

Pactes socials 2000-2003

- I Accés i provisió
- II Incidències, permisos i llicències
- III Serveis extraordinaris
- IV Complementos retributius especials
- V Paga d'assiduitat
- VI Millores socials
- VII Seguretat i salut laboral
- VIII Promoció i formació
- IX Altres aspectes
- X Clàusules addicionals

I. Accés i provisió

Selecció

Nomenaments interins en plaça vacant

Els nomenaments interins en plaça vacant o vacant accidental s'efectuaran mitjançant borsa de treball constituïda per les persones que hagin estat seleccionades com a resultat d'un concurs públic convocat expressament per accedir a aquestes places.

La convocatòria pública pel sistema de concurs a què fa referència l'apartat anterior, contindrà les corresponents bases específiques en funció de la tipologia dels llocs a proveir, que en tot cas s'hauran de regir per les següents bases marc:

1. El barem de mèrits s'ajustarà a la següent escala graduada:

a) Experiència professional en el desenvolupament de funcions substancialment coincidents o anàlogues en el seu contingut professional i en el seu nivell tècnic a les del lloc a proveir, a raó de 0,5 punts per any en el sector privat, d'1 punt per any en les administracions públiques, fins a 4 punts.

b) Titulacions acadèmiques o cursos de formació adients al lloc a proveir, que hauran d'especificar-se de forma genèrica a la convocatòria, fins a 2 punts.

c) Serveis efectius prestats a la Diputació de Barcelona, als seus OO.AA., Consorcis o altres ens en què hi participa, per personal funcionari de carrera o personal interí d'aquesta Diputació, o bé com a personal laboral fix adscrit a la plantilla de la Diputació de Barcelona, o bé personal laboral fix subrogat de la Diputació de Barcelona, amb una valoració del desenvolupament adequat, a raó de 0,5 punts per any, fins a 2 punts.

d) Altres mèrits específics de la convocatòria adequats al lloc convocat, fins a 2 punts. Els mèrits invocats hauran d'acreditar-se documentalment.

2. Dintre de l'apartat a) del punt anterior, es considerarà experiència professional aquella que resulti del desenvolupament adequat, en la Diputació de Barcelona, del lloc corresponent a la categoria professional immediatament inferior a la del lloc a proveir, a fi d'afavorir la promoció del personal de la corporació.

3. En les convocatòries corresponents a les categories d'auxiliar de sanitat i serveis socials, ajudants de personal d'oficis i subalterns, es valorarà a l'apartat a) el desenvolupament adequat en la Diputació de Barcelona, de llocs de treball d'operari/a de serveis en el mateix àmbit professional que el de la categoria convocada.

4. Els apartats a) i c) del punt 1 es valoraran fins a 3 punts cadascun en les convocatòries corresponents als grups de titulació C, D i E.

5. Les convocatòries específiques podran contemplar entrevistes amb les persones candidates determinants del seu nivell de formació, comprovacions de caràcter pràctic per valorar els nivells d'experiència i/o proves de caràcter psicotècnic per valorar capacitats i adequacions als llocs a proveir.

En el supòsit d'incloure una prova, aquesta tindrà caràcter eliminatori, havent d'obtenir un mínim del 50% de la seva valoració per poder ser proposat/a per l'òrgan seleccionador.

La puntuació màxima a atorgar en aquesta fase serà de 5 punts en el cas d'entrevista i de 10 quan es demani una prova de comprovació de coneixements.

En el supòsit de què hi hagi entrevista, les convocatòries indicaran els aspectes que s'hi valoraran.

6. Les bases hauran de contemplar, a més, els continguts mínims a què fa referència la normativa legal vigent.

7. L'òrgan seleccionador inclourà una persona representant de la Junta de Personal, designada per aquesta.

Els concursos públics per cobrir places d'aquelles categories de major rotació o índex d'incidències, es convocaran amb una periodicitat bianual. Els òrgans seleccionadors inclouran un representant de cadascuna de les centrals sindicals signants.

