

ACORD

de la Mesa General de Negociació de matèries comunes sobre el reconeixement d'un pagament extraordinari del factor anual del complement de productivitat, mitjançant el qual es retribueix l'esforç i la predisposició dels empleats i de les empleades de la Diputació de Barcelona per mantenir el rendiment i la productivitat dels seus llocs de treball durant la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19

Barcelona, 16 de desembre de 2022

Sobre l'adopció de criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19

Per Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 15 de maig de 2020, ratificat per Acord de Ple núm. 66, de 28 de maig de 2020, es van regular els criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID-19. Els criteris i les mesures organitzatives contingudes en aquesta regulació van establir, amb **caràcter obligatori, el treball en remot** per a tots aquells llocs de treball les funcions dels quals fossin compatibles amb aquesta modalitat de treball.

Posteriorment, la corporació **aprovà diferents pròrrogues d'aquests criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció** (Acords de la MGNmc de 18 de desembre de 2020, ratificat per Acord de Ple núm.5, de 28 de gener de 2021; de 29 d'abril de 2021, ratificat per Acord de Ple núm. 103, de 27 de maig de 2021 i; de 2 de juny de 2021, ratificat per Acord de Ple núm. 135, de 30 de juny de 2021), **mantenint, a totes elles, l'obligatorietat del treball en remot.**

Les pròrrogues dels criteris i mesures organitzatives contingudes en les regulacions que s'han indicat **es van mantenir en vigor fins a l'inici del període de transitorietat** - període que va permetre l'enllaç de la fi del treball en remot obligatori com a conseqüència de la crisi sanitària provocada per la COVID-19, amb la implementació del teletreball, que va tenir lloc el 2 de maig de 2022-. **Durant el període de transitorietat, es va continuar regulant la necessitat de mantenir el treball en remot** i l'adopció de mesures organitzatives que afectaven la manera de treballar dels empleats i de les empleades de la corporació, tot imposant límits quant al nombre de personal que podia acudir, de manera presencial, a treballar als edificis corporatius.

- Per **Acord de la MGNmc de 24 de març de 2021, s'establí el període de transitorietat** en relació amb l'entrada en vigor de la regulació inicial del teletreball de la Diputació de Barcelona, ratificat per Acord de Ple núm. 69, de 29 d'abril de 2021.
- Per **Acord de la MGNmc de 21 d'abril de 2021**, es regula, de manera inicial, la prestació de serveis en la modalitat de teletreball a la Diputació de Barcelona, ratificat per Acord de Ple núm. 134, de 30 de juny de 2021.

El treball en remot amb caràcter obligatori durant l'any 2021, i l'organització establerta per la corporació durant el període transitori, han esdevingut dos factors que han exigut a tots els empleats i a les empleades de la Diputació de Barcelona, tant a aquells que hagueren de treballar en remot, com a aquells que mantingueren la seva activitat professional de manera presencial, un especial rendiment per mantenir la productivitat que els seus llocs de treball els exigeixen.

- Pel que fa al **personal que forçosament hagué d'acollir-se a la modalitat de treball en remot** li ha suposat, a més, un **esforç d'adaptació a molt curt termini** a aquesta modalitat híbrida de treball.
- Mentre que pels **col·lectius que van mantenir la seva activitat professional de manera presencial**, els hi va comportar la necessitat d'**adaptar-se al fet que, determinat personal, havia passat a prestar una part important de la seva feina en remot**.

Tenint en compte tot l'anterior, **es considera necessari procedir a un pagament extraordinari del complement de productivitat anual, per una sola vegada i no consolidable, que retribueixi l'especial rendiment portat a terme pels empleats i les empleades de la corporació durant l'exercici 2021, el qual s'estableix en 250 euros**. Aquesta quantia suposa un 12'86% respecte de la xifra de la productivitat anual establerta per l'any 2022.

Sobre la regulació del complement de productivitat

L'Acord del Ple de la Diputació núm. 161, de 24 de novembre de 2022, fixa que **les quanties corresponents al complement de productivitat seran satisfetes d'acord amb els criteris establerts a l'Acord de Ple núm. 168, de 20 de desembre de 2018**, que estableix la normativa reguladora del complement de productivitat per al personal al servei de la corporació.

