

Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona pel qual es modifica la regulació del sistema de millores socials aprovada per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025

Barcelona, 22 d'abril de 2026

Les mesures d'acció social vigents a la Diputació de Barcelona comprenen, actualment, els següents beneficis: l'ajut per menjar, el pla de pensions, l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat, la compensació per renovació o pèrdua del carnet de conduir i, finalment, les millores socials.

Per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, es ratifica l'Acord de data 16 de setembre de 2025, assolit en seu de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb les seccions sindicals de CCOO i UGT, i el seu Annex I (Regulació de les millores socials a la Diputació de Barcelona).

Un cop iniciada la vigència d'aquesta regulació, a instàncies de les seccions signants de l'acord regulador, s'ha estimat necessari revisar l'àmbit subjectiu previst en aquest en allò que fa referència a l'exclusió del personal jubilat. Així l'article 2 de la regulació recull com a condició per ser beneficiari, trobar-se en situació administrativa de servei actiu i prestant serveis de manera efectiva a la corporació o als ens que integren el seu sector públic i s'exclou expressament entre d'altres, als empleats i empleades que hagin accedit a la condició de persona jubilada.

S'ha constatat que les persones que es jubilen amb caràcter forçós durant l'any de meritació, reben un tractament diferent en funció de quina sigui la data de jubilació -que sovint coincideix amb el moment de compliment dels anys- ja que en afectar la carència mínima exigida -de 270 dies- genera un tracte desigual entre els empleats i les empleades en funció de quina sigui la data de naixement, circumstància del tot fortuïta i aliena a la voluntat de la persona afectada.

En aquest sentit, i per tal de reconduir aquest efecte, es proposa afegir a l'apartat de carència, regulat a l'article 4 del vigent Acord, una excepció per a tots aquells empleats i empleades que es jubilin forçosament durant l'annualitat de meritació, establint que no caldrà acreditar el període de carència fixada en 270 dies. Aquesta excepció no li serà d'aplicació a la resta de col·lectius que resten exclosos de la millora i que es recullen a l'article 2 de la regulació aprovada.

D'altra banda també s'ha considerat necessari, atenent a la naturalesa de l'acord, la creació d'una Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, en virtut del que estableix l'article 38.5 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic. Formaran part d'aquesta comissió, únicament les seccions sindicals signants de l'Acord. Aquesta nova figura serà la instància encarregada de concretar i fer el seguiment de la implementació de l'Acord i per tant, substituirà qualsevol referència que l'actual text de l'Acord regulador contingui en aquest sentit, a la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona i a la Comissió Mixta de Millores Socials.

Constituïda la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, CGT, UGT i I-CSC, de conformitat amb els resultats obtinguts en les eleccions sindicals convocades al març de 2023, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 34 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en sessió de data 22 d'abril de 2026, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra i), ha adoptat amb les seccions sindicals de CCOO, UGT i I-CSC, l'acord que aprova la

modificació de la regulació del sistema de millores socials, aprovat per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, d'aplicació a la Diputació de Barcelona i que a continuació es transcriu,

ACORD

Únic.- MODIFICAR la regulació de les millores socials de la Diputació de Barcelona aprovada per Acord de Ple número 161, de 30 d'octubre de 2025, en el sentit que es detalla en l'Annex I, que reproduïx el text íntegre de la regulació en els termes que ara s'acorden i que acompanya al present acord.

Annex I

REGULACIÓ DE LES MILLORES SOCIALS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Article 1.- Objecte i ajuts compresos dins del sistema de millores socials

Aquesta regulació conté els criteris d'aplicació respecte del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Els ajuts compresos dins del sistema de millores socials, son els següents:

- Ajut per fill o filla, menor de 18 anys
- Ajut vinculat amb l'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Les millores socials s'abonen amb imputació a la següent partida pressupostària vigent:

- Partida 162.04

A aquesta partida pressupostària també s'imputa l'abonament de l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat.

Article 2.-Àmbit subjectiu de les millores socials

Tindran la condició de beneficiari o beneficiària de les millores socials el personal funcionari, de carrera o interí, inclòs el d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, així com el personal laboral, fix o temporal, sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta regulació i es trobin en situació administrativa de servei actiu, o la que correspongui pel personal laboral, i prestant serveis, de manera efectiva, a la corporació o als ens que integren el seu sector públic.

