

**ACORD RELATIU A LA NOVA REDACCIÓ DE LA MILLORA SOCIAL “AJUTS ESPECIALS PER TENIR A CÀRREC UN FAMILIAR FINS A PRIMER GRAU O LA TUTORIA D’UNA PERSONA AMB UN GRAU DE DISCAPACITAT RECONEGUDA” I QUE MODIFICA L’ARTICLE 33 DE L’ACORD DE CONDICIONS DE TREBALL DELS FUNCIONARIS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA I L’ARTICLE 46 DEL CONVENI COL·LECTIU DEL PERSONAL LABORAL AL SERVEI DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA**

Barcelona, 26 de maig de 2021

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO i UGT de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l’empara de la legitimitat atorgada per l’article 36.3 del text refós de la Llei de l’estatut bàsic de l’empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d’octubre, (en endavant TREBEP), i de CGT per aplicació de la Sentència 153/2021, de 28 d’abril de 2021, la qual reconeix a la part actora –sindicat CGT- el dret a participar a la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, en relació amb l’àmbit de negociació recollit a l’article 37, apartat 1, lletra m), ha adoptat en sessió de data 26 de maig de 2021, l’acord que a continuació es transcriu, relatiu a la nova redacció de la millora social “ajuts especials per tenir a càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d’una persona amb un grau de discapacitat reconeguda” i que modifica l’article 33 de l’Acord de Condicions de Treball de la Diputació de Barcelona i l’article 46 del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona.

**ACORD**

**Revisió i actualització dels ajuts especials per tenir a càrrec una persona amb discapacitat reconeguda.**

Es modifiquen l’article 33 de l’Acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i l’article 46 del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona, que queden amb el següent redactat:

“La Diputació de Barcelona, amb la finalitat de fomentar la millora de la qualitat de vida dels seus empleats i empleades, farà efectiva a aquell que tingui al seu càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d’una persona amb un grau de discapacitat reconegut, una prestació econòmica per aquest concepte, que es percebrà amb caràcter mensual.

**I. Acreditació del grau de discapacitat**

Tindrà la **consideració de persona amb discapacitat** aquella que mitjançant document emès pels organismes competents de la Generalitat de Catalunya o d’altres comunitats autònomes acrediti algun dels graus que s’indiquen a continuació.

Grau I: grau de discapacitat comprès entre el 25% i el 49%  
Grau II: grau de discapacitat comprès entre el 50% i el 70%  
Grau III: grau de discapacitat superior al 70%.

**II. Acreditació de la dependència**

Es considerarà que la **persona amb discapacitat és dependent** de l'empleat/empleada que sol·licita l'ajut, quan s'acrediti la convivència en el mateix domicili, mitjançant el certificat d'empadronament, i que la persona amb discapacitat no percep, en còmput mensual, rendes procedents del treball o del seu patrimoni superiors a dues vegades el salari mínim interprofessional<sup>1</sup>

Quan no s'acrediti la convivència en el mateix domicili, també s'entendrà que la persona amb discapacitat està a càrrec del/de la sol·licitant, quan aquest/a acrediti que es fa càrrec econòmicament de les despeses bàsiques del domicili on la persona amb discapacitat resideix (llum, aigua, gas, lloguer/hipoteca, despeses de teleassistència) o, si és el cas, el cost dels establiments residencials en general, del centre de dia o de la persona cuidadora. En aquest supòsit també s'haurà d'acreditar que la persona amb discapacitat no percep, en còmput mensual, rendes procedents del treball o del seu patrimoni superiors a dues vegades el salari mínim interprofessional<sup>1</sup>.

L'acreditació de no percebre, en còmput mensual, rendes procedents del treball o del seu patrimoni superiors a dues vegades el salari mínim interprofessional es portarà a terme mitjançant el model de declaració jurada que s'incorpora com annex.

