

**ACTA Nº 4 RELATIVA ALS ACORDS ARRIBATS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE  
LES CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I EL DIÀLEG SOCIAL A  
LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA 2004-2007  
(Mesures per a la conciliació de la vida familiar, laboral i personal)**

A la Diputació de Barcelona, a 19 de març de 2007

**Reunits**

**D'una part,**

**Sr. Antoni Fogué Moya**  
President delegat de l'Àrea de Govern Local

**De l'altra,**

**Sra. Marina Martínez López**  
Secció sindical d'UGT

**Sr. Joan Gasull Muñoz**  
Secció sindical de CCOO

**Sr. Asunción Fernández Fernández**  
Secció sindical de CTC

en representació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona,

## **Manifesten**

Que després de la celebració de diferents sessions de negociació, les parts, de mutu acord i fruit de les cessions i contraprestacions, han arribat a uns primers acords en l'àmbit de la conciliació de la vida familiar i laboral que es transcriuen:

### **Conciliació de la vida familiar, laboral i personal**

#### **I. S'afegeix un article 16 bis) de l'Acord sobre condicions de treball del personal dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996/1999**

##### **Flexibilitat horària en la dedicació ordinària**

I. Tindran dret a la flexibilitat de la jornada els empleats que ocupen llocs de treball amb dedicació ordinària matí, llevat que raons organitzatives degudament motivades els impossibilitin el gaudiment d'aquest dret.

El personal amb règim de dedicació ordinari tarda, gaudiran de la flexibilitat que tot seguit s'estableix, tenint en compte que es tracta d'un personal que ocupa unes destinacions amb necessitat de necessària cobertura per les tardes, essent aquesta dedicació excepcional en el conjunt de la Corporació.

Resten exclosos d'aquest règim de flexibilitat els empleats que gaudeixen de reducció de jornada per raons de conciliació, en el benentès que les franges horàries diàries en que presten serveis resulten del consens entre la persona afectada i el servei d'adscripció.

II. En la dedicació setmanal ordinària, s'estableix una permanència obligada de 5 hores diàries en la franja compresa entre:

- ✓ Les 9,30 i les 14,30 hores de dilluns a divendres, per a l'OM
- ✓ Les 15,30 i les 20,30 hores de dilluns a divendres, per l'OT

Les 10 hores restants es podran realitzar setmanalment entre:

- ✓ L'hora d'obertura del centre de treball i les 9,30 hores i entre les 14,30 i les 18,30 hores, per l'OM
- ✓ Les 13 i les 15,30 hores i entre les 20,30 i la de tancament del centre sempre i en tot cas no més tard de les 22, per l'OT

III. El còmput de la dedicació horària assignada s'ha de realitzar per mesos naturals. Podent-se ajustar les possibles diferències en el mes immediatament següent

El nombre màxim d'hores a realitzar d'una manera continuada al dia no podrà superar les 9.

Amb la finalitzat d'homogeneïtzar el còmput setmanal els dies festius i els dies no recuperables (dies de dispensa, dies d'assumptes personals, permisos, etc.) equivalen a 7 hores.

IV. Mesures addicionals de flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència:

1. Els empleats públics amb fills discapacitats disposaran de fins a dues hores de flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència.
2. Els empleats públics que tinguin fills menors de 12 anys, familiars amb discapacitat que en depenguin econòmicament o familiars fins els segon grau que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per si mateixos, disposaran de fins a una hora diària de flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència.

## **II. S'afegeix un paràgraf 7 a l'article 23 de l'Acord sobre condicions de treball del personal dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996/1999**

El personal podrà fraccionar el gaudiment dels dies d'assumptes personals en mitges jornades de permís, d'acord amb la dedicació horària diària que tingui assignada, a raó de 7 hores diàries per a les dedicacions ordinàries, 7:30 hores diàries per a les dedicacions condicionades i 8:30 hores diàries per a les jornades especials.

En els casos de reducció de jornada, la meitat de la jornada de permís es computarà en funció del percentatge de reducció en el moment del gaudiment, no generant-se en cap cas sacs d'hores de permís.

El personal amb una distribució horària diària irregular al llarg de la setmana es continuarà regint pel seu règim específic.

**III. Es modifica l'apartat 1 f), referit al permís per lactància, i s'afegeixen els apartats j) i k), referits al permís per paternitat i al permís de reducció de jornada per cura de fill amb el 100% de les retribucions, respectivament, de l'article 26 de l'Acord sobre condicions de treball del personal dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996/1999**

**f) Permís per lactància**

La seva durada és de 20 setmanes i consisteix en una hora diària d'absència del lloc de treball. En el supòsit de part, adopció o acolliment múltiple, el nombre d'hores de permís serà equivalent al nombre de fills.

El poden gaudir indistintament ambdós progenitors, d'una manera alternativa i sense interrupció.

El període de permís es pot iniciar en qualsevol moment després d'haver-se produït el part, l'adopció o l'acolliment i no més tard de la data de finalització dels altres permisos vinculats a la maternitat, l'adopció o l'acolliment, de manera successiva i sense interrupció.

A petició de l'interessat/da, les hores del permís de lactància es poden compactar per gaudir-se en jornades senceres, consecutives o repartides per setmanes. Un cop formalitzada l'opció que ha d'abastar tot el permís, no es podrà modificar.

**j) Permís paternitat**

Correspon el seu gaudiment al pare, amb les excepcions previstes en la norma per a les famílies monoparentals i les parelles homosexuals.

La seva durada és de 4 setmanes i el seu inici es podrà produir en qualsevol moment després del naixement, adopció o acolliment i no més tard de la data de finalització dels altres permisos vinculats a la maternitat, l'adopció o l'acolliment, de manera successiva i sense interrupció.

**k) Reducció de jornada per cura de fill amb el 100% de les retribucions**

La reducció de la jornada de com a màxim un terç de la jornada de treball, en aquesta modalitat, té una durada màxima d'un any. El seu gaudiment podrà compactar-se en jornades consecutives senceres.

El seu gaudiment podrà iniciar-se en qualsevol moment després del naixement, l'adopció o l'acolliment i no més tard de la finalització de qualsevol dels altres permisos vinculats a la maternitat, l'adopció o l'acolliment, de manera successiva i sense interrupció.

L'opció de compactar la reducció s'ha de realitzar abans d'iniciar el seu gaudiment i no és pot modificar.

El gaudiment de forma compactada tant del permís per lactància com de la reducció de la jornada es podrà realitzar sempre que sigui possible segons les necessitats del servei.

**IV. Es crearà una comissió mixta per tal d'aconseguir que siguin efectius a partir de l'1 maig de 2007 els acords arribats en matèria de conciliació de vida laboral, familiar i personal i que així mateix analitzarà les peculiaritats de diferents col·lectius (personal a torns de cap de setmana, amb jornades especials, amb treball en equip, ...) i proposarà mesures de flexibilitat a la mesa negociadora amb la finalitat de facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral de la resta d'empleats de la Corporació.**

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.