En la cobertura de vacants per períodes no superiors a tres mesos, si no existís borsa de treball o aquella estigués exhaurida, es procedirà a la provisió mitjançant selecció de la persona més adient, en aplicació del barem de mèrits previst a l'apartat 1 anterior, d'entre aquelles que hagin formulat demanda de treball en el darrer any.

La Direcció dels Serveis de Recursos Humans, a petició de la Junta de Personal o de les centrals sindicals representatives, facilitarà la informació relativa a la situació de la cobertura de vacants i a la utilització de la borsa de treball.

Provisió

Es modifica el Reglament de provisió de llocs de treball, de data 26 de gener de 1995, en els articles següents:

Bases generals de provisió de llocs de treball

Article 17 (excepcions al deure de romandre un mínim de dos anys en la destinació d'adscripció)

Un cop resolt els concursos de provisió, les persones designades hauran de romandre en la nova destinació d'adscripció un mínim de dos anys, llevat que accedeixin a un altre lloc de superior o inferior nivell, o que es modifiquin en aquest període les condicions de treball de les destinacions d'adscripció.

Provisió de llocs de treball pel sistema de concurs específic i pel sistema de concurs de mèrits

Article 25 i Article 31 (valoració de mèrits)

En tots aquells apartats d'aquests dos articles on es fa referència a desenvolupament de llocs de Diputació de Barcelona, aquest es farà extensiu als seus organismes autònoms, consorcis i altres ens en què hi participa.

II. Incidències, permisos i llicències

Es constituirà una comissió tècnica que haurà d'elaborar una nova normativa referent a incidències en la jornada laboral, permisos i llicències, vetllar pel seu compliment i resoldre els dubtes que es plantegin.

Aquesta nova regulació es realitzarà a partir d'una anàlisi en profunditat de l'experiència dels darrers anys i haurà de contemplar, juntament amb els vigents, els següents supòsits específics nous:

a) Ampliació de la flexibilitat fins a 60 minuts en relació amb l'hora fixada com d'inici i finalització de la jornada, complint una dedicació mínima de set hores, podent-se iniciar aquesta flexibilitat 15 minuts abans de l'hora d'inici de la jornada ordinària. Aquesta flexibilitat la podrà gaudir el personal afectat pel règim de jornada ordinària que tingui al seu càrrec fills en edat de 0 a 5 anys.

La Comissió determinarà:

- altres circumstàncies socio-familiars que donaran dret a aquesta flexibilitat;
- el personal o col·lectius que per raons del servei restin exclosos del seu gaudiment.

b) Es gaudirà d'un dia de permís retribuït en el cas d'internament hospitalari inferior a vint-i-quatre hores d'un familiar amb parentiu de primer grau de consanguinitat o afinitat. El dia a gaudir serà el de l'internament o l'endemà, cas de haver-se treballat el dia del fet causant.

Pel que fa als supòsits d'intervenció quirúrgica que no requereixin internament hospitalari superior a vint-i-quatre hores i que es necessiti un procés de rehabilitació i assistència domiciliària, la Comissió estudiarà la seva equiparació, als efectes de gaudiment de permís retribuït, amb el de la intervenció o internament hospitalari superior a 24 hores i establirà els mecanismes d'acreditació escaients.

c) Es podran acumular dies de vacances i d'assumptes personals i dies d'assumptes personals i permís de maternitat.

d) Definició de les hores realitzades en escriu com a hores treballades fora de la jornada habitual amb coneixement de la persona responsable i quan la seva realització no obeeixi a les causes previstes en la definició dels serveis extraordinaris. Una hora realitzada en escriu es compensarà amb una hora de descans, en un termini màxim d'un mes i en cap cas es podran acumular per tal de què la compensació sigui d'una jornada sencera.

