

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona relatiu al gaudiment de forma compactada de la reducció de jornada per tenir cura de fill regulada a l'article 26 a) de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya

Reunits

Barcelona, 28 de juny de 2012

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Mònica López Cabrera
Francisco Diez Gutierrez
Immaculada Bajo de la Fuente
Maria Pilar Cantero Aragón
Victor Dominguez Moreira

CCOO: Enric Pont Navarro
Núria Benito Puig
Marga Tova Bel
Leonardo Chacón Rodríguez

CGT: Susana Larrosa Garciandía

CTeC: Asunción Fernandez Fernandez
Marta Rodríguez Rodríguez

En representació de la corporació:

Eva Comellas Batet
Lola Miró Folgado
Jorge Martínez-Alonso Camps
Jordi Crivillés Puig
Màrius Rodrigo Peiró

Manifesten

L'aprovació de la Llei 5/2012, de 20 de març, de mesures fiscals financeres i administratives i de creació de l'impost sobre estades en establiments turístics, ha comportat la modificació de l'article 24 de la Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.

La nova regulació introduïda per la Llei 5/2012, no ha previst la possibilitat que la reducció de jornada per tenir cura d'un fill pugui gaudir-se de forma compactada. Això no obstant, i d'acord amb el que preveu l'article 37.1 EBEP –pel que fa a les matèries objecte de negociació, en relació amb les competències de cada administració i l'abast que legalment procedeix- la corporació i les organitzacions sindicals legitimades per ser-hi presents en la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona han adoptat l'acord de regular el gaudiment del primer any de reducció de jornada per tenir cura d'un fill previst a l'article 26 a) Llei 8/2006.

En conseqüència, per acord de la corporació amb les organitzacions sindicals es fixa el marc que ha de regir la possibilitat de compactar el primer any de gaudi de la reducció de jornada per tenir cura d'un fill menor de 6 anys prevista a l'article 26 de la Llei 8/2006, d'acord amb el següent redactat:

Acord en relació a la compactació de la reducció de jornada per cura de fills d'1/3 o 1/2 amb dret al 80% o 60 % de les retribucions, respectivament.

Aquesta regulació s'estableix respecte de la reducció de jornada per tenir cura d'un fill prevista a l'article 26 a) Llei 8/2006. La supressió o modificació de la reducció de jornada legalment prevista, comportarà la inaplicació, per manca de cobertura legal, de la forma de gaudiment compactat previst en aquest acord.

El personal de la Diputació de Barcelona podrà optar per gaudir de forma compactada, d'acord amb les necessitats del servei i a partir del finiment del permís de maternitat o de la setzena setmana posterior al part, l'adopció o l'acolliment, el primer any de la reducció d'un terç o de la meitat de la jornada -amb dret a percebre el 80% o 60% de les retribucions, respectivament- per tenir cura d'un fill o filla menor de sis anys a què fa referència l'article 26.a) de la Llei 8/2006.

El seu gaudiment es podrà iniciar en qualsevol moment després del naixement, l'adopció o l'acolliment i dins del primer any d'edat o adopció de fill.

La regularització econòmica s'iniciarà, de forma immediata, des del finiment del gaudi de la reducció compactada, i s'allargarà en el temps durant les jornades necessàries fins a regularitzar econòmicament aquell gaudi compactat. En qualsevol cas, s'haurà d'ajustar a alguna de les opcions que es recullen en el present acord i pels següents períodes mínims:

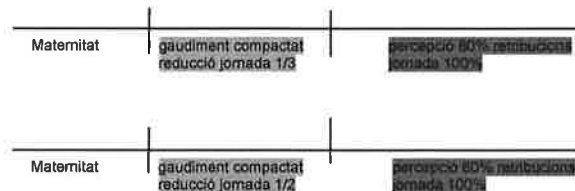
Reducció Jornada	Períodes mínims de compactació			
1/3	75	35	15	-
1/2	112	65	30	15

Poden sol·licitar la compactació, tots els empleats de la Corporació. No obstant això, per als empleats amb un nomenament, o en el seu cas contracte laboral, a temps cert, la concessió de la compactació serà proporcional al temps del nomenament, o contractació (respectant en tot cas els períodes mínims als quals s'ha fet referència) i restarà supeditada a garantir la regularització econòmica dins del període del nomenament o contractació.

