

**ACTA Nº 3 RELATIVA ALS ACORDS ARRIBATS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE LES
CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I EL DIÀLEG SOCIAL A LA
DIPUTACIÓ DE BARCELONA 2004-2007
(MILLORES SOCIALS)**

A la Diputació de Barcelona, a 21 de desembre de 2005

Reunits

D'una part,

Sr. Antoni Fogué Moya
President delegat de l'Àrea de Govern Local

De l'altra,

Sra. Marina Martínez López
Secció sindical d'UGT

Sr. Joan Gasull Muñoz
Secció sindical de CCOO

Sr. Asunción Fernández Fernández
Secció sindical de CTC

en representació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona,

Manifesten

Que després de la celebració de diferents sessions de negociació, les parts, de mutu acord i fruit de les cessions i contraprestacions, han arribat als següents acords en l'àmbit de les millores socials que es transcriuen:

I. Pòlisses d'assegurances dels empleats de la corporació.

La Diputació de Barcelona es compromet a donar publicitat de l'existència i contingut de les pòlisses contractades d'accidents laborals i de vehicles per al personal que presta serveis a la Corporació.

II. Pòlissa d'accidents de treball

Es modifica l'article 37 de l'acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, en els següents aspectes:

La cobertura econòmica de la pòlissa és la següent

Mort: 24.000 €

Incapacitat Permanent 42.000 €

S'introdueix un paràgraf nou:

El que disposa aquest article és també d'aplicació al personal vinculat a la corporació amb relacions de treball de caire temporal de durada igual o superior a 9 mesos ininterromputs.

III. Responsabilitat per danys

S'afegeix un nou paràgraf a l'article 38 de l'acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona

La Diputació de Barcelona garantirà el dret dels empleats a ser rescabats dels danys que puguin patir com a conseqüència del desenvolupament de les seves funcions, prèvia resolució de l'expedient de responsabilitat patrimonial que s'incoï a l'efecte, i que es tramitarà amb la màxima celeritat possible.

IV. Indemnitzacions al personal de la Diputació per raó del servei. Despeses de manteniment i desplaçaments

Article nou

Els serveis gestors han de vetllar perquè la justificació de les indemnitzacions presentada pels funcionaris es tramiti amb la màxima celeritat, procurant que el termini per al seu cobrament no sigui superior a 15 dies des de la data de presentació de la justificació al servei d'adscripció.

El personal que hagi de realitzar un desplaçament podrà sol·licitar, mitjançant el procediment que s'estableixi per la Intervenció General, l'avançament de l'import aproximat de les indemnitzacions a percebre. En finalitzar la comissió de serveis caldrà regularitzar les diferències.

Desplaçaments

El personal que hagi de desplaçar-se dins la jornada laboral per prestar el seu servei haurà de fer-ho, preferentment, en transport públic o mitjançant la utilització de la flota de vehicles sense conductor de què que disposa la Diputació de Barcelona. Únicament en aquest darrer cas operarà la cobertura de les assegurances per als vehicles i conductors que té contractades la Corporació.

La Diputació de Barcelona es compromet a analitzar aquells supòsits en què, de forma habitual, personal al servei de la corporació en el desenvolupament de les seves funcions ha d'utilitzar el vehicle particular per no tenir la possibilitat de fer-ho per altres mitjans.

V. Mesures per afavorir l'ús del transport públic.

Article nou

Ambdues parts es comprometen a cercar les mesures més adients per afavorir l'ús del transport públic o col·lectiu per part dels empleats de la Diputació de Barcelona, així com estudiar, durant el primer semestre de 2006, mesures que possibilitin aquesta finalitat a aquells col·lectius que desenvolupen les seves funcions en centres de treball allunyats de qualsevol tipus de transport públic.

VI. Nova regulació dels premis per anys de servei.

S'afegeix a l'apartat 1 de l'article 30 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, el següent paràgraf:

“La Corporació es compromet a implantar els mecanismes adients per tal que l'expedient de concessió del premi per anys de servei s'iniciï d'ofici.”

Es modifica l'apartat 7 de l'article 30 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, que queda amb el següent redactat:

"Així mateix, amb els mateixos criteris que es percep el premi en metàl·lic es reconeixerà el dret a gaudir d'un permís retribuït de:

- 1 dia laboral anual en haver complert els 20 anys i fins els 24 anys de servei.
- 2 dies laborals anuals en haver complert els 25 anys i fins els 29 anys de servei.
- 3 dies laborals anuals en haver complert els 30 anys i fins els 34 anys de servei.
- 4 dies laborals anuals en haver complert els 35 anys i fins els 39 anys de servei.
- 10 dies laborals anuals a partir del compliment de 40 anys de servei."

S'introdueixen les següents modificacions a la vigent redacció del punt VI. Premi per anys de servei Pactes Socials 2000-2003, segon paràgraf que queda amb el següent redactat :

En la data de jubilació, el personal percebrà la quantitat proporcional al premi següent que li correspondria d'acord amb la totalitat del temps treballat.

VII. Nova regulació de la jubilació voluntària incentivada, adequant-la a noves formes i condicions a l'objecte d'afavorir una major eficàcia i eficiència de la plantilla.

Article nou

La Diputació de Barcelona es compromet a recercar per a determinats col·lectius vies que possibilitin a partir d'una determinada edat propera a la jubilació, poder gaudir de reduccions de jornada incentivades.

Aquestes mesures no seran d'aplicació per al personal en perllongació de servei actiu.