En cap cas seran retribuïdes. Hauran de ser informades per la Comissió de control i seguiment d'hores extraordinàries.

e) En aquells aspectes en què es faci referència a les parelles de fet, s'entendrà que queden incloses tan les parelles de fet heterosexuales com homosexuals.

f) El calendari laboral es negociarà amb els/les representants sindicals del personal.

g) Habilitació de mecanismes de recuperació sense interrupció de la jornada per retards esporàdics.

h) La Comissió estudiarà el règim d'indisposicions pel que fa a la seva durada i acreditació.

III. Serveis extraordinaris

Són serveis extraordinaris aquells que, de manera excepcional i a requeriment del respectiu responsable, es realitzen fora de l'horari habitual i programació de cada treballador, com a conseqüència de circumstàncies imprevistes que afecten la prestació dels serveis. El nombre màxim d'hores per serveis extraordinaris s'estableix en 45 per persona i any.

En el supòsit que els acords Administració-Sindicats o qualsevol normativa de caràcter general contemplessin una minva sobre l'anterior, es procedirà a negociar l'oportuna adequació del còmput màxim abans esmentat.

La realització d'aquests serveis extraordinaris tindrà caràcter voluntari com a norma general, tret que es tracti de contingències derivades de situacions d'emergència que no puguin ser ateses mitjançant la incorporació de personal temporal.

Es tendirà a la supressió dels serveis extraordinaris d'acord amb els criteris següents:

a) Supressió total i absoluta dels habituals i continuats.

b) Manteniment, sempre i quan no es puguin realitzar les diverses modalitats de contractació o nomenament temporal o parcial previstes legalment o reglamentàriament, dels serveis extraordinaris, limitant-se a supòsits de necessitats eventuais, absències imprevistes, casos d'emergència i d'altres circumstàncies de caràcter excepcional derivades de l'activitat o servei respectiu.

En els supòsits de causes imprevistes per malaltia o accident, manteniment d'instal·lacions o serveis, etc., s'utilitzaran les modalitats de nomenament temporal o parcial amb preferència a la realització de serveis extraordinaris per part del personal de la Diputació de Barcelona.

Els serveis extraordinaris s'hauran de compensar amb temps de repòs sempre que les necessitats del servei i les càrregues de treball ho permetin, d'acord amb la taula següent:

a) Una hora extraordinària efectuada en dia laborable del calendari oficial, es compensarà amb una hora i mitja de descans.

b) Una hora extraordinària efectuada entre les 22.00 i les 6.00, en dissabte, diumenge o en dia festiu del calendari oficial, es compensarà amb dues hores de descans.

Les hores de descans acumulades per aquest motiu podran gaudir-se juntament amb altres períodes de descans.

No obstant el que es preveu a l'apartat anterior, quan no sigui possible la compensació horària, les hores extraordinàries s'abonaran econòmicament amb un increment del 75 % de la remuneració que correspongui a cada hora ordinària de treball efectiu.

Els serveis extraordinaris generats per aquelles situacions originades per catàstrofes declarades oficialment com a tals i de necessària resolució immediata, es compensaran d'acord amb el règim general però en cap cas computaran dins el màxim d'hores establert al primer paràgraf.

Els serveis extraordinaris seran computats mensualment i abonats en nòmina, un cop determinats, en un termini màxim de dos mesos.

Una Comissió integrada per representants de les centrals sindicals signants i de la corporació, efectuarà el control i seguiment dels serveis extraordinaris realitzats pel personal al servei de la Diputació. La Comissió informará les propostes realitzades pels responsables de cadascun dels serveis, els quals podran ser requerits per la Comissió per tal d'informar sobre les circumstàncies que justifiquin la realització de les mateixes i sobre les persones que les hagin efectuades.

Amb caràcter excepcional es podrà autoritzar per part de la Presidència de la corporació, prèvia proposta motivada de la Comissió, la superació del límit anual d'hores extraordinàries.

La Comissió podrà proposar fórmules organitzatives o de contractació o nomenament de personal que tendeixin a reduir el volum d'hores extraordinàries.

