques.

**Manifesten**

A petició de les organitzacions sindicals UGT i CCOO es va constituir en data 3 de febrer de 2011 la Mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona per calendaritzar una sèrie de matèries d'afectació al conjunt dels empleats corporatius a les quals es van incorporar, per a la seva valoració i discussió, dos propostes corporatives que, malgrat la seva dimensió organitzativa, podien tenir conseqüències en les condicions de treball del personal afectat. Aquest conjunt de matèries van ser objecte de tractament posterior en les sessions de negociació de la Mesa de 8, 10 i 14 de febrer de 2011.

Les parts valoren positivament el desenvolupament i resultat d'aquest procés. En un context de contenció pressupostària ha estat possible salvaguardar i fins i tot aprofundir en el model de relacions col·lectives de la Diputació de Barcelona, en uns casos identificant i explorant línies d'actuació en matèria social i de conciliació amb el manteniment del servei públic, en altres situant propostes per

desenvolupar en conjuntures més favorables i, en qualsevol cas, constatant que malgrat les dificultats existents hi ha una voluntat compartida perquè la nostre Corporació continuï sent referència capdavantera en l'actualització i millora de la funció pública.

Després d'aquest procés i fruit de les respectives cessions i contraprestacions s'ha arribat als següents :

### **Acords**

#### Primer.- Mesures socials

- I. Ambdues parts adopten el compromís de mantenir i garantir les vigents prestacions socials per l'any 2011 i manifesten el seu coincident objectiu de negociar per més endavant un Pla d'acció social que ordeni i redefineixi les actuals prestacions existents a la Diputació de Barcelona.
- II. S'acorda modificar la denominació de l'ajut escolar per "ajut per fills menors de 18 anys". Així mateix, es farà l'aportació d'aquest concepte en la nòmina del proper mes de març per un import de 75€ corresponent a l'exercici 2010 i per idèntic import per l'exercici 2011 sens perjudici de la seva posterior regularització a partir d'1 de gener de 2012. Els criteris d'abonament s'ajustaran als aplicats a l'exercici 2009. Les parts adquireixen el compromís que durant aquest any en curs s'acordaran uns nous criteris per a la percepció d'aquest ajut.
- III. En la línia manifestada en l'acta de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 30 de setembre de 2009 s'estudiarà aquells col·lectius amb especials característiques per valorar la procedència de incloure'ls dintre del sistema de l'ajut per menjar o, si fos el cas, de modificar els criteris de determinació dels ajuts, entre ells, el col·lectiu de docents, xofers, i personal itinerant i conductors de bibliobusos de la Gerència de Biblioteques.
- IV. S'acorda crear un espai de descans a l'edifici del carrer de Còrsega, 273-279 previ estudi de la seva viabilitat, i estudiar per més endavant la creació d'espais de descans en altres centres de treball.
- V. A partir de l'1 de març i donant continuïtat al procés d'homologació de les condicions del personal amb relacions de treball de caire temporal iniciat arrel de l'acta núm. 2 de data 12 de maig de 2005, les condicions socials que a continuació es relacionen, queden fixades per una durada acumulada igual o superior a 9 mesos en el decurs d'un any natural:

- Prestacions socio-culturals (Instal·lacions esportives. Casa del llibre. Llibreria de la Diputació de Barcelona. Club esportiu Laietà. Classes de guitarra i classes de ioga)
- Prestacions sanitàries (oftalmològiques, odontològiques, auditives)
- Pòlissa d'assegurança per defunció o incapacitat com a conseqüència d'accident de treball.
- Renovació i pèrdua del permís de conduir.
- Malaltia greu d'un familiar fins el segon grau de consanguinitat o afinitat.
- Per trasllat de domicili previst a l'article 26c) de l'acord de condicions i correlatiu del conveni col·lectiu.

Per la seva especial naturalesa en relació al personal amb relacions de treball de caire temporal el règim de concessió de les bestretes es continuarà regulant per la seva normativa específica.

VI. Sense perjudici de les previsions recollides a la disposició addicional primera de l'acta núm. 2 de 12 de maig de 2005, el personal funcionari de carrera i laboral fix podrà sol·licitar una bestreta en els següents termes:

- Fins a tres mensualitats i amb un límit de 10.000€
- La devolució de la bestreta es podrà fer fins un màxim de 24 mensualitats. Es podrà iniciar la devolució transcorreguts fins a tres mesos des de l'abonament de la bestreta però la devolució total de la mateixa no podrà superar les 24 mensualitats des de la seva concessió.

