

Acord de la mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona relatiu als criteris d'aplicació per a procedir als trasllats dins els centres de treball ubicats a Barcelona i Santa Coloma de Gramenet

Barcelona, 24 d'abril de 2012

Reunits

Per part de la corporació,

Eva Comellas Batet
Jordi Martínez-Alonso Camps
Lola Miró Folgado
Rafael Parra Tejero

Per part de les organitzacions sindicals,

UGT
Maria Pilar Cantero Aragón
Àngel Hoyo Soria
Mònica López Cabrera
Marina Martínez López
Carlos Villalante Sirvent
CCOO
Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Leonardo Chacón Rodríguez
CGT
Josep Miquel Garcia Vázquez
i CTeC
Asunción Fernández Fernández

d'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques.

Manifesten

Que en data 16, 23 i 30 de març i 24 d'abril de 2012 s'ha reunit la Mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona per tractar entre d'altres matèries d'afectació al conjunt dels empleats corporatius els criteris d'aplicació per a procedir als trasllats dins els centres de treball ubicats a Barcelona i Santa Coloma de Gramenet.

Que tant per part de les organitzacions sindicals com per la corporació s'ha considerat la necessitat de disposar d'uns criteris objectius d'aplicació per a procedir als trasllats dins els centres de treball ubicats a Barcelona i Santa Coloma de Gramenet, amb vocació de caràcter permanent.

Que en aquest espai i després de la celebració de les quatre sessions de negociació, les parts valoren positivament el desenvolupament i resultat, i de mutu acord i fruit de les respectives cessions i contraprestacions, han arribat a un acord pel que fa als criteris d'aplicació per a procedir als trasllats dins els centres de treball ubicats a Barcelona i Santa Coloma de Gramenet, el tenor literal dels quals és el següent,

Acord

CRITERIS D'APLICACIÓ PER A PROCEDIR ALS TRASLLATS DINS ELS CENTRES DE TREBALL UBICATS A BARCELONA I SANTA COLOMA DE GRAMENET

En ocasions l'organització dels recursos humans i materials existents comporta que la corporació hagi de procedir a realitzar canvis d'ubicació de determinats llocs de treball per tal de garantir la major eficàcia i eficiència en la prestació de serveis.

A l'efecte de garantir que aquests canvis es produeixin, únicament, per la rigorosa aplicació de criteris objectius, s'acorda la següent regulació.

Aquesta regulació serà d'aplicació pels trasllats que es duguin a terme dins de Barcelona i Santa Coloma de Gramenet. En conseqüència, que no comportin modificació de les condicions de treball¹.

Els canvis d'ubicació de llocs de treball fruit d'un trasllat per necessitats del servei que requereixi de la supressió d'una, varies o totes les destinacions d'una unitat administrativa (article 14 l'Acord sobre les condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996-1999) o per la necessitat de reorganitzar els efectius existents en una determinada unitat, oficina, servei, gerència o àrea (quan no comporti desaparició de destinació), respectaran en tot cas els següents supòsits:

- Empleades públiques víctimes de violència de gènere.

Les empleades públiques víctimes de violència de gènere, tindran preferència alhora de decidir romandre o canviar la ubicació del lloc de treball, per tal de poder fer efectiva la seva protecció.

- Empleats públics amb alguna discapacitat que afecti la seva mobilitat.

Així mateix, els empleats públics amb alguna discapacitat que afecti la seva mobilitat, tindran preferència per decidir sobre el seu trasllat, sempre i quan es constati que el canvi d'ubicació pugui tenir un impacte negatiu en la seva salut o comporti un grau de dificultat elevat pel que fa a l'accés al nou lloc de treball. Aquesta circumstància s'acreditarà a través del corresponent informe emès pel servei de prevenció de riscos laborals de la corporació.

Atesos els supòsits anteriors, els trasllats es portaran a terme atenent els següents criteris:

1.- Voluntarietat manifestada pels empleats públics afectats.

En aquells supòsits on el nombre d'empleats que manifestin la seva voluntarietat a ser objecte del canvi d'ubicació sigui superior al nombre de canvis que siguin necessaris, s'aplicaran els criteris d'antiguitat i conciliació que tot seguit es descriuen.

2.- Antiguitat del personal.

Per al càlcul de l'antiguitat als efectes d'aquesta regulació es computarà el període total de prestació de serveis efectius a la Diputació de Barcelona (amb independència de la relació jurídica de vinculació amb la corporació). En conseqüència no es tindran en compte els períodes durant els quals l'empleat públic romanguí en qualsevol situació administrativa diferent de la de servei actiu a la corporació, excepte les excedències amb motiu de la conciliació de la vida personal i laboral i amb la violència de gènere.

¹ Canvis organitzatius regulats a l'article 10 i 13 de l'Acord sobre les condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996-1999.

3.- Motius de conciliació de la vida personal i laboral.

Els criteris d'antiguitat i de conciliació operaran de la següent manera:

- 7 punts a l'antiguitat.

- 3 punts quan l'empleat estigui gaudint d'una reducció de jornada per tenir cura d'un fill o d'un familiar segons determini la legislació vigent. Actualment, i d'acord amb el que preveu la Llei 8/2006:

a) Per a tenir cura d'un fill o filla menor de dotze anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.

b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.

c) Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.²

- 2 punts quan l'empleat tot i no estar gaudint de les reduccions abans esmentades, acrediti:

a) Per a tenir cura d'un fill o filla menor de dotze anys, sempre que se'n tingui la guarda legal.

b) Per a tenir cura d'una persona amb discapacitat psíquica, física o sensorial que no faci cap activitat retribuïda, sempre que se'n tingui la guarda legal.

c) Perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial.³

- els 7 punts d'antiguitat es repartiran de la següent manera:

- Transformació de l'antiguitat de cada empleat en anys, mesos i dies:
 $(\text{anys} \times 365) + (\text{mesos} \times 30) + \text{dies} = n$

- S'atorgarà a l'empleat que acrediti major antiguitat 7 punts.

- A la resta d'empleats s'atorgarà la puntuació d'antiguitat seguint la següent fórmula:
 $(7 \times n) / (n \text{ major antiguitat})$

Si un cop aplicats els criteris es dona una situació d'empat, l'ordre s'iniciarà amb els de primer cognom començant per la lletra del sorteig realitzat per a l'execució del PAMO vigent. (en el supòsit de no existir oferta pública, es procedirà al sorteig de la lletra)

Sempre i quan les necessitats del servei ho permetin, la concreció d'aquests criteris es realitzarà amb una antelació de 5 dies respecte d'aquell en el qual s'hagi de produir el trasllat.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.

² Les reduccions de jornada a tenir en compte, s'hauran d'entendre referides en tot moment, a les vigents d'acord amb la legislació que resulti d'aplicació.

³ Les reduccions de jornada a tenir en compte, s'hauran d'entendre referides en tot moment, a les vigents d'acord amb la legislació que resulti d'aplicació.