### **III. Prestació econòmica segons el grau de discapacitat**

Per a l'any 2021 les quanties seran:

|          |          |
|----------|----------|
| Grau I   | 117,15 € |
| Grau II  | 140,57 € |
| Grau III | 187,40 € |

Quan resti acreditat que la persona amb discapacitat necessiti i rebi tractament rehabilitador, educació especial, dependència assistida o assistència per dificultats de mobilitat, totes elles de caràcter oneros, caldrà acreditar de forma documental la prescripció i l'import abonat dels esmentats conceptes. En aquests supòsits, l'import dels ajuts especials que es percebrà de forma mensual, segons el grau de discapacitat, serà el següent:

|                     |          |
|---------------------|----------|
| Grau I qualificat   | 140,57 € |
| Grau II qualificat  | 168,70 € |
| Grau III qualificat | 234,27 € |

La percepció d'aquest segon tipus d'ajut és incompatible amb el primer.

Les quantitats referides experimentaran els increments habilitats per la normativa pressupostària estatal amb caràcter anual.

### **IV. Manteniment de la prestació econòmica un cop finalitzada la prestació de serveis. Col·lectiu beneficiaris/àries passius/ives.**

En el supòsit que el/la beneficiari/ària de l'ajut causi baixa com empleat/empleada en servei actiu de la Diputació de Barcelona, **l'ajut es mantindrà**, en la seva condició de

---

<sup>1</sup> No s'inclouen en aquest còmput els ingressos provinents de pensions públiques que pugui percebre la persona amb discapacitat.

beneficiari/ària passiu/iva, només si els motius de la baixa són per **decés o jubilació de l'empleat o empleada**, tenint en compte el següent:

- a) Si l'ajut és percep per **grau I o II** la prestació econòmica es mantindrà al **primer beneficiari/ària passiu/iva** fins a la data en què l'empleat/ada hagués complert l'edat de 67 anys només si la baixa es produeix per **decés o per jubilació per incapacitat permanent**.
- b) Si l'ajut es percep per **grau III**, la prestació econòmica es mantindrà al **primer beneficiari/ària passiu/iva** de manera indefinida si la baixa es produeix per **decés** o per **jubilació** de l'empleat o empleada (per incapacitat permanent, forçosa per edat o voluntària).

En el cas que es produís el decés del primer/a beneficiari/ària en la modalitat de personal passiu, aquesta prestació es mantindrà fins que el/la primer/a beneficiari/ària en la modalitat de personal actiu hagués complert l'edat de 67 anys i sempre que el/la nou/va beneficiari/ària acrediti documentalment que té al seu càrrec a la persona amb discapacitat en els termes exposats en els punts I i II.

**V. Disposició transitòria. Drets reconeguts al personal passiu d'acord amb la normativa anterior.**

El/la beneficiari/ària passiu que a la data d'entrada en vigor d'aquesta regulació tingui reconegut el dret a rebre l'ajut especial per tenir a càrrec una persona amb discapacitat reconeguda el mantindrà fins que es produeixi el decés de l'actual beneficiari/ària passiu/iva i sempre i quan es compleixin les condicions establertes en aquest acord.

En el supòsit que es produeixi el decés de l'actual beneficiari/ària passiu/iva el dret a la prestació es determinarà d'acord amb el que estableix al darrer paràgraf del punt IV.

I, per a què així consti, les organitzacions sindicals de CCOO, UGT i CGT signen el present Acord, a Barcelona, en data 26 de maig de 2021.

La corporació

CCOO

UGT

CGT

**DECLARACIÓ RESPONSABLE**

---

**Dades personals del sol·licitant**

---

|           |                |  |
|-----------|----------------|--|
| DNI / NIE | Noms i cognoms |  |
|-----------|----------------|--|

---

|                 |           |    |
|-----------------|-----------|----|
| Adreça domicili | Localitat | CP |
|-----------------|-----------|----|

---

|                    |         |  |
|--------------------|---------|--|
| Adreça electrònica | Telèfon |  |
|--------------------|---------|--|

---

**DECLARO**

---

Que la persona que tinc a càrrec amb una discapacitat reconeguda:  
\_\_\_\_\_,  
(nom i cognoms)  
no percep en còmput mensual, rendes provinents de treball o patrimoni superiors a  
dues vegades el salari mínim interprofessional.\*

---

Signatura

Lloc i data

---

(\*) La Diputació de Barcelona es reserva el dret a sol·licitar, en qualsevol moment, l'acreditació documental del contingut d'aquesta declaració responsable.