Així mateix tenen la condició de beneficiaris, malgrat no trobar-se en situació de servei actiu, els empleats i les empleades que es trobin en la situació administrativa d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, així com els empleats i les empleades provinents d'altres administracions públiques que estiguin ocupant un lloc de treball a la corporació, o als ens que integren el seu sector públic, mitjançant una comissió de serveis o per mobilitat interadministrativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional, el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció, així com els empleats i les empleades de la Diputació de Barcelona que estiguin ocupant un lloc de treball mitjançant una comissió de serveis en una altra administració pública. També resta exclòs el personal, funcionari en situació de prolongació del servei actiu, així com el personal jubilat.

Article 3.- Millora Social d'ajut per fill o filla menor de 18 anys

Definició

Assignació econòmica que es reconeix per cada fill o filla menor de 18 anys a càrrec de la persona beneficiària.

Acreditació

La condició persona beneficiària de l'ajut per fills menors de 18 anys, del personal comprés dins l'àmbit subjectiu d'aquesta regulació al qual fa referència l'article 2, s'acreditarà mitjançant la documentació acreditativa de filiació, adopció o acolliment.

La corporació mantindrà les dades de les persones beneficiàries a l'efecte de la percepció dels ajuts successius.

Quantia i abonament

L'abonament s'efectuarà a any vençut en la nòmina corresponent al mes de març, un cop revisades i verificades les sol·licituds presentades, la documentació aportada i les dades existents.

L'import serà el que es determini per la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord. Per a l'any 2026, l'import s'estableix en 75 euros. Aquesta quantia mantindrà la seva vigència mentre no s'acordi una altra.

Les relacions temporals de durada inferior a sis mesos durant el període anual de referència, donaran lloc a la percepció de l'ajut en una quantia equivalent al 50% respecte de la quantia íntegra vigent en cada moment.

Regularitzacions

Durant el segon trimestre de l'any es procedirà a regularitzar els supòsits que no s'hagi pogut demanar l'ajut o no es disposés en el moment de fer-ho de les dades necessàries.

Article 4.- Millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Definició

La finalitat d'aquesta millora és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals dels empleats i de les empleades de la Diputació de Barcelona en els àmbits sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.

Aquesta millora social s'estructura en 4 trams:

- Tram 1: Comprèn les persones empleades fins els 49 anys d'edat, així com a aquell personal que, amb independència de l'edat que tingui, no acrediti la carència mínima per accedir a un dels següents trams.
- Tram 2: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 50 a 54 anys.
- Tram 3: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 55 a 59 anys.
- Tram 4: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 60 anys i fins la jubilació.

Carència

Per ser persona beneficiària d'aquesta millora social cal acreditar els següents períodes de prestació de serveis:

- a) D'aplicació a tots 4 trams:

Respecte del període de meritació de referència, caldrà acreditar 270 dies de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic.

Els empleats i empleades que es jubilin forçosament durant l'annualitat de meritació no caldrà que acreditin la carència fixada prèviament. Aquesta excepció no serà d'aplicació als col·lectius que resten exclosos i que es recullen a l'article 2 del present acord.

Així mateix, es tindrà en compte el temps d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, tot i no prestar serveis efectius.

b) D'aplicació als trams 2, 3 i 4

Per ser beneficiari o beneficiària dels trams 2, 3 i 4, caldrà acreditar 5 anys acumulats de serveis prestats a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic. Excepcionalment, tot i no prestar serveis efectius, es tindrà en compte el temps en situació d'excedència per a tenir cura d'un fill o filla.

Quanties i abonament

La quantia corresponent a cadascun dels trams, serà fixada, anualment, per acord de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, tenint en compte la disponibilitat pressupostària existent i el nombre de població susceptible de ser beneficiària de les mesures d'acció social.

Per a l'any 2026 s'estableixen les següents quanties, les quals mantindran la seva vigència mentre no s'acordi altra cosa:

TRAM 1:

- Persones empleades fins als 49 anys.
- Import de 100€
- Carència de 270 dies acumulats dins de l'exercici de meritació de referència a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.

TRAM 2:

- Persones empleades compreses entre els 50 i els 54 anys
- Import previst a percebre de 510,00€.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic
- Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passen al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.

TRAM 3:

- Persones empleades compreses entre els 55 i els 59 anys.
- Import previst a percebre de 1.050,00€.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.
- Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passaran al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.

TRAM 4

- Persones empleades dels 60 anys fins a la jubilació.
- Import previst a percebre de 1.550,00 €.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.

- El personal que no compleixi amb el requisit de la carència passarà al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritat.

Les quanties fixades anualment en aquesta regulació per a cada tram per acord de la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord, seran adequades quan així sigui necessari, en funció de la disponibilitat pressupostària i el nombre de població beneficiària d'aquesta millora social.

