

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012

Barcelona, 19 d'octubre de 2012

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Aurora Castilla Escobar
Victor Domínguez Moreira
Núria Victoria Plaza Fernández Pacheco
Maria Pilar Cantero Aragón
Franciso Díaz Gutiérrez

CCOO: Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Mireia Vallès Camps
Carlos González López

CGT: Marisa Juandeaburre Remondegui
Lidia Pujante Fernández

CTeC: Segismundo Serrano Gutiérrez
Asunción Fernández Fernández

En representació de la corporació:

Eva Comellas Batet
Lola Miró Folgado
Jorge Martínez-Alonso Camps

La disposició addicional setanta-unena de Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012, BOE núm. 156, de 30 de juny de 2012, (en endavant, LPGE) estableix, amb caràcter bàsic, que a partir de la seva entrada en vigor -l'1 de juliol, d'acord amb el que preveu la DF 32^a LPGE- la jornada general de treball del personal del sector públic no podrà ser inferior a 37'5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Així mateix, aquesta disposició addicional preveu que les jornades especials existents o que es puguin establir, experimentaran els canvis que fossin necessaris per tal d'adequar-se a la modificació general en la jornada ordinària, sense que en cap cas aquestes modificacions puguin comportar cap increment retributiu; alhora que suspèn la vigència dels acords, pactes i convenis vigents que contradiguin el previst en la dita disposició addicional.

L'adequació de les jornades de la corporació a la DA 71ª LPGE comporta la necessitat d'adoptar les mesures que siguin necessàries d'ordenació i racionalització dels recursos humans de la corporació.

D'acord amb el que preveuen els articles 37 i 47 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, EBEP), la matèria de jornada ha de ser objecte de negociació. Així, ha estat objecte de negociació i s'ha tractat al si de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació, reunida els dies 25 de maig, 19, 26 i 28 de setembre i 3, 9, 11, 18 i 19 d'octubre de 2012, l'adequació de la jornada de treball dels empleats de la Diputació de Barcelona a la vigent regulació estatal que es conté en la DA 71ª LPGE. Aquesta negociació col·lectiva s'ha produït amb subjecció als principis que preveu l'article 33 EBEP, i ha finalitzat amb acord entre la representació corporativa i les organitzacions sindicals UGT i CTeC, després que les organitzacions sindicals CCOO i CGT, tal i com es recull a l'acta de la MGNmc del dia 11 d'octubre, hagin manifestat la seva negativa a negociar tant la jornada general de treball com les conseqüències de la seva aplicació.

En conseqüència, per acord de la corporació amb les organitzacions sindicals abans dites es fixa la jornada de treball del personal de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el següent redactat:

ACORD

Primer.- La jornada general del personal que presta serveis a la Diputació de Barcelona s'estableix en trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual, de conformitat amb el que estableix la DA 71ª de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012.

Segon.- S'estableixen les següents jornades de dedicació especial a la Diputació de Barcelona:

- Jornada especial de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Jornada especial de quaranta hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Altres jornades especials d'acord amb el que estableix el Dictamen de 7 de març de 1994, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 24 de març de 1994.

Tercer.- Prèvia negociació col·lectiva s'adoptaran les mesures necessàries per tal que en el període més breu possible, que com a màxim serà l'1 de gener de 2013, aquest acord s'apliqui a tot el personal inclòs dins el seu àmbit subjectiu atenent les especificitats de cadascun dels col·lectius existents i les seves diferents condicions horàries i retributives.

Quart.- Complementàriament, prèvia negociació col·lectiva, per tal d'aconseguir l'eficiència en la utilització dels recursos econòmics i de personal de la corporació, s'adoptaran les mesures d'ordenació i racionalització dels recursos humans que resultin necessàries. En aquest sentit, entre d'altres mesures, es prioritzarà un pla d'estabilitat per al personal no fix de la corporació i un pla integral sobre la jubilació.

S'acompanyen en document annex a aquest acord les mesures que configuren aquests plans.

Cinquè.- La jornada general que es conté en aquest dictamen s'estableix amb caràcter de temporalitat fins que es restableixin les circumstàncies legals anteriors al règim jurídic vigent fruit de l'aplicació de la DA 71^a de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals per a l'any 2012, la qual ha deixat en suspens l'aplicació de l'Acord de condicions del personal de la Diputació.

