

Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la nova regulació del sistema de millores socials que compren la Millora Social d'Ajut per fills menors de 18 anys i de la Millora Social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Barcelona, 16 de setembre de 2025

Les mesures d'acció social vigents a la Diputació de Barcelona comprenen, actualment, els següents beneficis: l'ajut per menjar, el pla de pensions, l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat, la compensació per renovació o pèrdua del carnet de conduir i, finalment, les millores socials.

El present acord aborda la regulació d'aquest darrer benefici, el de les millores socials, que, a la seva vegada, comprèn dues ajudes: l'ajut per fills menors de 18 anys i l'ajut vinculat a l'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.

Per Acord de Ple número 135, de 5 d'octubre de 2017, es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació dels criteris generals del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Posteriorment, per Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.

Tots dos acords regulen els criteris de repartiment de l'import destinat a millora social dins de les mesures d'acció social de la corporació, i que inclou el que fins a la present regulació eren l'ajut per fills menors de 18 anys, la millora social ordinària i la millora social complementària per edat.

S'ha estimat necessari negociar els criteris de repartiment dels imports destinats a les millores socials. En aquest sentit, s'ha considerat regularitzar-la, mantenint l'ajut per fills menors de 18 anys i unificant les millores socials vinculades a l'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació, en una única millora social que permeti el repartiment anual dels imports disponibles cada any, un cop calculada la previsió de despesa dels ajuts especials per tenir a càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d'una persona amb un grau de discapacitat reconeguda i de l'ajut per fills menors de 18 anys.

Constituïda la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, CGT, UGT i I-CSC, de conformitat amb els resultats obtinguts en les eleccions sindicals convocades al març de 2023, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 34 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en sessions de dates 13 de febrer, 13 de març, 12 de maig, 3 de juliol, 16 de juliol i 16 de setembre de 2025, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletra i), ha adoptat amb les seccions sindicals de CCOO i UGT, l'acord que aprova la nova regulació del sistema de millores socials d'aplicació a la Diputació de Barcelona i que a continuació es transcriu,

ACORD

Únic.- REGULAR dins de les mesures d'acció social de la Diputació de Barcelona el nou sistema de millores socials tal i com es recull a l'Annex I del present acord.

Annex I

REGULACIÓ DE LES MILLORES SOCIALS DE LA DIPUTACIÓ DE BARCELONA

Article 1.- Objecte i ajuts compresos dins del sistema de millores socials

Aquesta regulació conté els criteris d'aplicació respecte del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Els ajuts compresos dins les millores socials, son els següents:

- Ajut per fills menors de 18 anys
- Ajut vinculat amb l'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Les millores socials s'abonen amb imputació a la següent partida pressupostària vigent:

- Partida 162.04

A aquesta partida pressupostària també s'imputa l'abonament de l'ajut especial per persones a càrrec amb discapacitat.

Article 2.-Àmbit subjectiu de les millores socials

Tindran la condició de beneficiari o beneficiària de les millores socials el personal funcionari, de carrera o interí, inclòs el d'Administració Local amb habilitació de caràcter nacional, així com el personal laboral, fix o temporal, sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta regulació i es trobin en situació administrativa de servei actiu, o la que correspongui pel personal laboral, i prestant serveis, de manera efectiva, a la corporació o als ens que integren el seu sector públic.

Així mateix tenen la condició de beneficiaris, malgrat no trobar-se en situació de servei actiu, els empleats i les empleades que es trobin en la situació administrativa d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla, així com els empleats i les empleades provinents d'altres administracions públiques que estiguin ocupant un lloc de treball a la corporació, o als ens que integren el seu sector públic, mitjançant una comissió de serveis o per mobilitat interadministrativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional, el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció, així com els empleats i les empleades de la Diputació de Barcelona que estiguin ocupant un lloc de treball mitjançant una comissió de serveis en un altra administració pública. També resta exclòs el personal, funcionari o laboral, en situació de prolongació del servei actiu, així com els empleats i les empleades que hagin accedit a la condició de persona jubilada.

Article 3.- Millora Social d'ajut per fill o filla menor de 18 anys

Definició

Assignació econòmica que es reconeix per cada fill o filla menor de 18 anys a càrrec de la persona beneficiària.

Acreditació

La condició persona beneficiària de l'ajut per fills menors de 18 anys, del personal comprès dins l'àmbit subjectiu d'aquesta regulació al qual fa referència l'article 2, s'acreditarà mitjançant la documentació acreditativa de filiació, adopció o acolliment.

