

Acord de la mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona relatiu a les millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal del personal al servei de la Diputació de Barcelona

Barcelona, 24 d'octubre de 2012

Reunits

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Cristina Rancaño López
Victor Domínguez Moreira
Núria Victoria Plaza Fernández Pacheco
Maria Pilar Cantero Aragón
Ramón Río Bernad

CCOO: Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Ricardo Alcojor Bernardo
Leonardo Chacón Rodríguez

CTeC: Asunción Fernández Fernández

En representació de la corporació:

Eva Comellas Batet
Lola Miró Folgado
Jorge Martínez-Alonso Camps

D'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les Administracions Públiques

Manifesten

El Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat regula, a l'article 9, la prestació econòmica en situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les administracions públiques inclòs en el Règim de la Seguretat Social.

Aquesta regulació, de caràcter bàsic, permet a cada Administració Pública l'establiment de complements retributius en concepte de millora de la prestació percebuda en les situacions d'incapacitat laboral, tot fixant-ne uns límits en funció de la

durada de la situació d'incapacitat per contingències comunes i deixa sense efecte els acords, pactes i convenis vigents que ho contravinguin.

Tanmateix, l'apartat cinquè del Reial decret llei 20/2012 estableix la possibilitat que cada Administració pugui determinar, respecte del seu personal, aquells supòsits que, amb caràcter excepcional i degudament justificats, sigui possible establir un complement fins arribar, com a màxim, al cent per cent de les retribucions que es percebessin en cada moment. A dit efecte, es consideren en qualsevol cas degudament justificats els supòsits d'hospitalització i intervenció quirúrgica.

En conseqüència, per acord de la corporació amb les organitzacions sindicals, es determinen els supòsits que permetran complementar fins el cent per cent de les retribucions percebudes en situació d'incapacitat temporal.

Acord

Primer.- Contingències professionals.-

En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències professionals, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, durant tot el període de durada d'aquesta incapacitat, fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

Segon.- Contingències comunes.-

En la situació d'incapacitat temporal derivada de contingències comunes, la prestació reconeguda per la Seguretat Social es complementarà, d'acord amb els següents percentatges:

- del primer fins al tercer dia, ambdós inclosos, es percebrà el cinquanta per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.
- des del dia quart fins al vintè, ambdós inclosos, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al setanta-cinc per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.
- a partir del dia vint-i-unè, inclusivament, un complement que, sumat a la prestació econòmica reconeguda per la Seguretat Social, sigui equivalent al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

Tercer.- Supòsits excepcionals amb relació a la IT per contingències comunes

D'acord amb el que preveu l'apartat cinquè de l'article 9 del Reial Decret-Llei, de 13 de juliol, s'estableixen els següents supòsits que, amb caràcter excepcional i degudament justificats, es complementaran fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es percebien el mes anterior a aquell en què va tenir lloc la incapacitat:

- 1. Hospitalització i intervenció quirúrgica.-** S'entendrà que existeix hospitalització sempre i quan es precisi de repòs hospitalari per a la seva recuperació i la permanència en el centre hospitalari sigui per un temps igual o superior a 24 hores. Per a la seva acreditació es requerirà document expedit pel centre hospitalari en què consti l'hora d'ingrés i sortida del centre.

S'inclouen els supòsits d'intervenció quirúrgica tot i que no es requereixi hospitalització, sempre i quan sigui necessari un procés de repòs o rehabilitació domiciliària igual o superior a 24 hores. Caldrà justificació mèdica que acrediti la intervenció i en el seu cas, si requereix el dit procés de recuperació domiciliària.

- 2. Malaltia greu.-** Tindran aquesta consideració aquelles malalties que així siguin determinades per part d'un facultatiu dels centres públics d'assistència sanitària. L'empleat podrà sol·licitar a la corporació que l'acreditació de malaltia greu sigui emesa per part dels serveis mèdics que tingui concertats.

En tot cas, tindran la consideració de malalties greus les relacionades en el *Real Decreto 2210/1995, de 28 de diciembre, por el que se crea la Red Nacional de Vigilancia Epidemiológica* i en el *Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave*, així com les següents:

- La intervenció mèdica invasiva
- Malalties oncològiques, incloent els seus tractaments
- Malalties hematològiques greus
- Malalties psiquiàtriques greus
- Malalties neurològiques i neuromusculars greus
- Malalties autoimmunes i immunodeficiències greus
- Malalties cardiovasculars greus
- Malalties de l'aparell respiratori greu
- Malalties de l'aparell digestiu greus, incloent les hepatopaties greus
- Malalties renals greus, incloent els tractaments amb hemodiàlisi
- Malalties reumatològiques greus
- Malalties agudes: són aquells processos de breu duració que per la seva evolució són greus (per exemple, bronquitis aguda, crisi asmàtica...).

