

**Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'aprova la jornada intensiva d'estiu i mesures de flexibilitat de l'horari amb plena dedicació i de les reduccions per motius de conciliació**

Barcelona, 27 de març de 2015

La Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, (en endavant MGNmc), reunida en sessió de 17 de desembre de 2012, adoptà l'Acord sobre racionalització d'horaris de treball, ratificat per Decret de la Presidència delegada de 21 de desembre. La Disposició final d'aquest Acord recollia el compromís de les parts signants de realitzar el seguiment de l'aplicació dels nous horaris i de negociar, si fos necessari, les mesures de correcció que s'estimin procedents.

En aplicació d'aquella Disposició final, la MGNmc en sessions de dates 17 i 25 de juliol i 17 d'octubre de 2014, dugué a terme un procés de negociació sobre la matèria que culminà el 17 d'octubre de 2014, amb l'adopció de l'Acord sobre mesures flexibilitzadores subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals UGT, CCOO i CTeC ratificat per Decret de data 12 de novembre de 2014, que aprovà el Text consolidat de la normativa reguladora dels horaris de treball.

La Disposició final d'aquest darrer Acord de 17 d'octubre de 2014, recull el compromís de les parts entre d'altres, de revisar l'horari d'estiu i les condicions de compliment de la jornada de plena dedicació, així com de facilitar la conciliació del personal amb fills en edat compresa entre els 12 i els 18 anys, i de continuar cercant formules de flexibilització horària. A l'efecte, en data 24 de febrer es constituí la Comissió de seguiment de jornada que acordà elevar a la MGNmc per a la seva negociació, la proposta de revisió de les condicions de la jornada d'estiu, de la jornada amb plena dedicació així com, de la flexibilització en els supòsits de reducció de jornada per motius de conciliació.

La Mesa reunida, de conformitat amb la legitimitat que atorga l'article 37.1.m) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, en sessió de data 27 de març de 2014, ha adoptat el següent Acord subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals d'UGT, CCOO i CTeC.

**Acord**

**Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de data 27 de març de 2015 sobre la jornada intensiva d'estiu i mesures de flexibilitat de l'horari amb plena dedicació i de les reduccions de jornada per motius de conciliació**

En aplicació dels compromisos recollits en la Disposició final de l'Acord de Mesa General de data 17 d'octubre de 2014, les parts consideren procedent aprovar les següents mesures d'actualització de les condicions de la jornada d'estiu i de la jornada amb plena dedicació així com, del gaudiment de la flexibilització en els supòsits de reducció de jornada per motius de conciliació.

## **Primer.- Jornada intensiva d'estiu**

### **1.- Període de gaudiment.**

La jornada intensiva d'estiu es realitza durant el període del 16 de juny al 15 de setembre. Durant aquest període se suspèn l'obligatorietat de prestar serveis en règim de tardes.

No obstant això, s'obre la possibilitat que els empleats puguin escollir, dins del període general del 16 de juny al 15 de setembre, uns períodes en què no desitgin acollir-se a la jornada intensiva d'estiu. Els períodes en què l'empleat té la possibilitat de no acollir-se a aquesta jornada són els següents:

Aquests períodes s'han de gaudir de forma completa no autoritzant-se un gaudiment fraccionat dels mateixos.

- 16 al 30 de juny
- 1 al 31 de juliol
- 1 al 31 d'agost
- 1 al 15 setembre

### **2.- Empleats afectats**

Els empleats que poden fer la jornada intensiva d'estiu són aquells empleats amb horaris ampliat partit (AP) i plena dedicació (T).

### **3.- Condicions.**

- a. Presència mínima diària de 4 hores i 30 minuts que s'haurà de realitzar, obligatòriament entre les 9:30 i les 14 hores.
- b. L'hora d'inici de la jornada no podrà ser abans de les 7 hores.
- c. El nombre màxim d'hores a fer de manera continuada no podrà superar les 9.
- d. Es mantenen les mesures addicionals de flexibilitat horària per motius de conciliació en la franja d'obligada permanència per als empleats que les tinguin concedides.

