

## **Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'aplicació del RDL10/2015, d'11 de setembre, en allò referit a l'abonament del 26.23% de la paga extraordinària 2012 i el permís d'assumptes particulars per antiguitat**

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (en endavant MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empres de la legitimitat atorgada per l'article 36, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, 1, lletres b) i m), del citat Estatut, ha iniciat la negociació de les mesures derivades de l'aplicació del Reial Decret Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12.9.2015).

El RD-Llei 10/2015, d'11 de setembre (BOE 12.9.2015) sobre concessió de crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i d'adopció de determinades mesures de matèria d'ocupació pública i d'estímul de l'economia, entrà en vigor el passat 12 de setembre coincidint amb la data de la seva publicació oficial.

D'entre les mesures que afecten l'àmbit de la funció pública:

### **I.- DIES DE PERMÍS PER ASSUMPTES PARTICULARS**

- ✓ L'article 2 del RDL modifica l'article 48 k) de l'EBEP (bàsic Disp. Final 1a) i estableix el permís per assumptes personals en 6 dies a l'any.

### **II.- RECUPERACIÓ DE LA PAGA EXTRAORDINÀRIA DESEMBRE 2012**

- ✓ Amb caràcter bàsic, l'article 1 estableix la recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre del 2012 del personal del sector públic.

L'abonament s'efectuarà dins l'exercici 2015 –si així s'acorda per cada AP i ho permet la seva situació financera- i en un únic pagament d'import corresponent a una retribució de caràcter extraordinari equivalent a 48 dies o al 26,23% dels imports deixats de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012.

### **III.- DIES DE PERMÍS PER ASSUMPTES PARTICULARS PER ANTIGUITAT**

- ✓ La Disp. Addicional 14a, regula el permís per assumptes particulars per antiguitat en els següents termes: les AP podran establir fins a 2 dies addicionals de permís per assumptes particulars al complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en 1 dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.

#### IV.- DIES ADDICIONALS DE VACANCES PER ANTIGUITAT

- ✓ La Disp. Addicional 15a, regula els dies addicionals de vacances per antiguitat en els següents termes: cada AP podrà establir fins a un màxim de 4 dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics.

#### V.- AFECTACIÓ DE PACTES I ACORDS

- ✓ La Disp. Addicional 1a. Permisos i vacances dels funcionaris públics (bàsic, Disp. Final 1a) disposa que : La limitació que estableix l'apartat 3 de l'article 8 del RDL 20/2012, de 13 de juliol, per als convenis, pactes i acords per al personal funcionari i laboral de les AP, s'entendrà referida a la nova redacció donada pel present RDL als permisos i vacances dels funcionaris públics.

Aquesta primera sessió de negociació sobre les mesures disposades en el susdit RDL 10/2015, i tenint en compte que el sisè dia d'assumptes personals, donat el caràcter de norma bàsica, ha estat aplicat de manera automàtica, ha culminat amb acords referits a l'abonament del 26.23% de la paga extraordinària 2012 i el permís per assumptes particulars per antiguitat, subscrits en data 30 de setembre de 2015 entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i CGT, i que a continuació es transcriuen. Pel que fa als dies addicionals de vacances per antiguitat, aquesta matèria resta per negociar en properes sessions de la MGNmc.

### ACORDS

#### **Primer.- Recuperació de la part de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre del 2012:**

Abonar d'ofici al personal al servei de la Diputació de Barcelona en una única assignació, en la nòmina del mes de novembre de 2015, l'import corresponent a una retribució de caràcter extraordinari equivalent a 48 dies o al 26,23% dels imports deixats de percebre pel personal amb dret a percepció, com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012.

La corporació, si així ho preveu la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2016, es compromet a abonar el 49,73% restant de la paga extraordinària de desembre de 2012, com a molt tard en la nòmina de febrer de 2016.

#### **Segon.- Establir el permís per assumptes particulars per antiguitat en els següents termes:**

El personal disposarà d'un permís per assumptes particulars per antiguitat de 2 dies que s'addicionen als que corresponguin per assumptes particulars al complir el sisè trienni. Aquests dies de permís s'incrementaran en 1 dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

El règim i condicions de gaudiment d'aquesta modalitat de permís són els mateixos que regulen el vigent permís per assumptes personals.

Tanmateix, i de manera excepcional, per tal de minimitzar l'impacte en la prestació dels serveis i facilitar alhora la gestió, s'estableix que el període de gaudiment dels dies d'assumptes particulars per antiguitat corresponents al 2015 s'ampliï fins el 31 de març de 2016.

**Tercer.-** Els presents acords resulten d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com respecte del personal laboral propi d'aquells sempre que estigui adherit al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

Barcelona, 30 de setembre de 2015

I perquè així consti, signen la present