IV. Complementos retributius especials

Localització

Tindran dret a percebre el factor de localització les persones empleades que ocupin les destinacions que hagin estat definides a proposta dels/de les responsables dels diferents serveis com a susceptibles de disponibilitat immediata.

La disponibilitat haurà de produir-se fora de la jornada de treball del personal empleat i retribueix el fet d'estar localitzable, amb independència que sigui o no requerit, i de la durada de la disponibilitat. Si el dit personal és requerit, serà retribuït d'acord amb els requeriments i en els termes establerts en la normativa específica.

En una mateixa unitat administrativa només una destinació podrà ser objecte de localització en una mateixa data, havent de garantir les persones responsables dels serveis que tenen adscrites destinacions susceptibles de localització, la rotatorietat dels efectius idonis.

El factor de localització queda establert per a l'exercici 2000 en 3.871 pessetes per a cada jornada subjecta a localització. Per als anys 2001, 2002 i 2003 els imports que es fixen són, respectivament, de 5.000 pessetes, 5.150 pessetes i 5.300 pessetes.

La Comissió de control i seguiment de serveis extraordinaris estudiarà les fórmules que permetin racionalitzar i optimitzar l'assignació del susdit factor.

Festius

El personal que presti serveis els diumenges i festius del calendari laboral, incloses les nits dels dissabtes i dels dies anteriors als festius, entre les 22.00 i les 6.00 hores del diumenge o festiu, percebrà un complement de festivitat que per a l'any 2000 s'estableix en 5.400 pessetes. Els anys 2001, 2002 i 2003 els imports que s'abonaran per aquest concepte seran de 6.500 pessetes, 6.695 pessetes i 6.900 pessetes, respectivament. Aquest complement es rebrà per festiu efectivament treballat i sempre que la durada de la jornada sigui de tres o més hores i no s'aplicarà si la jornada és inferior a tres hores.

Els dies 1 i 6 de gener i 25 i 26 de desembre seran considerats festius de caràcter especial i el personal que presti serveis aquests dies, d'acord amb els termes assenyalats al paràgraf anterior, percebrà el corresponent complement de festivitat incrementat en un 25%.

Dissabtes

El personal que treballi els dissabtes percebrà una compensació econòmica que per a l'exercici 2000 es fixa en 2.637 pessetes. Per als anys 2001, 2002 i 2003 els imports que es fixen són, respectivament, de 3.500 pessetes, 3.605 pessetes i 3.710 pessetes. Aquest complement s'abonarà per jornada efectivament treballada i sempre que la seva durada sigui de tres o més hores, no aplicant-se si la jornada és inferior a tres hores.

Els imports referits en aquest bloc s'aplicaran amb efectes de l'1 de juny de 2000.

Quant al plus que retribueix aquells treballs que comportin habitualment una destinació irregular a una obra o servei determinat i que suposin desplaçaments continuats, la corporació realitzarà una proposta de regulació i determinació dels col·lectius afectats, que serà negociada amb la representació sindical.

V. Paga d'assiduitat

Percebrà aquesta paga el personal funcionari de carrera, funcionari interí, laboral fix i laboral temporal que tingui aquesta condició i sigui d'alta a la plantilla de la Diputació a 1 de gener de l'exercici del seu pagament, quan reuneixi el requisit de no haver faltat al treball més de 16 dies naturals, o l'equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada, durant l'any de meritament de la paga, per les causes següents i amb les especificacions que es descriuen:

a) Llicències per malaltia.

Inclou:

- incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral;
- pròrroga de la incapacitat temporal.

No inclou:

- incapacitat temporal ocasionada per accident de treball o malaltia professional;
- llicència per maternitat.

- permís no retribuït per atendre un fill o filla de tres o menys anys, o excedència per cura de fill, en ambdós supòsits de durada màxima d'un mes i gaudit en el període juliol – setembre.

b) Indisposicions.

c) Incompliment de la jornada que sigui objecte de sanció disciplinària o de descompte proporcional de retribucions.