La resta de condicions relatives a les bestretes que figuren als instruments col·lectius es mantindran vigents.

Aquestes modificacions tindran eficàcia a partir d'1 de juny de 2011.

VII. S'ampliarà el gaudiment de les següents prestacions socials al personal jubilat i fins als setanta anys.

- Prestacions socio-culturals (Instal·lacions esportives. Casa del llibre. Llibreria de la Diputació de Barcelona. Club esportiu Laietà. Classes de guitarra i classes de ioga)
- Prestacions sanitàries (oftalmològiques, odontològiques, auditives)

Dintre de la negociació del Pla d'acció social s'estudiarà la viabilitat de mantenir o ampliar aquests beneficis.

- VIII. Es crearà la Comissió per a la igualtat entre dones i homes de la Diputació de Barcelona, amb una composició paritària i presidida per la Corporació.

#### Segon.- Mesures de flexibilitat i conciliació

- I. Amb efectes d'1 de setembre de 2011, la reducció de jornada d'un terç o de la meitat amb dret al 80% o al 60% de les retribucions per a tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys, sempre que se'n tingui la guarda legal, es podrà gaudir en un segon tram fins els 12 anys amb dret al 70% o al 55% de les retribucions aplicables a la reducció de la jornada d'un terç o la meitat corresponentment.
- II. L'aplicació del permís per atendre a fills amb malalties greus introduït per la disposició vigèsima tercera de la Llei 39/2010. de 22 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat, s'aplicarà en tot allò que el seu contingut permeti.
- III. Amb caràcter general el personal de torn de nit podrà gaudir els permisos el dia immediatament anterior a l'inici del torn en què es produeix la causa que els justifica. Els permisos per aquest personal per la visita al metge especialista, proves diagnòstiques, exàmens i altres proves d'aptitud no finals i deures inexcusables es podrà compensar amb un màxim de quatre hores.
- Els permisos corresponents a la realització d'exàmens finals, naixement per fills, malaltia greu o mort d'un familiar, es computaran per jornades complertes.
- Sobre la resta de permisos per aquest personal, s'adopta el compromís d'estudiar fórmules per al seu exercici efectiu per tal d'adaptar-los a la seva realitat.
- IV. A partir de l'1 de març de 2011 i fins a la finalització de l'any natural en què es valorarà la seva implantació definitiva, llevat que raons organitzatives no facin possible el seu gaudiment, els empleats amb dedicació de jornada condicionada que estaven obligats a interrompre la seva jornada amb un mínim d'1 hora, la podran interrompre amb un mínim de 30 minuts amb l'obligació d'efectuar els corresponents marcatges. En qualsevol cas es reitera l'obligatorietat de la utilització dels sistemes del control de presència.

- V. A partir de l'1 de març de 2011 i fins a la finalització de l'exercici, per tal de valorar la seva implantació definitiva, la flexibilitat horària prevista a l'art. 16 bis) de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996-1999 i corresponent del conveni col·lectiu, segons redacció establerta a l'acta núm. 4 de 19 de març de 2007, es farà extensiva als empleats que ocupen llocs de treball amb dedicació de jornada ordinària condicionada, llevat que raons organitzatives motivades no facin possible aquest gaudiment.

#### Tercer. Mesures de caràcter organitzatiu

- I. La Corporació, dintre de les seves possibilitats, impulsarà per resoldre durant el primer trimestre de 2011 la CP-2008 i CP-2009 pels nivells Sènior i Expert. Igualment procedirà a convocar el més aviat possible preferentment en el mes de febrer la CP-2010 pels nivells novell i júnior.
- II. S'acorda procedir a la cobertura dels llocs de treball d'auxiliar i operaris de les dependències de Mundet d'acord amb els ratios existents.
- III. En un termini de quinze dies des de la signatura del present acord, es crearà una comissió per a l'estudi del vestuari i la imatge del personal de parcs naturals.
- IV. S'estudiaran fórmules per millorar l'exercici efectiu del dret a la formació del personal itinerant i conductor de bibliobus de la Gerència de Biblioteques.
- V. Ambdues parts adopten el compromís d'aplicar la normativa sobre provisió de llocs de treball continguda en el vigent reglament, prioritzant l'oferta interna del personal propi de la Corporació.
- VI. Es crearà el lloc de treball de guaita-vigilant dintre del grup C-2 com a lloc diferenciat del ja existent de guarda forestal.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament