

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre la millora social per a la jubilació anticipada en cas de discapacitat

Barcelona, 18 de novembre de 2022

La Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, constituïda de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb els articles 33 i 35 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre i l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.i) del mateix text refós, endegà un procés de negociació per tal de cercar una solució consensuada que tractés de respectar al màxim els drets del personal al servei de la corporació i que alhora, s'adeqüés a la normativa i a la jurisprudència actualment vigent en matèria de millores socials aplicables als empleats públics.

En l'actual context social és necessari impulsar accions dirigides a la inclusió i la cohesió social de les persones més vulnerables, entre elles les persones amb diversitat funcional. En aquesta línia d'actuació, la Diputació de Barcelona impulsà el projecte «capacitats diverses» on va assumir el compromís de treballar en la millora de les oportunitats i les condicions d'accés al món laboral de les persones amb discapacitat a la corporació, i també de facilitar la integració de les que ja hi treballen.

En aquest sentit la corporació, amb la voluntat de continuar impulsant accions que donin resposta a les necessitats reals del personal amb diversitat funcional, proposa complementar el vigent sistema de millores socials amb una mesura assistencial consistent en una indemnització econòmica pels empleats i empleades que es poden jubilar anticipadament en els termes que preveu l'article 206 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (en endavant TRLGSS).

Concretament aquest article preveu que l'edat mínima d'accés a la pensió de jubilació recollida a l'art. 205.1.a) del mateix text refós, es pot reduir en el cas de persones amb discapacitat en un grau igual o superior al 65 % (o el 45 % en determinats casos regulats reglamentàriament).

Les persones amb el grau de discapacitat que es recull a l'article 206 bis del TRLGSS, són persones especialment vulnerables, amb especials dificultats d'integració i amb menor capacitat econòmica que la resta de col·lectius per les despeses extraordinàries que han de suportar derivades de la seva discapacitat.

En aquest context, i als efectes exposats, les parts legitimades mitjançant aquest procés negociador, la corporació i la representació sindical de CCOO i UGT, acorden complementar el vigent sistema de millores socials de la corporació en els termes que a continuació es transcriuen

ACORD

Primer. Aprovar la millora social per a la jubilació anticipada en cas de discapacitat:

1. Objecte.

Aquesta millora social s'insereix en el sistema de millores socials vigents a la corporació com a mesura de caràcter assistencial, i té per objecte ajudar als empleats i empleades de la corporació que es jubilen anticipadament en cas de discapacitat d'acord amb el que estableix l'article 206 bis del text refós de la Llei general de la Seguretat Social, aprovat per Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre (en endavant TRLGSS).

En atenció a l'especial vulnerabilitat d'aquest col·lectiu, s'estableix una indemnització amb l'objectiu de compensar les despeses extres que han de sufragar les persones que pateixen els nivells de discapacitat detallats a la normativa de Seguretat Social.

2. Requisits

2.1 Requisits generals previstos al TRLGSS

Comprèn als empleats i empleades inclosos dins del Règim General de la Seguretat Social que compleixin els requisits que el legislador estableixi en cada moment per causar dret a jubilar-se anticipadament en cas de persones amb una discapacitat reconeguda, actualment:

Artículo 206 bis. Jubilación anticipada en caso de discapacidad.

1. La edad mínima de acceso a la pensión de jubilación a que se refiere el artículo 205.1.a) podrá ser reducida en el caso de personas con discapacidad en un grado igual o superior al 65 por ciento, en los términos contenidos en el correspondiente real decreto acordado a propuesta del titular del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, o también en un grado de discapacidad igual o superior al 45 por ciento, siempre que, en este último supuesto, se trate de discapacidades reglamentariamente determinadas respecto de las que existan evidencias contrastadas que determinan de forma generalizada una reducción significativa de la esperanza de vida.