Es tindrà en consideració, a efecte d'abonament de la paga, la data en què es dicti el decret pel qual s'imposi la sanció o es disposi el descompte.

d) Compliment de sancions disciplinàries de suspensió de sou i ocupació per la comissió de faltes.

Es tindran en consideració, a efectes de l'abonament de la paga, les dates en què es compleixi la sanció.

e) Gaudiment de llicències per assumptes propis, sense retribució.

f) Qualsevol circumstància que determini la interrupció o la cessació en la prestació de serveis a la Diputació; canvi en la situació administrativa, comissió de serveis a altres entitats públiques, jubilació, etc. (hi resten exceptuades les circumstàncies originades en decisions organitzatives).

g) Gaudiment de permisos per concórrer a exàmens.

L'any 2000 es destinarà a aquest concepte la quantitat de 98.750 pessetes per persona empleada, desglossades en dos subconceptes de la manera següent, a efectes de la seva percepció:

a) 29.625 ptes., es tindran en consideració totes les causes descrites a l'apartat anterior.

b) 69.125 ptes., es tindran en consideració només les causes descrites als epígrafs c), d), e) i f) de l'apartat anterior.

Qui, havent superat els 16 dies naturals, no excedeixi els 180 dies anuals, o l'equivalent en hores, d'absència per incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral, podrà percebre la paga quan concorrin conjuntament les següents circumstàncies:

- no superar els 8 dies d'absència, o l'equivalent en hores (referit a absències parcials) per causes diferents a incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral i

- haver-la percebut íntegrament durant els dos anys immediatament anteriors a l'any en qüestió, en aplicació dels termes assenyalats anteriorment, és a dir, sense ultrapassar els 16 dies naturals d'absència, o la seva equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada, en cadascun dels dos exercicis.

Els anys 2001, 2002 i 2003, es destinaran a aquest concepte, respectivament, 107.500 (32.250 + 75.250), 116.250 (34.875 + 81.375) i 125.000 (37.500 + 87.500) pessetes.

Els pagaments es realitzaran en una sola assignació, en la nòmina del mes d'abril, referits quant al seu abonament, al període de l'any natural immediat anterior.

El personal que tingui assignada una dedicació reduïda respecte de l'ordinària, percebrà la paga en quantia proporcional a la dedicació efectiva.

El personal que a 1 de gener de cada exercici estigui integrat a la plantilla d'organismes autònoms dependents de la Diputació o d'ens consorciats en els quals hi participa, afectats pels presents pactes, que durant el període de meritament de la paga hagi causat baixa passant-ne a integrar la plantilla de la Diputació, rebrà la mateixa consideració als exclusius efectes de percepció de la paga. L'ens o organisme de procedència facilitarà a la Diputació la informació necessària -pel que fa a les causes previstes en la present regulació- corresponent al període en què la persona empleada va romandre d'alta a la seva plantilla.

El mateix tractament rebrà el personal de la plantilla de la Diputació que s'integri en la dels ens o organismes esmentats.

L'aplicació dels nous criteris per a l'any 2000 no pot suposar, en cap cas, una minoració de les quantitats percebudes pel personal en relació amb les consideracions de la paga d'assistència que ha estat feta efectiva durant aquest mateix any. Les diferències resultants s'abonaran juntament amb la nòmina d'octubre.

Aquesta paga d'assiduïtat deroga i substitueix la paga d'assistència actualment en vigor.

VI. Millores socials

Responsabilitat civil

La Diputació de Barcelona donarà cobertura a les indemnitzacions que es vegi obligat a satisfer el personal al seu servei per danys ocasionats a tercers pel desenvolupament de les seves funcions a la corporació, llevat de les indemnitzacions en concepte de responsabilitat civil derivada de la responsabilitat penal que se li pogués imputar com a conseqüència de dolo o intencionalitat, i culpa o negligència greus.