La corporació mantindrà les dades de les persones beneficiàries a l'efecte de la percepció dels ajuts successius.

Quantia i abonament

L'abonament s'efectuarà a any vençut en la nòmina corresponent al mes de març, un cop revisades i verificades les sol·licituds presentades, la documentació aportada i les dades existents.

L'import serà el que es determini per la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona. Per a l'any 2026, l'import s'estableix en 75 euros. Aquesta quantia mantindrà la seva vigència mentre no s'acordi una altra.

Les relacions temporals de durada inferior a sis mesos durant el període anual de referència, donaran lloc a la percepció de l'ajut en una quantia equivalent al 50% respecte de la quantia íntegra vigent en cada moment.

Regularitzacions

Durant el segon trimestre de l'any es procedirà a regularitzar els supòsits que no s'hagi pogut demanar l'ajut o no es disposés en el moment de fer-ho de les dades necessàries.

Article 4.- Millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació

Definició

La finalitat d'aquesta millora és satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals dels empleats i de les empleades de la Diputació de Barcelona en els àmbits sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.

Aquesta millora social s'estructura en 4 trams:

- Tram 1: Comprèn les persones empleades fins els 49 anys d'edat, així com a aquell personal que, amb independència de l'edat que tingui, no acrediti la carència mínima per accedir a un dels següents trams.
- Tram 2: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 50 a 54 anys.
- Tram 3: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 55 a 59 anys.
- Tram 4: Comprèn les persones empleades incloses dins la franja d'edat de 60 anys i fins complir l'edat ordinària de jubilació.

Carència

Per ser persona beneficiària d'aquesta millora social cal acreditar els següents períodes de prestació de serveis:

- a) D'aplicació a tots 4 trams:

Respecte del període de meritació de referència, caldrà acreditar 270 dies de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic. Excepcionalment, tot i no prestar serveis efectius, es tindrà en compte el temps d'excedència voluntària per a tenir cura d'un fill o filla.

b) D'aplicació als trams 2, 3 i 4

Per ser beneficiari o beneficiària dels trams 2, 3 i 4, caldrà acreditar 5 anys acumulats de serveis prestats a la Diputació de Barcelona o en qualsevol ens del seu sector públic. Excepcionalment, tot i no prestar serveis efectius, es tindrà en compte el temps en situació d'excedència per a tenir cura d'un fill o filla.

Quanties i abonament

La quantia corresponent a cadascun dels trams, serà fixada, anualment, per acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, tenint en compte la disponibilitat pressupostària existent i el nombre de població susceptible de ser beneficiària de les mesures d'acció social.

Per a l'any 2026 s'estableixen les següents quanties, les quals mantindran la seva vigència mentre no s'acordi altra cosa:

TRAM 1:

- Persones empleades fins als 49 anys.
- Import de 100€
- Carència de 270 dies acumulats dins de l'exercici de meritació de referència a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.

TRAM 2:

- Persones empleades compreses entre els 50 i els 54 anys
- Import previst a percebre de 510,00€.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic
- Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passen al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritatar.

TRAM 3:

- Persones empleades compreses entre els 55 i els 59 anys.
- Import previst a percebre de 1.050,00€.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic.
- Els empleats que no compleixin amb el requisit de la carència passaran al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritatar.

TRAM 4

- Persones empleades dels 60 anys fins a la jubilació.
- Import previst a percebre de 1.550,00 €.
- Carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.
- El personal que no compleixi amb el requisit de la carència passarà al Tram 1, sempre que s'acrediti el requisit general de 270 dies d'alta a la Diputació de Barcelona o al seu sector públic en el període a meritatar.

Les quanties fixades anualment en aquesta regulació per a cada tram per acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, seran adequades quan així sigui necessari, en funció de la disponibilitat pressupostària i el nombre de població beneficiària d'aquesta millora social.

Per al cas que les quanties establertes hagin de ser modificades, les variacions s'aplicaran a tots els trams, excepte respecte de la quantia establerta pel tram 1. Les variacions a aplicar als trams 2, 3 i 4, seran proporcionals.

