

Acord de la mesa general de negociació per a la millora de les condicions de treball del personal funcionari i el diàleg social a la Diputació de Barcelona 2004-2007

A la Diputació de Barcelona, a 22 de desembre de 2004

Reunits

D'una part,

Sr. Antoni Fogué Moya
President delegat de l'Àrea de Govern Local

De l'altra,

Sr. Carles Villalante Sirvent
Secció sindical d'UGT

Sr. Joan Gasull Muñoz
Secció sindical de CCOO

Sr. Agustí Pascual Ripollés
Secció sindical de CTC

en representació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el que disposa la Llei d'òrgans de representació, determinació de les condicions de treball i participació del personal al servei de les administracions públiques

Manifesten

Que en data 4 de novembre de 2004 es va constituir la Mesa de negociació del personal funcionari de la Diputació de Barcelona.

Que després de la celebració de diferents sessions de negociació per a la redacció d'un Acord per a la millora de les condicions de treball del personal funcionari i el diàleg social a la Diputació de Barcelona 2004-2007, les parts, de mutu acord i fruit de les mútues cessions i contraprestacions han arribat als acords següents,

Primer. Per tal d'adequar les retribucions complementàries corresponents al contingut funcional de cada lloc de treball, i atesa la necessitat d'adaptar-les al sistema de carrera, basat en una gestió de recursos humans que pretén la progressiva adquisició dels coneixements, habilitats, experiència i capacitats necessàries per part dels funcionaris de la Diputació per a l'òptim desenvolupament de les funcions que cada lloc de treball té assignades, i com a reconeixement de l'adaptació progressiva i continuada del personal als canvis i a les noves demandes funcionals dels llocs, i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries, es pactarà anualment uns fons per fer front a la despesa que aquestes adaptacions puguin suposar.

Segon. El factor d'assiduitat que integra la paga de productivitat, tindrà com a màxim els següents imports que es percebran, d'acord amb els criteris establerts en la seva normativa reguladora:

- Any 2005 900 EUR
- Any 2006 990 EUR
- Any 2007 1.070 EUR

Es crearà una comissió ad hoc per tal d'analitzar aquells supòsits singulars i excepcionals de malaltia greu en els quals el funcionari no tingui dret a la percepció de la paga per no complir els requisits establerts a la normativa, així com per cercar fórmules que garanteixin la conciliació de la vida familiar i laboral.

Tercer. La quantia dels complements retributius especials per a l'any 2004 serà de 32.84 € pel complement de localització, de 42.76 € pel complement de festius i de 22.99 € pel complement de dissabtes i per a la resta d'anys de vigència de l'Acord els complements retributius de nocturnitat, localització, festius, dissabtes i complement de desplaçament experimentaran el mateix increment que les altres retribucions fixes i periòdiques.

Durant la vigència d'aquest Acord, una comissió tècnica analitzarà el contingut i l'aplicació de tots els complements retributius esmentats que perceben els funcionaris de la Diputació a l'objecte d'adaptar-los als nivells de l'entorn sectorial.

Quart. La corporació dotarà amb els fons necessaris al pla de pensions, a l'objecte que la seva aportació anual per participi sigui per a qui tingui dret a la percepció íntegra:

- Per a l'any 2005 72 EUR
- Per a l'any 2006 120 EUR
- Per a l'any 2007 144 EUR

Cinquè. La corporació es compromet a destinar el fons necessari per fer efectiva la promoció del personal mitjançant els instruments establerts en el pla de carrera professional vigent.

Sisè. Així mateix, amb independència dels acords esmentats, les parts es comprometen a continuar la negociació, durant la vigència d'aquests acords, respecte les següents matèries per tal d'aconseguir un més alt nivell d'estabilitat i qualitat de les condicions de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona:

a) En matèria de selecció i accés a plantilla i provisió de llocs de treball:

- revisió criteris de gestió de les borses de treball i dels nomenaments de personal interí
- revisió del reglament de provisió de llocs de treball
- garantir encara més la transparència i millora en els processos selectius
- mesures per facilitar l'accés a plantilla del personal discapacitat a l'objecte d'afavorir la integració al món laboral d'aquestes persones
- mesures d'impuls i foment de la promoció interna
- compromís de cercar fórmules de nomenament de personal que tendeixin a reduir el volum d'hores extraordinàries
- compromís de no reducció de places que suposin un excés de càrregues de treball per a altres funcionaris

b) En matèria de gestió del temps de treball

- revisió regulació del calendari laboral i de les planilles (calendari del personal a torns)
- revisió de les normes que regulen l'assignació i compliment de les diferents tipologies de jornada, sense que pugui significar una disminució de la jornada setmanal actualment vigent
- viabilitat mesures per introduir una major flexibilitat o reducció de la jornada de treball en supòsits concrets, motivats per condicionants personals i familiars o per raons mèdiques o d'edat
- revisió de la normativa reguladora de permisos i llicències a l'objecte d'afavorir la conciliació de la vida familiar o personal i d'altres situacions amb la jornada laboral
- viabilitat de tipologies de jornada per aconseguir una major ocupabilitat
- desenvolupament de la banda horària nocturna de les 21 hores de la nit a les 7 hores del matí, prèvia delimitació dels col·lectius afectats.