La mateixa cobertura inclourà el pagament de les costes i despeses judicials, incloent-hi les fiances que puguin ésser exigides per garantir-ne la responsabilitat.

Activitats socials, culturals i esportives. Prestacions oftalmològiques i odontològiques

La corporació, prèvia proposta raonada de la representació sindical de desenvolupament d'aquests àmbits, estudiarà la possibilitat de crear una unitat que els gestioni.

Pla de pensions

Es crearà una comissió tècnica que tindrà per objecte l'estudi de la viabilitat d'un possible pla de pensions del qual en seria beneficiari el personal al servei de la corporació, i que es nodriria amb aportacions tant dels/de les beneficiaris/es com del pressupost de la Diputació.

En el supòsit que s'arribés a constituir el pla de pensions, la corporació es comprometria a realitzar una aportació de 25 milions de pessetes per a cada exercici.

Jubilació anticipada incentivada

A partir de la data d'aprovació d'aquests pactes, el personal al servei de la Diputació podrà acollir-se a la jubilació voluntària anticipada, amb dret a percebre les quantitats previstes al següent paràgraf, sempre que reuneixi els requisits legals.

Els incentius aplicables a la jubilació anticipada seran de 35 mensualitats brutes per al cas de què l'edat de la persona empleada en el moment del passi a la jubilació sigui de 60 anys, de 28 mensualitats per al cas de 61 anys, 21 mensualitats per al cas de 62 anys, 14 mensualitats per al cas de 63 anys i 7 mensualitats per al cas de 64 anys.

En el cas de tenir 64 anys, serà requisit imprescindible que en la data de jubilació restin, com a mínim, 7 mesos per a la data de jubilació forçosa per edat.

Les parts es comprometen a revisar la regulació precedent en el supòsit que es produís una modificació legal en les condicions que regeixen la jubilació del personal funcionari.

Premis per anys de servei

Quant a la prestació de serveis als efectes d'acreditació dels premis per anys de servei, es tindran en compte els serveis efectius prestats a la Diputació de Barcelona, als seus organismes autònoms i als ens consorciats en els quals hi participi la corporació. Tanmateix es computaran els prestats en comissió de serveis en altres administracions.

En la data de jubilació forçosa, el personal percebrà la part proporcional del següent premi per anys de servei que li correspondria.

Cas que el funcionari o la funcionària es trobi en situació de pròrroga de servei actiu no tindrà dret a percebre els premis corresponents a 25, 30, 35 i 40 anys de servei.

VII. Seguretat i salut laboral

Amb l'objectiu de compactar el desplegament realitzat des de l'entrada en vigor de la Llei de prevenció de riscos laborals, així com de les disposicions reglamentàries que la desenvolupen i, atès el nivell de definició, operativització i desenvolupament dels serveis de prevenció de riscos laborals i dels òrgans d'informació, consulta i participació del treballadors, es constituirà una comissió tècnica per a la selecció de la Mútua d'accidents de treball i malalties professionals, així com per efectuar el seguiment de la seva activitat, per tal d'assolir una millora contínua de les prestacions que dóna en l'àmbit de les contingències que són objecte de cobertura.

La corporació i les centrals sindicals signants es comprometen a impulsar les línies d'acció endegades i altres de noves en aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals i la seva normativa de desplegament, en particular en els aspectes següents:

- millora de la formació, dedicació, participació i altres condicions dels delegats de prevenció;
- elaboració i manteniment dels plans de prevenció de riscos, així com el seguiment de les accions correctores necessàries;
- seguiment i control de les activitats dels serveis de prevenció;
- revisió i manteniment de les fitxes tècniques d'equips de protecció i vestuari;
- elaboració i manteniment dels protocols de salut.