Sisè.- Aquest acord serà d'aplicació al personal al servei de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms, de l'Entitat pública empresarial XAL i en un futur de la societat mercantil de capital íntegrament local que substitueixi aquesta, que quedin afectats per la suspensió de l'Acord de condicions de treball de la Diputació de Barcelona. En els mateixos termes, al personal de la Diputació de Barcelona adscrit a consorcis o altres ens del sector públic.

ANNEX a l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de 19 d'octubre de 2012 pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012

Barcelona, 19 d'octubre de 2012

Amb relació a l'apartat Quart de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de 19 d'octubre de 2012 pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012, les parts signants de l'Acord pacten el següent:

Pla d'estabilitat per al personal no fix de la corporació

La implementació de la nova jornada general i jornades especials de la corporació no comportarà l'extinció dels nomenaments interins actualment vigents (els quals no obstant això restaran subjectes a les causes reglamentàries de finalització del seu nomenament).

En el pla d'estabilitat per al personal no fix té per objectiu adoptar mesures tendents a garantir l'estabilitat del personal interí.

En aquest sentit, s'adopten les següents mesures:

1. Es regularitzaran els nomenaments interins a temps cert en plaça vacant dotada de la plantilla fins a la seva provisió reglamentària.
2. Els nomenaments de personal interí anomenats "fora plantilla" es renovaran per períodes d'1 any com a mínim, quan no estiguin vinculats a causes de substitució de personal amb dret a reserva de lloc de treball o a programes determinats amb data de finalització certa. Per a aquest últim personal es cercaran fórmules per a millorar les seves expectatives d'ocupació.

Pla integral de jubilació

La implementació de la nova jornada general i jornades especials de la corporació, així com les mesures contingudes en el pla d'estabilitat per al personal no fix, s'acompanyen d'un pla integral sobre jubilació, el qual conté les següents mesures.

L'article 38 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública (en endavant, TUFPC), preveu que l'òrgan competent per a declarar les jubilacions ha de resoldre de manera expressa i motivada l'atorgament o la denegació del perllongament de la permanència en el servei actiu del personal funcionari, d'acord amb alguna de les causes següents:

- a) L'aptitud per a l'acompliment de les tasques i funcions pròpies del lloc de treball que s'ocupa.
- b) La conducta professional, el rendiment o l'assoliment d'objectius.
- c) Les circumstàncies derivades de la planificació i racionalització dels recursos humans.

De conformitat amb l'apartat c) del precepte esmentat, i dins del marc de contenció de la despesa de personal que en l'actual conjuntura econòmica ha de presidir l'actuació de les Administracions Públiques, d'acord amb els objectius d'austeritat i eficiència en la gestió de personal, vista la nova regulació sobre les jornades de la corporació i les mesures acordades en el pla d'estabilitat per al personal no fix de la corporació, s'acorda posar fi de forma motivada i per les raons adduïdes a les prolongacions en el servei actiu ja autoritzades i no autoritzar-ne motivadament cap altra, també per les raons adduïdes, en tant en quan es mantinguin les circumstàncies que han donat lloc a l'adopció d'aquest acord.

Al mateix temps, s'estudiaran amb caràcter prioritari fórmules per a facilitar i incentivar la jubilació anticipada en general i també en funció de les condicions de treball de col·lectius específics.

Entrada en vigor

Aquests plans entraran en vigor al mateix temps que s'implementi l'acord sobre la jornada general i especials de la corporació, i fins com a màxim el dia 1 de gener 2013.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.

**Annex a l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la
Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la jornada general de treball del
personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-
unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a
l'any 2012**

Barcelona, 24 d'octubre de 2012

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Cristina Rancaño López
Victor Domínguez Moreira
Núria Victoria Plaza Fernández Pacheco
Maria Pilar Cantero Aragón
Ramón Río Bernad

CCOO: Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Ricardo Alcojor Bernardo
Leonardo Chacón Rodríguez

CTeC: Asunción Fernández Fernández

En representació de la corporació:

Eva Comellas Batet
Lola Miró Folgado
Jorge Martínez-Alonso Camps

En data d'avui, l'organització sindical Comissions Obreres manifesta la seva voluntat de signar l'acord pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.