

Acord núm. 2 de la mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre desplegament de mesures organitzatives, socials i de conciliació.

Barcelona, 14 de febrer de 2011

Reunits

Per part de la Corporació

David Garcia Comis
Christian Garcia Vicen
Manuel Gozávez Garcia
Jordi Martínez-Alonso Camps
Rafael Parra Tejero

Per part de les organitzacions sindicals,

UGT

Maria Pilar Cantero Aragón
Emilio Fernández Moreno
Narcís Gil Leyva
Mònica López Cabrera
Marina Martínez López
Antonio Mendoza Salas
Carlos Villalante Sirvent
i CCOO
Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro

d'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques.

Manifesten

A petició de les organitzacions sindicals UGT i CCOO es va constituir en data 3 de febrer de 2011 la Mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona per calendaritzar una sèrie de matèries d'afectació al conjunt dels empleats corporatius a les quals es van incorporar, per a la seva valoració i discussió, dos propostes corporatives que, malgrat la seva dimensió organitzativa, podien tenir conseqüències en les condicions de treball del personal afectat. Aquest conjunt de matèries van ser objecte de tractament posterior en les sessions de negociació de la Mesa de 8, 10 i 14 de febrer de 2011.

Les parts valoren positivament el desenvolupament i resultat d'aquest procés. En un context de contenció pressupostària ha estat possible salvaguardar i fins i tot aprofundir en el model de relacions col·lectives de la Diputació de Barcelona, en uns casos identificant i explorant línies d'actuació en matèria social i de conciliació amb el manteniment del servei públic, en altres situant propostes per desenvolupar en conjuntures més favorables i, en qualsevol cas,

constatant que malgrat les dificultats existents hi ha una voluntat compartida perquè la nostre Corporació continuï sent referència capdavantera en l'actualització i millora de la funció pública.

Després d'aquest procés i fruit de les respectives cessions i contraprestacions s'ha arribat al següent,

Acord

Atès l'esforç requerit al conjunt del personal per tal d'assolir les fites plantejades en la reducció del pressupost per a 2011 es considera adient establir de mutu acord que el factor d'assiduitat a abonar al personal de la Corporació durant 2011 tindrà una quantia base no superior a l'abonada a 2010 (1.325 euros anuals), i s'haurà d'acreditar sempre de conformitat amb els requisits, criteris i proporcionalitat continguts a l'apartat V dels Pactes Socials, en la redacció actualitzada i vigent resultat dels acords assolits amb la representació social, el Decret de 12 de juny de 2005 i el punt 6è. de l'acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 30 de setembre de 2009.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.