VIII. Promoció i formació

L'articulació d'una carrera professional per als funcionaris i funcionàries és, amb caràcter general i entre d'altres, una de les assignatures pendents en l'àmbit de la funció pública.

En aquest sentit al Projecte d'Estatut Bàsic de la Funció Pública es dissenya un model que parteix del concepte de categories professionals i a partir d'aquestes considera que la carrera és la progressió de categoria professional, d'acord amb els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

S'entén per categoria la situació en què es troba un funcionari/a des del seu ingrés a l'Administració Pública i que es correspon amb el cos o escala al qual pertany. Cada grup professional podrà contenir fins a vuit categories i dins d'aquestes poden existir esglaons a efectes exclusivament retributius. El model que defineix el Projecte d'Estatut facultat a cada Administració Pública a classificar les respectives categories i esglaons corresponents i a establir els requisits i condicions necessaris per a l'ascens de categoria a partir de tres blocs moduladors:

- 1) Un període mínim i obligatori de permanència a la categoria.
- 2) Una avaluació dels mèrits i de les capacitats.
- 3) Una valoració de l'antiguitat, trajectòria i educació professional, la qualitat dels treballs realitzats i dels coneixements adquirits i es podran incloure en l'àmbit de valoració altres mèrits i aptituds en funció de l'especialitat desenvolupada.

Es pot observar que, llevat del període mínim de permanència en la categoria, existeix, per una banda, una manca de definició exhaustiva i, per altra, una relació estreta i de difícil dissociació dels elements constitutius dels blocs 2 i 3. El model de competències professionals permet donar un nivell de resposta coherent i compacte als problemes de definició que es planteja.

L'experiència assolida per la corporació en la implementació i desenvolupament de les carreres de personal administratiu, personal d'oficis, personal docent i de la carrera de grau personal ens situen en un moment òptim perquè es realitzi una reflexió crítica i integradora a la llum del referit Projecte d'Estatut.

Per dur a terme aquesta tasca de reflexió i de disseny del que ha de ser un model de carrera universal per al conjunt de funcionaris i funcionàries en servei actiu i personal laboral de la plantilla corporativa es constituirà una comissió tècnica amb els següents objectius específics:

Identificar i dissenyar els itineraris de carrera i de promoció professional per a cada categoria en funció del corresponent grup de titulació i de l'àmbit funcional específic. La carrera professional estarà entesa d'acord amb els termes referits del Projecte d'Estatut Bàsic de la Funció Pública. La promoció s'entendrà en termes de canvi de grup professional, actualment de titulació, i hauran de determinar-se les vies perquè es faciliti aquest fet, tot reunint els requisits de titulació o d'altres alternatius, en el seu cas, d'acord amb l'article 61 de la Llei 42/1994 de 30 de desembre. Per tant, les persones que arribin a un nivell tindran la possibilitat d'optar, cas de reunir els requisits de titulació o equivalents, per continuar per la via del canvi de nivell o per la via del canvi de grup professional o de titulació. En el cas de les categories corresponents al grup professional de titulat superior, llicenciat o doctor, únicament podrà ser factible l'opció de la carrera per canvi de nivell.

Identificar les competències que es necessita disposar per poder canviar de nivell, d'acord amb les especificitats de l'àmbit funcional i del grup de titulació, i establir quins han de ser els mecanismes que en cada cas s'han d'utilitzar per avaluar l'assoliment de les dites competències.

Establir plans formatius que coadjuvin a l'assoliment de les competències en funció de l'anàlisi referida al paràgraf anterior. Plans formatius que en funció de què es tracti de processos de canvi de nivell o de canvi de grup podran ser selectius o hauran de ser superats.

Determinar les funcions, composició i normes de funcionament de l'òrgan tècnic que haurà d'avaluar les competències assolides pels aspirants als canvis de nivell i als canvis de grup en relació a les competències professionals requerides, realitzant les propostes de canvi escaients.

Assignar els imports econòmics que es deriven del concepte retributiu corresponent per a cada canvi de nivell.