### **4.- Autorització i comunicació de l'acolliment a la jornada intensiva d'estiu.**

#### Empleats amb horari ampliat partit.

Amb caràcter general s'autoritza a tots els empleats amb horari AP a la jornada intensiva d'estiu per a tot el període. Excepcionalment els serveis, d'acord amb les seves necessitats, poden determinar quins empleats no són susceptibles d'acollir-s'hi.

### Empleats amb plena dedicació.

Els serveis comunicaran aquells empleats als quals, excepcionalment, s'autoritza la realització d'aquesta jornada intensiva d'estiu.

### Comunicació

Abans de l'1 de juny els serveis/oficines hauran de comunicar a l'Oficina d'Administració de Recursos Humans ([o.adminrh@diba.cat](mailto:o.adminrh@diba.cat)) els empleats amb horari AP que no s'acullen a la jornada intensiva d'estiu i els empleats amb plena dedicació que el servei autoritza a realitzar-la.

Així mateix també hauran d'indicar, en els casos que correspongui, aquells períodes en què l'empleat no farà la jornada intensiva d'estiu d'entre els indicats en el punt 1.b).

### Ajut per Menjar

Durant la jornada d'estiu no es percebrà aquest ajut.

## **Segon.- Mesures de flexibilitat de l'horari amb plena dedicació**

La jornada de plena dedicació requereix la presència mínima de tres tardes a la setmana en còmput trimestral.

Com a mesures flexibilitzadores s'acorda que: el temps de pausa entre la jornada de matí i de tarda sigui de 30 minuts i que la sortida no podrà ser abans de les 17.30h.

En relació amb l'acolliment a la jornada intensiva d'estiu es disposa que:

Durant el període comprès entre el 16 de juny i el 15 de setembre els serveis d'adscripció podran, excepcionalment, autoritzar els empleats amb aquesta tipologia de jornada que desitgin acollir-se a la jornada intensiva d'estiu i per tant podran deixar de prestar serveis en règim de tardes sense que això suposi una minoració de les hores setmanals a realitzar i sense superar, de manera continuada, les 9 hores de prestació de servei.

El servei d'adscripció comunicarà a la Direcció de Serveis de Recursos Humans els empleats amb aquesta dedicació que resten autoritzats per acollir-se a la jornada intensiva d'estiu.

## **Tercer.- Mesures de flexibilitat de les reduccions de jornada per motius de conciliació**

### **1.- Compactació en jornades senceres de la reducció diària.**

Excepcionalment, es podrà autoritzar, que les hores setmanals a realitzar en règim de reducció de jornada per motius de conciliació es distribueixin en jornades senceres. Es requerirà autorització de la Direcció de Serveis de Recursos Humans previ informe justificatiu del servei d'adscripció. En cas de denegació, el servei haurà de comunicar els motius al treballador.

Els permisos a que pugui tenir dret l'empleat es computaran sobre la base de la seva jornada teòrica diària.

## **2.- Franja d'obligada permanència en jornades reduïdes.**

Dins de l'horari acordat amb el seu comandament, la presència diària mínima del personal amb jornada reduïda per conciliació familiar serà de 4 hores per a les reduccions de 1/3 i de 3 hores per a les de 1/2.

Es mantindrà l'actual flexibilitat de 60 minuts que comporta poder iniciar la jornada diària 15 minuts abans o 60 minuts després de l'hora d'inici acordada amb el comandament.

## **3.- Gaudiment fraccionat dels permisos retribuïts per motius de la conciliació de la vida laboral i familiar ( codi. 582J) i tardes festius no recuperables (codi. 0515)**

La presència mínima exigida als empleats amb reducció de jornada, que durant la jornada gaudeixin fraccionadament d'un d'aquests dos permisos, serà de dues o una hora y mitja per les reduccions de 1/3 o de 1/2 respectivament.

El temps mínim de gaudiment diari d'aquests permisos serà d'una hora.