La determinació de la quantia disponible per a aquesta millora social, es realitzarà de la següent manera:

- 1) Prenent la xifra de la dotació pressupostària prevista per fer front a les mesures d'acció social, es restaran els següents imports:
 - El corresponent a l'abonament de l'ajut especial per tenir a càrrec un familiar fins a primer grau o la tutoria d'una persona amb un grau de discapacitat reconeguda
 - El corresponent a l'ajut per fills o filles menors de 18 anys.
- 2) La quantia resultant es destinarà a fer front al pagament de la millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació.
- 3) Per concretar els imports finals a aplicar a cadascun dels 4 trams, en primer lloc, es calcularà la dotació necessària per fer front al Tram 1, en la xifra que anualment es determini. La dotació sobrant es destinarà als trams 2, 3 i 4, en les quanties vigents en cada moment, amb les adequacions proporcionals que siguin necessàries en funció dels diners disponibles i la població beneficiària.

L'abonament d'aquesta millora social és previst fer-lo efectiu en el segon semestre de l'any, respecte de les despeses corresponents a l'any anterior.

Abonats els imports de totes les mesures d'acció social compreses en la partida pressupostària 162.04 de l'anualitat de referència així com les possibles regularitzacions, tant de la Diputació de Barcelona com del seu sector públic, en cas d'excedent de la dotació pressupostària es reunirà la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona per determinar la gestió del sobrant.

Acreditació

La percepció de la millora social, d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació resta condicionada a l'acreditació de les despeses que, vinculades amb algun d'aquests àmbits, la justifiquin. Un mateix justificant de despesa només donarà dret a la percepció d'una millora.

En aquest sentit, es requerirà la corresponent justificació, que s'acreditarà mitjançant la presentació amb la sol·licitud de la millora, dels comprovants de pagament de la despesa de caire sanitària, cultural, esportiva o amb motiu de conciliació, efectuada per l'empleat o empleada sol·licitant.

La millora social es farà efectiva a any vençut, respecte de les despeses realitzades i presentades en el període establert entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació.

Sol·licitud i requisits formals

La sol·licitud i la documentació acreditativa de la despesa efectuada corresponent al període de meritament s'ha de presentar entre l'1 de gener i el 15 de desembre de l'any de meritació a través de l'Espai Personal.

Gestió i seguiment del procés

La Comissió mixta de millores socials constituïda i integrada per la corporació i per representats de cadascuna de les seccions sindicals que formen part de l'òrgan de representació del personal, de conformitat amb el que disposa la normativa vigent, és la instància encarregada de concretar el contingut i fer el seguiment de la implementació dels presents acords.

En aquest sentit, la Comissió determinarà els supòsits específics que donen lloc a cadascun dels àmbits inclosos en les millores socials acordades, i pel que fa a l'ajut per fills determinarà anualment la quantia de l'ajut dins del crèdit global destinat a millores socials.

La Comissió mixta de millores socials en primera instància, o mitjançant la Direcció dels Serveis de Recursos Humans en tant que gestora del procés de nòmina podran, en qualsevol moment, fer ús dels instruments de verificació i control escaients, per tal de comprovar que els titulars o beneficiaris reuneixen efectivament les condicions exigides per obtenir aquestes prestacions.

Article 5.- Entrada en vigor

Aquest Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2026.

Disposició addicional única

Aquell personal que hagi percebut a la data d'aprovació d'aquest acord la Millora Social Complementària per Edat, de conformitat amb el que preveu l'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials, s'inclourà dins el tram corresponent a la seva edat tot i no complir, si és el cas, amb el requisit de carència de 5 anys acumulats de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona i al seu sector públic.

Disposició derogatòria

Queden derogats:

- Acord de Ple número 135, de 5 d'octubre de 2017, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació dels criteris generals del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.
- L'Acord de Ple número 169, de 20 de desembre de 2018, pel qual es ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.

I qualsevol altre acord que s'oposi a la present regulació.

Disposició transitòria única

En regular-se en aquest acord la unificació de les millores en una nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació, sense perjudici del manteniment en els mateixos termes de la Millora Social d'ajut per fills menors de 18 anys, es deixen sense efecte totes les sol·licituds ja presentades i s'estableix excepcionalment com a període de presentació única de la documentació acreditativa de la despesa corresponent a l'any 2025, el comprés entre l'1 de gener i el 31 de març de 2026 per a tots els Trams.

Excepcionalment, el pagament de la nova millora social d'àmbit sanitari, cultural, esportiu i per conciliació corresponent a les despeses de l'any 2025 és previst fer-lo efectiu l'últim trimestre del 2026.