Un cop definit el nou model, realitzar un disseny d'adaptació dels processos de carrera vigents, establint –ne els mecanismes de transició corresponents.

Per a cada exercici es destinarà una quantia de 43 milions de pessetes, negociant-se entre la corporació i la representació del personal el contingent per a cada canvi de nivell i per a cada canvi de grup.

Excepcionalment, i per a l'exercici 2000, aquelles persones que en el moment de l'aprovació d'aquests pactes ocupin el lloc de suport administratiu nivell 13 i reuneixin els requisits per assolir el lloc d'auxiliar de gestió nivell 13 seran adscrits a aquest lloc, restant sense efecte la limitació establerta a l'apartat 4.3.1. de la vigent carrera del personal administratiu.

Mentre no s'aprovi el nou pla de carrera, mantindran la seva vigència els diferents plans de carrera acordats amb la representació sindical.

Les parts signants elaboraran una normativa que reguli el funcionament i les atribucions de la Comissió de Formació i Reciclatge.

IX. Altres aspectes

Guàrdies mèdiques

El personal funcionari subjecte a la prestació del servei de guàrdia mèdica podrà sol·licitar, quan hagi complert els 45 anys d'edat, l'exempció de l'obligació de realitzar aquest servei. La petició haurà de ser expressament autoritzada. A partir de l'autorització, la persona interessada no podrà realitzar guàrdies mèdiques en altres organitzacions.

Modalitats contractuals i de nomenament de personal

La Diputació de Barcelona no recorrerà a la contractació d'empreses de treball temporal (ETTs) per cobrir les seves necessitats de personal.

Així mateix, en la contractació d'empreses de serveis per part de la corporació, s'estudiarà la possibilitat d'arbitrar mecanismes per tal que les empreses contractades no utilitzin personal contractat a través d'ETTs per a la prestació d'aquests serveis.

Llocs de treball per a discapacitats

Creació d'una comissió tècnica que determini els llocs de treball susceptibles de ser ocupats per personal de plantilla la capacitat del qual hagi disminuït, d'acord amb el que estableix la normativa de canvis de lloc per raons mèdiques, i per persones que ingressin en la funció pública de la Diputació de Barcelona per la via de reserva en el torn d'integració social de disminuïts.

X. Clàusules addicionals

Primera

De comú acord entre les parts signants es podran modificar les quantitats inicialment previstes en els apartats dedicats a les activitats socials, culturals i esportives, pla de pensions, promoció i formació en allò que es refereix a les carreres professionals, així com les destinades a prestacions d'oftalmologia i odontologia i aquelles que per altres conceptes les parts signants acordin mútuament, de forma que es garanteixi l'íntegra aplicació de l'import del sumatori de les quantitats esmentades, destinant els excedents que es puguin produir a les altres finalitats previstes en aquests apartats, en la forma i quantitats que les parts estableixin.

Segona

Els pactes precedents seran d'aplicació als diferents ens i organismes en els quals participa la Diputació, respecte del personal que la corporació hi tingui adscrit i al personal propi adherit al conveni de la Diputació de Barcelona. Això també abastarà l'aplicació de la resta d'acords vigents, tot tenint en compte les peculiaritats i singularitats de cada ens; a tal efecte les centrals sindicals negociaran en cada ens l'aplicació particular al personal.

Tercera

Els acords precedents, així com la resta d'acords subscrits amb la representació sindical amb anterioritat i que no hagin estat objecte de modificació, seran vigents fins a 31 de desembre de 2003, llevat que abans d'aquesta data s'aproves una nova normativa reguladora del marc general de funció pública, de resultes de la qual les parts signants acordessin obrir negociació en aspectes concrets afectats per dita normativa.

Quarta

Les diferents comissions tècniques que es creen en virtut del que es preveu en els acords precedents s'integraran, pel que fa a la representació sindical, per dues persones pertanyents a cadascun dels sindicats signants.