VIII. Revisió i actualització dels ajuts especials per a familiars de discapacitats.

Es modifica l'article 33 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, que queda amb el següent redactat:

"La Diputació de Barcelona, amb la finalitat de fomentar la millora de la qualitat de vida del seus empleats, farà efectiva a aquells que tinguin al seu càrrec persones amb una discapacitat reconeguda, una prestació econòmica per aquest concepte, que es percebrà amb caràcter mensual.

Les quantitats a rebre, segons el grau de discapacitat seran per a l'any 2006 les següents, un cop incrementades en el mateix percentatge que s'estableixi per a les retribucions fixes i periòdiques:

Grup I	98,45 €
Grup II	118,13 €
Grup III	157,50 €

i l'assignació del grau s'efectuarà d'acord amb el següent barem:

- Grup I: grau de discapacitat comprès entre el 25% i el 49%
- Grup II: grau de discapacitat comprès entre el 50% i el 70%
- Grup III: grau de discapacitat superior al 70%

Tindrà la consideració de persona amb discapacitat aquella que acrediti aquesta condició mitjançant document emès pels organismes competents de la Generalitat de Catalunya.

Quan la persona discapacitada necessiti i rebi tractament rehabilitador i/o educació especial de caràcter oneros o dependència assistida, caldrà acreditar de forma documental la prescripció o prestació segons procedeixi, dels esmentats conceptes i, en tot cas, l'import abonat. En aquests supòsits, l'import dels ajuts especials, que es percebrà de forma mensual, segons el grau de discapacitat serà el següent:

Grup I	118,13 €
Grup II	141,77 €
Grup III	196,89 €

La percepció d'aquest segon tipus d'ajut és incompatible amb el primer.

Aquestes prestacions són incompatibles amb l'obtenció, per part de la persona amb discapacitat, de rendes procedents del treball o del seu patrimoni, quan l'import excedeixi, en còmput mensual, la quantitat corresponent a dues vegades el salari mínim interprofesional.

En cas que es produís el decés del beneficiari en situació de servei actiu o la jubilació per incapacitat, es continuarà fent efectiu a la representació legal del discapacitat o a la persona que el tingui al seu càrrec, sempre que compleixi amb l'obligació de mantenir-lo, educar-lo i de prestar-li atenció, la qual cosa s'haurà d'acreditar documentalment, mantenint-se fins com a màxim la data en què el primer beneficiari hagués complert els 65 anys, llevat que la persona discapacitada estigui inclosa en el grau III, supòsit en el qual es continuarà abonant l'ajut, en tant es compleixin els anteriors requeriments.

Les quantitats referides experimentaran anyalment el mateix increment que les altres retribucions fixes i periòdiques.

El que disposa aquest article és també d'aplicació al personal vinculat a la corporació amb relacions de treball de caire temporal de durada igual o superior a 9 mesos ininterromputs."

IX. Promoure un espai de relació amb el personal jubilat de la corporació, així com un pla de preparació per a la jubilació.

Article nou

La Diputació de Barcelona promourà un programa d'accés a una jubilació activa, entesa com a una nova oportunitat del personal jubilat de desenvolupament personal, cooperació interpersonal i participació social. Dins d'aquest marc es possibilitarà l'assessorament i suport individualitzats per facilitar l'elaboració d'un projecte personal de futur. Igualment s'habilitarà un espai de trobada i es potenciarà un àmbit de relació entre les persones jubilades que permeti la col·laboració entre elles i la participació en activitats d'interès comú.

X. Subvenció dinars (tiquet restaurant) per al personal amb jornada partida.

Article nou

Serà beneficiari d'un ajut per dinar el personal funcionari de carrera de la Diputació de Barcelona que tingui assignada una jornada que requereixi un mínim de 37,5 h setmanals, amb presència mínima, segons la tipologia de jornada, de dues tardes o dos matins a la setmana. El personal adscrit a centres on hi ha menjador laboral hauran d'optar entre aquest ajut o l'ús del menjador laboral. La Corporació i la representació sindical negociaran les especificacions vinculades a la implementació d'aquesta millora i que inclouran, entre d'altres, les situacions individuals i excepcionals no previstes amb caire general.

El preu del tiquet restaurant serà per a l'any 2006 de 5,5 € i per a l'any 2007 de 6 €.

XI. Renovació i pèrdua del permís de conduir per als titulars dels llocs per als quals es demani com a requisit aquest permís.

Es modifiquen els apartats 1 i 2 de l'article 44 de l'acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona, que queden amb el següent redactat:

"Renovació i pèrdua del permís de Conduir.

En cas de privació del permís de conduir al personal que el requereixi de manera habitual per al desenvolupament de les funcions assignades al seu lloc de treball, sempre que no s'aprecii imprudència temerària, negligència o infracció voluntària de les normes, li seran respectades les

retribucions íntegres corresponents al seu lloc de treball i li seran assignades altres funcions mentre es prolongui la privació esmentada.

L'import de la renovació del permís de conduir dels titulars d'aquests llocs de treball, anirà a càrrec de la Diputació."

Entrada en vigor

L'entrada en vigor dels acords II i X resta condicionada a la prèvia resolució dels expedients administratius escaients per part dels òrgans de govern, i en cap cas amb posterioritat a l'1 de maig de 2006. La resta de pactes entraran en vigor amb efectes 1.1.2006.

Esmena a l'Acta nº 2, signada en data 12 de maig de 2005

S'afegeix el següent paràgraf a l'apartat Transitorietat

Es podrà concedir al personal no fix amb nomenament fins a la provisió reglamentària de la plaça, en els mateixos termes que als funcionaris de carrera, una bestreta a compte de les seves retribucions, sempre que resti acreditada la referida condició a la data 31 de maig de 2005.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.