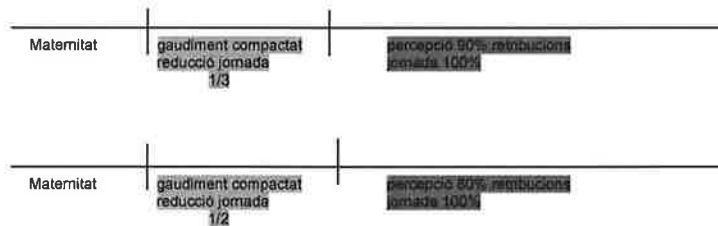
S'estableixen les següents opcions:

Opció 1. Reincorporació realitzant el cent per cent de la jornada. Si l'empleat, una vegada finalitzada la compactació, es reincorpora al 100% de la seva jornada podrà optar a percebre a partir d'aquell moment la següent retribució:

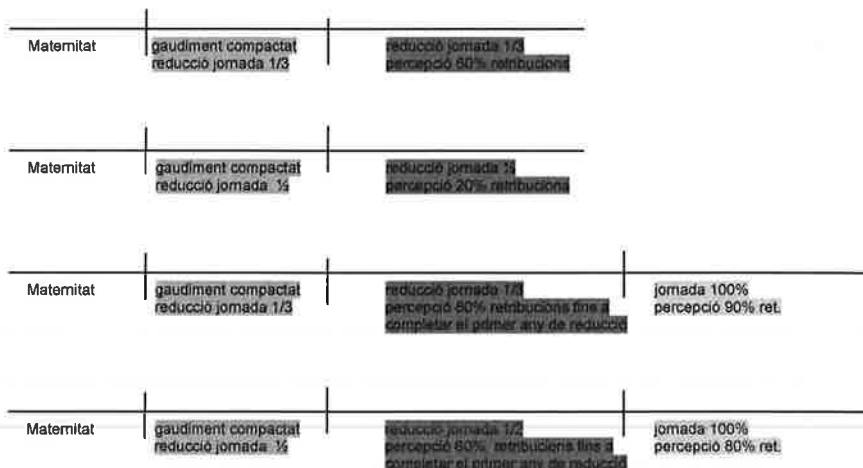
- a) El 80% o el 60% (depenent si ha gaudit la reducció d'1/3 i 1/2 de la seva jornada respectivament) a partir de l'endemà de la finalització de la compactació, i durant el període de temps necessari per a regularitzar econòmicament el gaudi compactat.

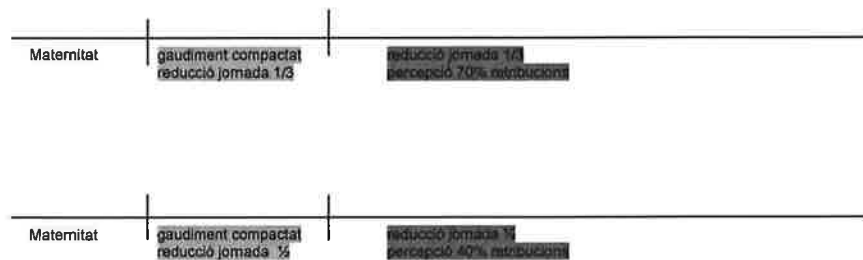


- b) El 90% o el 80% (depenent si ha gaudit la reducció d'1/3 i 1/2 de la seva jornada respectivament) a partir de l'endemà de la finalització de la compactació, i durant el període de temps necessari per a regularitzar econòmicament el gaudi compactat.



Opció 2: Reincorporació realitzant 1/3 o 1/2 de la jornada. Si l'empleat, una vegada finalitzada la compactació, es reincorpora amb una reducció d'1/3 o d'1/2 de la seva jornada podrà optar a percebre a partir d'aquell moment, i durant el període necessari per a poder regularitzar econòmicament el gaudi compactat, la següent retribució:





Compromís de permanència.

El gaudiment de forma compactada de la reducció de jornada en els termes previstos en aquest acord és incompatible amb el posterior gaudi de qualsevol tipus de permís, llicència o excedència que comporti la interrupció de la prestació de serveis, sense dret a percebre retribucions, fins que s'hagi procedit a regularitzar econòmicament aquesta forma de gaudi.

Clàusula Transitòria.

Atesa la dificultat de gestió en l'atorgament i posterior regularització d'aquesta compactació, en el decurs del darrer trimestre de l'any es procedirà a donar comptes de la implementació efectiva d'aquesta nova compactació i a proposar, si s'escau, les mesures correctores adients per tal de facilitar la gestió en la concessió i posterior regularització.

Clàusula final.

Les millores acordades en el present acord en relació amb la compactació de la reducció de jornada, així com les millores acordades a l'acord N^o 4 de 19 de març de 2007 en relació amb el gaudiment del permís de lactància i paternitat i a l'acord N^o 1 de 14 de febrer de 2011 en relació amb la reducció de jornada per cura de fills majors de 6 anys i menors de 12 es mantindran sempre i quan estigui vigent la legislació d'aplicació als empleats de la Diputació de Barcelona que garanteix el dret principal.

Amb la signatura d'aquest acord es deixa sense efecte qualsevol acord anterior que el contradigui o s'oposi .

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.