2. La aplicación de los correspondientes coeficientes reductores de la edad en ningún caso dará lugar a que el interesado pueda acceder a la pensión de jubilación con una edad inferior a la de cincuenta y dos años.

Los coeficientes reductores de la edad de jubilación no serán tenidos en cuenta, en ningún caso, a efectos de acreditar la exigida para acceder a la jubilación parcial, a los beneficios establecidos en el artículo 210.2, y a cualquier otra modalidad de jubilación anticipada.

2.2 Requisits específics

- a) Tenir la condició de funcionari de carrera o personal laboral fix de la Diputació de Barcelona. Resta també inclòs el personal funcionari de carrera i el laboral fix de la Diputació, nomenat interinament en la pròpia corporació, en una plaça de diferent categoria.

També és d'aplicació al personal interí i el personal laboral temporal de la Diputació de Barcelona que estigui ocupant una destinació vacant fins a provisió reglamentària i renunciï al seu nomenament amb motiu de passar a aquesta

tipologia de jubilació anticipada, sempre i quan s'acreditin 7 anys de serveis prestats de manera acumulada en la Diputació de Barcelona o en qualsevol dels seus organismes autònoms o dels ens consorciats en els quals hi participa.

- b) Trobar-se en actiu i acreditar un període mínim de 2 anys i 1 mes de serveis prestats immediatament abans de la data de jubilació efectiva, en la Diputació de Barcelona o en qualsevol dels seus organismes autònoms o dels ens consorciats en els quals hi participa. El període mínim de serveis prestats exigits en aquest paràgraf, també ho serà per al personal interí o personal laboral temporal que es pugui acollir a aquesta tipologia de jubilació anticipada en els termes establerts en el punt a) anterior.
- c) Està expressament exclòs el personal que ho està del vigent Acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i del vigent Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de la corporació, en concret:
- El personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional.
 - El personal directiu professional.
 - El personal eventual de confiança o assessorament especial.
 - El personal laboral contractat per ocupar llocs d'alta direcció.
- d) El empleats i empleades hauran d'acreditar documentalment que es jubilen d'acord amb la tipologia de jubilació anticipada recollida a l'art. 206 bis del TRLGSS.

3. Procediment

El personal interessat a acollir-se a la jubilació voluntària prevista a l'art. 206 bis del TRLGSS podrà concertar una entrevista amb la cap de la Unitat de Seguretat Social del Servei d'Administració de Recursos humans, en la qual es proporcionarà informació general sobre la jubilació.

Els empleats i empleades que vulguin acollir-se a aquesta modalitat de jubilació hauran de presentar la seva sol·licitud amb un mes d'antelació a la data d'inici de la seva jubilació. Excepcionalment, aquest termini pot ser inferior però sempre s'haurà de garantir que l'expedient de jubilació estigui resolt abans de la data efectiva de la jubilació.

A la sol·licitud l'empleat haurà d'indicar la data de jubilació (darrer dia d'alta a la corporació) i haurà d'aportar la següent documentació:

- Informe de Vida Laboral
- Document de l'Institut Nacional de la Seguretat Social (INSS) on consti el precàlcul de la pensió de jubilació
- Certificat del grau de discapacitat que habilita per accedir a aquest tipus de jubilació.

4. Indemnització econòmica

Els empleats i empleades que s'acullin a la jubilació anticipada en cas de discapacitat per la via de l'art. 206 bis del TRLGSS, tindran dret a rebre un indemnització econòmica de 3.000 euros, en concepte de millora social.

Aquesta indemnització es farà efectiva a la darrera nòmina de prestació de serveis.

Segon. Aquest Acord resulta d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com al personal laboral dels referits ens i organismes, sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta corporació.

Tercer. Aquest Acord tindrà efectes a partir de la seva ratificació per l'òrgan competent.

I per a què així consti, signen aquest Acord les organitzacions sindicals de CCOO i UGT, a Barcelona, el 18 de novembre de 2022.

La corporació

CCOO

UGT