

**ACTA Nº 2 RELATIVA ALS ACORDS ARRIBATS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE LES
CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I EL DIÀLEG SOCIAL A LA
DIPUTACIÓ DE BARCELONA 2004-2007
(HOMOLOGACIÓ CONDICIONS DE TREBALL DE PERSONAL INTERI)**

A la Diputació de Barcelona, a 12 de maig de 2005

Reunits

D'una part,

Sr. Antoni Fogué Moya
President delegat de l'Àrea de Govern Local

De l'altra,

Sra. Marina Martínez López
Secció sindical d'UGT

Sr. Joan Gasull Muñoz
Secció sindical de CCOO

Sr. Jorge Alonso Nuñez
Secció sindical de CTC

en representació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona,

Manifesten

Que després de la celebració de diferents sessions de negociació, les parts, de mutu acord i fruit de les cessions i contraprestacions, han arribat als següents acords en l'àmbit de l'homologació de les condicions de treball del personal interí i que afecta a les matèries que es transcriuen:

Renovació i pèrdua del permís de conduir (Article 44 Acord de condicions)

El personal vinculat a la corporació o a qualsevol dels seus OAAA o ens en que participa tindrà dret a la despesa derivada de la renovació del permís de conduir sempre que acrediti, a la data de finalització de la seva validesa, un període mínim de serveis prestats ininterrompudament de nou mesos i ocupi un lloc de treball amb requeriment d'estar en possessió del carnet de conduir.

Entrada en vigor 1.1.2005

Dies d'assumptes personals i dispensa (Article 23 Acord de condicions)

El personal vinculat a la corporació o a qualsevol dels seus OAAA o ens en que participa, amb relacions de treball de caire temporal de durada acumulada igual o superior a 9 mesos, en el decurs d'un any natural, tindrà dret a gaudir en el següent any dels dies d'assumptes personals i de dispensa, en proporció al temps que treballi.

El gaudiment d'aquest dies només podrà produir-se quan les relacions de serveis tinguin una durada igual o superior a 1 mes, i sempre en el decurs de les mateixes.

En cap cas el número de dies d'assumptes personals i de dispensa podrà superar el que pel mateix període (computant únicament les relacions iguals o superiors a 1 mes) es reconeix als empleats amb una relació de caire permanent.

L'aplicació d'aquesta previsió no afectarà al personal interí que hagi generat en el decurs de l'any 2005 el dret a gaudir d'aquests dies, en aplicació de la regulació anterior.

Entrada en vigor: 1.1.2006

Revisions mèdiques (Article 63 Acord de condicions)

El personal vinculat a la corporació o a qualsevol dels seus OAAA o ens en que participa, amb relacions de treball de caire temporal de durada igual o superior a 9 mesos en el decurs d'un any natural, tindrà dret a gaudir a partir de l'any següent i en les mateixes condicions que el personal fix, d'una revisió mèdica anual, sempre i quan aquell any no li correspongui la revisió mèdica específica derivada dels riscos del lloc de treball que desenvolupa.

Entrada en vigor: 1.1.2006

Paga de productivitat (Article 27.11 Acord de condicions)

El personal vinculat a la corporació o a qualsevol dels seus OAAA o ens en que participa, amb relacions de treball de caire temporal de durada acumulada en un any natural igual o superior a 9 mesos, percebrà la paga de productivitat en proporció al temps treballat i sempre que compleixi les condicions establertes en la normativa d'aplicació, en una sola paga en el decurs del mes de febrer de l'any natural següent, llevat que aquesta es pugui fer efectiva amb caràcter mensual, en dotze

pagues. El meritament de la paga serà efectiu a l'any 2006, en relació als serveis prestats durant l'any 2005.

El personal interí nomenat fins a la provisió reglamentària de la plaça en aplicació dels nous criteris percebrà l'any 2006, referit, doncs, al període treballat l'any natural anterior, les quantitats que en concepte de paga de productivitat li corresponen en aplicació de la regulació anterior.

Factor d'assiduitat (Acord 2004-2007)

El personal vinculat a la corporació o a qualsevol dels seus OAAA o ens en què participa, amb relacions de treball de caire temporal de durada acumulada en un any natural igual o superior a 9 mesos, i que no tingui dret a percebre el factor en aplicació de la regulació de caire general, és a dir, per raó del temps de serveis prestats, tindrà dret a percebre com a màxim l'import equivalent al 75% de l'import del mòdul anyal establert pel factor en tots els casos referida a 9 mesos. Els requisits per la seva percepció seran proporcionals al temps de serveis prestats.

El meritament del factor serà efectiu a l'any 2006, en relació als serveis prestats durant l'any 2005.

No serà d'aplicació per aquest supòsit la clàusula de rescat vigent.

Factor de Permanència (Article 27 Acord de condicions)

Es reconeixerà un factor que retribuirà la permanència del personal vinculat a la corporació o qualsevol dels seus OAAA o ens en què participa amb relacions de treball de caire temporal quan, com a requisit previ, acumuli 36 mesos de serveis prestats en anys consecutius en la Diputació o en qualsevol de les entitats abans referides, amb relacions no inferiors a 9 mesos per any natural. Anyalment, coincidint amb el mes de gener, es practicaran els reconeixements d'aquest complement a favor dels empleats que perfeccionin el primer factor. Perfeccionat aquest, el factor es percebrà de conformitat amb les previsions que regeixen la percepció de l'antiguitat per als funcionaris locals. La interrupció en la prestació de serveis igual o superior a 4 anys, determinarà la pèrdua del dret a la percepció del factor de permanència que es tingui reconegut. Aquest factor de permanència equivaldrà a l'import establert per al trienni del grup de titulació en què es trobi quan es perfeccioni.

Data d'efectes 1.01.06

Amb caire excepcional, el personal que hagi acumulat en el decurs dels anys 2001 a 2004, 36 mesos o més de serveis prestats, tindrà dret, igualment a percebre a partir de 1 de gener de 2006, el susdit factor amb els criteris exposats. A aquests efectes, a 31 de desembre de 2004 es reconeixeran com a màxim 72 mesos de serveis prestats.

Els serveis que es prestin en el decurs de l'any 2005 s'afegiran al còmput dels subsegüents factors.

Disposició Addicional Primera

La redacció de la Disposició Addicional Primera restarà amb el següent redactat:

Els acords vigents són d'aplicació al personal funcionari de carrera de la DB , al funcionari interí els hi serà d'aplicació, en els termes que ho prevegin les disposicions que fan referència.

Es reconeix al personal funcionari de la DB que hagi estat nomenat interinament amb caire temporal a la pròpia corporació en una plaça de diferent categoria els mateixos drets que els vigents acords reconeixen al personal funcionari de carrera.

Transitorietat

Fins que no es negociïn per al personal interí en el present procés negociador els punts relatius a vacances, permisos i llicències, prestacions oftalmològiques, pòlissa d'assegurança i formació, s'entendrà vigent la normativa convencional que els regula fins a la data.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.