Per al cas que les quanties establertes hagin de ser modificades, les variacions s'aplicaran a tots els trams, excepte respecte de la quantia establerta pel tram 1. Les variacions a aplicar als trams 2, 3 i 4, seran proporcionals.

La determinació de la quantia disponible per a aquesta millora social, es realitzarà de la següent manera:

- 1) Prenent la xifra de la dotació pressupostària prevista per fer front a les mesures d'acció social, es restaran els següents imports:
 - El corresponent a l'abonament de l'ajut especial per tenir a càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d'una persona amb un grau de discapacitat reconeguda
 - El corresponent a l'ajut per fills o filles menors de 18 anys.
- 2) La quantia resultant es destinarà a fer front al pagament de la millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.
- 3) Per concretar els imports finals a aplicar a cadascun dels 4 trams, en primer lloc, es calcularà la dotació necessària per fer front al Tram 1, en la xifra que anualment es determini. La dotació sobrant es destinarà als trams 2, 3 i 4, en les quanties vigents en cada moment, amb les adequacions proporcionals que siguin necessàries en funció dels diners disponibles i la població beneficiària.

L'abonament d'aquesta millora social és previst fer-lo efectiu en el segon semestre de l'any, respecte de les despeses corresponents a l'any anterior.

Abonats els imports de totes les mesures d'acció social compreses en la partida pressupostària 162.04 de l'anualitat de referència així com les possibles regularitzacions, tant de la Diputació de Barcelona com del seu sector públic, en cas d'excedent de la dotació pressupostària es reunirà la Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord per determinar la gestió del sobrant.

Acreditació

La percepció de la millora social, d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació resta condicionada a l'acreditació de les despeses que, vinculades amb algun d'aquests àmbits, la justifiquin. Un mateix justificant de despesa només donarà dret a la percepció d'una millora.

En aquest sentit, es requerirà la corresponent justificació, que s'acreditarà mitjançant la presentació amb la sol·licitud de la millora, dels comprovants de pagament de la despesa de caire sanitària, cultural, esportiva o amb motiu de conciliació, efectuada per l'empleat o empleada sol·licitant.

La millora social es farà efectiva a any vençut, respecte de les despeses realitzades i presentades en el període establert entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació.

Sol·licitud i requisits formals

La sol·licitud i la documentació acreditativa de la despesa efectuada corresponent al període de meritament s'ha de presentar entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació mitjançant l'Espai Personal.

Gestió i seguiment del procés

La Comissió Paritària de Seguiment de l'Acord constituïda i integrada per la corporació i per representats de cadascuna de les seccions sindicals signants de l'acord, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent, és la instància encarregada de concretar el contingut i fer el seguiment de la implementació del present acord.

En aquest sentit, la Comissió determinarà els supòsits específics que donen lloc a cadascun dels àmbits inclosos en les millores socials acordades, i pel que fa a l'ajut per fills determinarà anualment la quantia de l'ajut dins del crèdit global destinat a millores socials.

La Comissió en primera instància, o mitjançant la Direcció dels Serveis de Recursos Humans en tant que gestora del procés de nòmina podran, en qualsevol moment, fer ús dels instruments de verificació i control escaients, per tal de comprovar que els titulars o beneficiaris reuneixen efectivament les condicions exigides per obtenir aquestes prestacions.

Article 5.- Entrada en vigor

Aquest Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2026.

Disposició adicional única

Aquell personal que hagi percebut a la data d'aprovació d'aquest acord la Millora Social Complementària per Edat, de conformitat amb el que preveu l'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials, s'inclourà dins el tram corresponent a la seva edat tot i no complir, si és el cas, amb el requisit de carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.

Disposició derogatòria

Queden derogats:

- Acord de Ple número 135, de 5 d'octubre de 2017, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació dels criteris generals del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.
- L'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.

I qualsevol altre acord que s'oposi a la present regulació.

Disposició transitòria única

En regular-se en aquest acord la unificació de les millores en una nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació, sense perjudici del manteniment en els mateixos termes de la Millora Social d'ajut per fills menors de 18 anys, es deixen sense efecte totes les sol·licituds ja presentades i s'estableix excepcionalment com a període de presentació única de la documentació acreditativa de la despesa corresponent a l'any 2025, el comprés entre l'1 de gener i el 31 de març de 2026 per a tots els Trams.

Excepcionalment, el pagament de la nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació corresponent a les despeses de l'any 2025 és previst fer-lo efectiu l'últim trimestre del 2026.