c) En matèria de classificació de llocs de treball i promoció

- revisió de l'actual pla de carrera, a l'objecte de permetre que els nivells de complement de destí dels llocs tendeixin a igualar-se als mínims fixats per l'Estat
- aplicació dels perfils professionals, resultants de la implementació del model de competències, a la valoració i classificació actual dels llocs de treball
- reordenació de les accions, processos i plans d'actuació de formació i promoció, a l'objecte de facilitar l'adaptació progressiva i continuada del personal als canvis i a les noves demandes funcionals dels llocs, a l'ús i l'impuls de les noves tecnologies i dels nous instruments de comunicació
- mesures per establir sistemes de mobilitat que permetin una més gran optimització dels recursos humans així com un millor desenvolupament personal i professional

d) En matèria d'altres millores socials

- revisió de les condicions i riscos coberts amb les actuals pòlisses d'assegurances dels treballadors de la corporació

- revisió dels procediments de pagament de les despeses ocasionades en el desenvolupament propi del lloc de treball (utilització transport propi, dietes, indemnitzacions, ...)
- mesures per afavorir l'ús del transport públic
- el fons d'acció social experimentarà el mateix increment que la resta de retribucions. La corporació destinarà davant de plans d'acció social concrets elaborats i proposats per les centrals sindicals i consensuats per la corporació els fons complementaris necessaris
- nova regulació dels premis per anys de servei
- nova regulació de la jubilació voluntària incentivada, adequant-la a noves formes i condicions a l'objecte d'afavorir una major eficàcia i eficiència de la plantilla
- revisió i actualització dels ajuts especials per a familiars disminuïts
- promoure un espai de relació amb el personal jubilat de la corporació, així com un pla de preparació per a la jubilació
- subvenció dinars (tiquet restaurant) per al personal amb jornada partida
- renovació i pèrdua del permís de conduir per als titulars dels llocs per als quals es demani com a requisit aquest permís
- estudiar la viabilitat de mesures per procurar una major atenció i cura als infants menors de 3 anys, fills de funcionaris de la corporació

e) En matèria de seguretat, salut laboral i medi ambient

- revisió de la normativa d'aplicació de la Llei de prevenció de riscos laborals a la Diputació de Barcelona, a fi d'assegurar una major qualitat de vida en l'àmbit laboral i la màxima participació dels diferents agents implicats, en especial de la representació del personal
- establiment de polítiques preventives, de formació i informació als funcionaris en matèria de seguretat, salut laboral i medi ambient
- creació d'una comissió per a la sostenibilitat dels centres de treball per definir la política mediambiental i elaborar un pla de gestió
- garantir en els centres i llocs de treball un entorn més segur, saludable i a la vegada sostenible

f) En matèria de drets sindicals i de representació

- millorar el marc de relacions laborals, reforçar els drets de participació i de negociació col·lectiva
- desenvolupar canals de participació i corresponsabilitat previs en els processos de traspassos i de reestructuració que es puguin dur a terme

g) Establiment de mesures per afavorir la igualtat de drets i la no discriminació en l'àmbit de la diversitat i la igualtat

- Reconeixement dels nous models de família, el repartiment de responsabilitats, la igualtat de gèneres i l'orientació sexual.

- h) Establiment de protocols d'actuació davant situacions d'assetjament moral, sexual, psicològic o de nous riscos emergents.**
- i) Establiment de mesures per a l'estabilitat laboral i la homologació de les condicions laborals del personal no fix.**
- j) Reconeixement del pacte per a l'estabilitat i la qualitat en l'ocupació a la Diputació de Barcelona.**

Disposició Addicional Primera. Les parts, per tal de continuar la negociació de les matèries anunciades a l'apartat sisè adquireixen el compromís de reunir-se setmanalment amb el propòsit d'arribar amb la major celeritat possible a acords que siguin satisfactoris per ambdues parts. La part sindical proposarà la prioritització dels diferents àmbits per a la seva discussió i aplicació.

Disposició Addicional Segona. Les parts negociaran qualsevol millora que amb caràcter general per a la funció pública es pugui establir a l'Administració General de l'Estat o a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, sempre que aquesta no hagi estat ja prevista en els instruments de negociació de la Diputació de Barcelona.

La Corporació i les centrals sindicals representatives, en el marc de diàleg social establert en aquest Acord, es comprometen a cercar vies que permetin assolir un nivell de condicions socials i econòmiques homologables al nostre entorn més proper.

Disposició Final. Els acords precedents, així com la resta d'acords subscrits amb la representació sindical amb anterioritat, i que no hagin estat objecte de modificació, seran vigents fins el 31 de desembre de 2007, llevat que abans d'aquesta data s'aprovés una nova normativa reguladora del marc general de funció pública, de resultes de la qual les parts signants acordessin obrir negociació en aspectes concrets afectats per dita normativa

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.