

**ACTA N° 1 RELATIVA ALS ACORDS ARRIBATS EN LA MESA DE NEGOCIACIÓ DE LES  
CONDICIONS DE TREBALL DEL PERSONAL FUNCIONARI I EL DIÀLEG SOCIAL A LA  
DIPUTACIÓ DE BARCELONA 2004-2007  
(FACTOR ASSIDUÏTAT I COMPLEMENT DE NOCTURNITAT)**

A la Diputació de Barcelona, a 2 de març de 2005

**Reunits**

**D'una part,**

**/ Sr. Antoni Fogué Moya**  
President delegat de l'Àrea de Govern Local

**De l'altra,**

**Sr. Carles Villalante Sirvent**  
Secció sindical d'UGT

**Sr. Joan Gasull Muñoz**  
Secció sindical de CCOO

**Sr. Agustí Pascual Ripollés**  
Secció sindical de CTC

en representació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona,

## Manifesten

Que després de la celebració de diferents sessions de negociació, les parts, de mutu acord i fruit de les cessions i contraprestacions, han arribat als següents acords en les matèries que es transcriuen:

### **FACTOR D'ASSIDUÏTAT (Punt V. Pactes Socials 2000-2003).**

S'introdueixen les següents modificacions a la vigent redacció:

#### **El primer paràgraf i la letra a), resta com a continuació es transcriu:**

*Tindrà dret a percebre aquesta paga el personal funcionari de carrera, funcionari interí, quan reuneixi el requisit de no haver faltat al treball més de 16 dies naturals, o l'equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada, durant l'any natural immediat anterior al de l'abonament, per les causes següents i amb les especificacions que es descriuen:*

##### *a) Llicències per malaltia.*

*Inclou:*

- *incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral;*
- *pròrroga de la incapacitat temporal.*

*No inclou:*

- *incapacitat temporal ocasionada per accident de treball o malaltia professional;*

#### **La redacció de l'apartat f) serà la següent:**

- f) Qualsevol circumstància que determini la interrupció o la cessació en la prestació de serveis a la Diputació, com els canvis en la situació administrativa, les comissions de serveis a altres entitats públiques, la jubilació, etc. (hi resten exceptuades les circumstàncies originades en decisions organitzatives).*

*No inclou:*

- *permís per maternitat o paternitat.*
- *interrupcions en la prestació de serveis d'una durada màxima d'un mes, per alguna de les causes següents, degudament acreditades:*

- *licència no retribuïda per atendre un fill o filla de sis o menys anys,*
- *licència no retribuïda per atendre un menor de sis o menys anys, en supòsits d'adopció o acolliment,*
- *licència no retribuïda per atendre un familiar, en casos de malaltia greu, fins al segon grau,*
- *excedència per cura de fill,*
- *excedència per cura de familiar,*
- *excedència per raó de violència de gènere (LO 1/2004, de 28 de desembre)*

**El paràgraf en què es regulen les condicions de la clàusula de rescat resta d'acord amb la redacció que es transcriu:**

*Qui, havent superat els 16 dies naturals, no excedeixi els 180 dies anuals, o l'equivalent en hores, d'absència per incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral, podrà percebre la paga quan concorrin conjuntament les següents circumstàncies:*

- *no superar els 8 dies d'absència, o l'equivalent en hores (referit a absències parcials) per causes diferents a incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral i*
- *haver-la percebut íntegrament durant els dos anys immediatament anteriors, en aplicació dels termes assenyalats anteriorment, és a dir, sense ultrapassar els 16 dies naturals d'absència, o la seva equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada, en cap dels dos exercicis.*

**La regulació de la percepció del factor per al personal adscrit en servei actiu en organismes autònoms o altres entitats públiques participades per la Diputació, es modifica en el sentit següent:**

*El personal integrat a la plantilla d'organismes autònoms dependents de la Diputació o d'altres ens en els quals hi participa, afectats pels presents pactes, que durant el període de meritament de la paga hagi causat baixa passant-ne a integrar la plantilla de la Diputació, rebrà la mateixa consideració als exclusius efectes de percepció de la paga. L'ens o organisme de procedència facilitarà a la Diputació la informació necessària -pel que fa a les causes previstes en la present regulació- corresponent al període en què la persona empleada va romandre d'alta a la seva plantilla.*

*El mateix tractament rebrà el personal de la plantilla de la Diputació que s'integri en la dels ens o organismes esmentats.*

**S'incorpora un nou apartat, amb la redacció següent:**

*Es reconeix als funcionaris de carrera en la data de la jubilació el dret a percebre en proporció al temps efectiu treballat l'import equivalent al 70 % de la quantia establerta del factor, sempre que en el referit període no hagin estat sancionats.*

*Cas que el funcionari o funcionària es trobi en situació de pròrroga de servei actiu, no tindrà dret a percebre aquesta quantia.*

**COMPLEMENT DE NOCTURNITAT** (article 27.6 Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona 1996-99)

S'introdueixen les següents modificacions en la vigent regulació:

*A efectes de percepció del complement de nocturnitat mensual es considerarà a partir de l'1 de gener de 2005 franja horària nocturna la compresa entre les 21 hores de la nit i les 7 hores del matí*

i perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.