Així mateix, l'esmentat Acord de Ple núm. 161, de 24 de novembre de 2022, fixa la **bossa de productivitat que habilita a fer efectius els pagaments que en relació amb el complement de productivitat s'hagin d'abonar durant el 2022, en 13.660.848,03 €**.

D'acord amb els càlculs elaborats per les direccions dels Serveis de Planificació Econòmica i els Serveis de Recursos Humans, està previst que, a data 31 de desembre de 2022, **existeixi un saldo sobrant de la bossa de productivitat d'1.473.764,49 euros**. I, així mateix, es constata que hi ha consignació pressupostària per fer front al pagament extraordinari del complement de productivitat que es pugui acordar, sempre tenint en compte el límit de la xifra abans referida.

Tot l'anterior prenent en consideració que l'àmbit subjectiu d'aplicació del present Acord abastarà al personal funcionari, de carrera i interí, i al personal laboral de la Diputació de Barcelona; al personal funcionari, de carrera i interí, de la Diputació de Barcelona adscrit als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació; així com al personal laboral propi dels ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació adherit al Conveni Col·lectiu de la corporació.

La normativa reguladora del complement de productivitat per al personal al servei de la Diputació de Barcelona, aprovada per l'Acord de Ple núm. 168, de 20 de desembre de 2018 abans esmentat, estableix, al seu **títol segon, les condicions per reconèixer el dret a percebre el factor anual de productivitat així com els criteris per determinar la quantia econòmica concreta a percebre**.

Per tot l'anterior, constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO i UGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb els articles 33 i 35 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30

d'octubre, i amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.b), del citat text refós, ha iniciat la negociació per tal de percebre un pagament extraordinari del complement de productivitat, amb motiu de les raons adduïdes en els paràgrafs anteriors. Aquesta negociació ha conclòs amb un Acord subscrit en data 16 de desembre de 2022, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i UGT, en els termes que a continuació es transcriuen:

Primer.- S'estableix un pagament extraordinari del factor anual del complement de productivitat amb la finalitat de retribuir l'especial rendiment portat a terme pels empleats i per les empleades durant l'any 2021, per una única vegada, fonamentat en les raons adduïdes en la part expositiva d'aquest Acord, que es regirà per la regulació establerta al títol segon de la vigent normativa del complement de productivitat per al personal al servei de la Diputació de Barcelona, aprovada per Acord del Ple núm. 168, de 20 de desembre de 2018.

La percepció d'aquest pagament extraordinari, que s'estableix respecte de la quantia ordinària del factor anual del complement de productivitat corresponent a 2022 ja percebuda, no genera cap dret envers l'empleat o l'empleada pel que fa a futurs exercicis, ni esdevé consolidable.

Segon.- L'import màxim a percebre serà de 250 euros per a tots els empleats i totes les empleades que, d'acord amb els criteris establerts al títol segon de la vigent normativa reguladora del complement de productivitat per al personal al servei de la Diputació de Barcelona (aprovada per Acord del Ple núm. 168, de 20 de desembre de 2018) han generat el dret a percebre el factor anual de productivitat l'any 2022.

Establert l'import màxim, la determinació de l'import concret que percebrà cadascun dels empleats i de les empleades resultarà de l'aplicació de les proporcionalitats corresponents d'acord amb els criteris continguts en el títol segon de la vigent normativa reguladora del complement de productivitat per al personal al servei de la Diputació de Barcelona aprovat per l'Acord del Ple núm. 168, de 20 de desembre de 2018.

Tercer.- Aquests acords seran d'aplicació, de conformitat amb el que preveu la vigent regulació del complement de productivitat anual, a tots els empleats i empleades de la Diputació de Barcelona, bé sigui personal funcionari (de carrera o interí), o personal laboral (fix o temporal).

Quart.- Els acords esmentats seran d'aplicació, així mateix, als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com, respecte del **personal laboral propi adherit al Conveni Col·lectiu de la corporació**, tot tenint en compte les peculiaritats i singularitats de cada ens.

La corporació

CCOO

UGT