3. Altres supòsits excepcionals

- a) Les fractures i els accidents no laborals que impossibilitin el desplaçament al treball, el desenvolupament del lloc de treball o una immobilització prolongada de la persona.
- b) Malalties infectocontagioses quan per motiu del seu lloc de treball l'empleat/ada pugui posar en situació de risc altres persones (usuaris del servei, altre personal, etc.). A aquests efectes, la comissió tècnica determinarà a quins col·lectius és d'aplicació aquesta excepció.
- c) Els cinc primers dies a comptar des de la baixa mèdica per IT per malalties contagioses per via aeròbica d'origen víric, bacterià o per fongs. Aquest supòsit tindrà caràcter excepcional com a màxim dues vegades a l'any.

4. Empleades públiques embarassades i durant el període de lactància natural.- En les situacions d'incapacitat temporal per contingències comunes degudament acreditades de les empleades públiques embarassades i aquelles que es trobin durant el període de lactància natural es percebrà, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

5. Empleades víctimes de la violència de gènere.- En les situacions d'incapacitat temporal per contingències comunes degudament acreditades de les empleades públiques víctimes de violència de gènere es percebrà, des del primer dia, un complement de la prestació econòmica de la Seguretat Social fins al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques que es perceben el mes anterior a aquell en que va tenir lloc la incapacitat.

El procediment del reconeixement del cent per cent de les retribucions en els supòsits excepcionals s'iniciarà en el moment que l'empleat així ho sol·liciti i acrediti que la seva situació d'IT es troba inclosa dins d'algun dels supòsits previstos en aquest Acord.

Quart.- Comissió tècnica

Es constituirà una comissió de caràcter tècnic que coneixerà dels processos d'incapacitat temporal que sol·licitin els empleats afectats, als efectes de determinar si procedeix complementar fins arribar al cent per cent de les retribucions fixes i periòdiques per estar inclòs el procés d'incapacitat dins d'algun dels supòsits de l'acord tercer.

La comissió estarà constituïda per quatre experts en matèria sanitària, dos a proposta i en representació de la corporació i dos a proposta i en representació dels treballadors.

En el termini màxim de tres mesos des de l'adopció d'aquest acord, les parts designaran els representants de la comissió i es farà la seva sessió constitutiva en la qual s'establiran les normes de funcionament. En qualsevol cas, les decisions adoptades per aquesta comissió tindran caràcter retroactiu a 15 d'octubre de 2012.

Cinquè.- Gestió de les situacions d'incapacitat temporal

La corporació regularà mitjançant circular les formes i terminis d'acreditació de les situacions d'incapacitat temporal als efectes de l'aplicació d'aquest Acord, de tot el qual n'informarà amb caràcter previ a la representació sindical.

Sisè.- Àmbit d'aplicació

Aquest acord serà d'aplicació al personal al servei de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms, de l'Entitat pública empresarial XAL i en un futur de la societat mercantil de capital íntegrament local que substitueixi aquesta, que quedin afectats per la suspensió de l'Acord de condicions de treball de la Diputació de Barcelona. En els mateixos termes, al personal de la Diputació de Barcelona adscrit a consorcis o altres ens del sector públic.

Setè.- Entrada en vigor

La present regulació entrarà en vigor el 15 d'octubre de 2012.

Els processos d'incapacitat temporal iniciats abans del 15 d'octubre es regiran per l'Acord de condicions del personal de la Corporació (articles 32 de l'Acord de condicions de treball i 45 del Conveni col·lectiu del personal al servei de la Diputació de Barcelona) excepte quan la nova regulació fruit d'aquest acord sigui més beneficiosa.

Amb la signatura d'aquest acord se suspenen els acords i convenis vigents que el contradiguin o s'hi oposin amb efectes del dia 15 d'octubre de 2012 (articles 32 de l'Acord de condicions de treball i 45 del Conveni col·lectiu del personal al servei de la Diputació de Barcelona). La regulació que es conté en aquest Acord s'estableix amb caràcter de temporalitat fins que es restableixin les circumstàncies legals anteriors al règim jurídic vigent fruit de l'aplicació del *Real decreto ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.