

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual es desenvolupa l'article 48 j de la Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público

Acord

Barcelona, 13 de maig de 2013

Assistents:

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Marina Martínez López
Angel Hoyo Soria
Maria Pilar Cantero Aragón
Narciso Gil Leyva
Víctor Domínguez Moreira
Telm Busquets Bosch

CCOO: Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Ricardo Alcojor Benardo
Abel López Fernández

CGT: Josep Miquel García Vazquez
Marisa Juandeaburre Remondegui

CTeC: Segismundo Serrano Gutiérrez
Asunción Fernández Fernández

En representació de la corporació:

Lola Miró Folgado
Mónica Álamo Alberti
Jorge Martínez-Alonso Camps
Susana de la Fuente Prada

D'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques, i de conformitat amb el que estableix l'article 37.1 m) d'aquesta mateixa llei pel que fa a les matèries objecte de negociació

Manifesten

La Disposició Final quarta del *Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*

estableix que els permisos continguts a l'article 48 de la *Ley 7/2007, de 12 de abril, del Estatuto Básico del Empleado Público* (en endavant EBEP) tindrà la consideració de bàsic.

La lletra j d'aquest article preveu que tindrà la consideració de permís el temps indispensable per a atendre deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

Tant la corporació com els representants dels empleats són conscients de la necessitat de promocionar, dins el marc legal vigent, polítiques que fomentin i facilitin la conciliació de la vida laboral i familiar dels empleats. En aquest sentit, consideren imprescindible el desenvolupament de l'article 48 j EBEP.

És indubtable que en els darrers anys la conciliació ha esdevingut una aspecte fonamental de tota organització de treball que el legislador ha volgut protegir amb l'aprovació de nombrosos textos legals que incideixen en aquesta matèria com la *Ley 39/1999, de 5 de noviembre, de Conciliación de vida familiar y laboral*, la *Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, Ley para la igualdad efectiva de mujeres y hombres Igualdad* i la *Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al Servei de les administracions públiques de Catalunya*.

D'altra banda, el dia a dia ens demostra que el concepte de conciliació de la vida laboral i familiar no pot quedar reduït a les situacions que, amb caràcter general s'han previst en els textos legals (reduccions de jornada per tenir cura de pares o fills, excedències per tenir cura de fills, permisos de flexibilitat horària recuperable, ...etc.), sinó que ha de ser comprensiva de qualsevol altra circumstància que faci necessari que l'empleat disposi d'un temps per a poder donar solució i atendre les obligacions i els deures que la realitat familiar li imposa. En aquest sentit, les situacions poden ser tan diverses com atendre els fills durant el període de vacances escolars, acompanyar un major a fer una gestió que, per motius de l'edat, li pot resultar complicada, o fer possible disposar de temps per a atendre deures propis la realització dels quals no pot fer-se fora de la jornada de treball.

És més, la finalitat de l'article 48 j EBEP ha de ser la de complementar el catàleg de permisos que amb caràcter específic ha previst el legislador amb motiu de la conciliació al mateix article 48 (lactància o naixement de fills prematura) i l'article 49 d'aquest text legal (maternitat, paternitat o adopció) o, a Catalunya *Llei 8/2006, de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al Servei de les administracions públiques de Catalunya*. En definitiva, la de permetre fer compatible el deure de prestació de serveis al que resta sotmès l'empleat públic, amb el d'atendre la quotidianitat familiar que pot comportar un nombre inesgotable de situacions que requereixen de la necessitat de temps per poder-hi fer front.

Un dels objectius que ha de perseguir el desenvolupament de l'article 48 j EBEP és el de permetre compatibilitzar, tal i com s'ha apuntat al paràgraf anterior, el deure de la prestació de serveis amb el dret a fer efectiva la conciliació de la vida laboral i familiar. En aquest sentit, ni l'exercici del dret a la conciliació pot pertorbar la normal prestació de serveis de l'administració; ni l'administració hauria d'impedir la implementació de fórmules que permetin una prestació dels serveis que a la vegada afavoreixi la conciliació. En aquest sentit, és necessari que es delimiti els requisits i condicions de l'exercici del dret de conciliació a l'efecte de garantir el deure de la prestació de serveis a la que resta obligat l'empleat públic.

Abundant en l'anterior, la jurisprudència ha avalat els acords reguladors de les condicions de treball que enumeren els supòsits que poden donar lloc a la concessió d'un permís per deures inexcusables de caràcter personal, és recomanable que, en no existir gaires pronunciaments judicials que delimitin aquests supòsits concrets després de la seva incorporació a la normativa reguladora amb caràcter exprés i específic, siguin les pròpies administracions les que mitjançant la negociació col·lectiva, de conformitat amb l'article 37.1 m) de l'EBEP, regulin i concretin aquelles situacions que cal encabir dins del permís en concepte de deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral.

En aquest mateix sentit, la Secretaria General i la Intervenció General de la Diputació de Barcelona, en el informes emesos els dies 18 d'abril i 29 d'abril de 2013, a sol·licitud de la presidència de la corporació i del diputat delegat de l'Àrea d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies, relatiu a la proposta conjunta dels sindicats UGT, CCOO, CTeC i a la proposta de la secció sindical CGT, respectivament, han informat en relació a l'article 48 j de l'EBEP sobre la possibilitat de desenvolupament d'aquest per negociació col·lectiva.

En atenció a tot l'exposat, després de la celebració de les cinc sessions de negociació, un cop repeses les negociacions, les parts valoren positivament el desenvolupament i resultat, i de mutu acord i fruit de les respectives cessions i contraprestacions, han arribat a un acord el tenor literal dels quals és el següent

Acord

1.- Els empleats de la Diputació de Barcelona tindran, com a màxim, 4 dies de permís retribuït per motius de la conciliació de la vida laboral i familiar, de conformitat amb el que preveu l'article 48 j de la *Ley7/2007, de 12 de abril, por la que se aprueba el Estatuto Básico del Empleado Público*.

2.- D'acord amb les consideracions que s'han exposat al preàmbul d'aquest acord, per conciliació de la vida laboral i familiar s'entén:

- La necessitat d'atendre situacions familiars. Tindrà la consideració de familiar, les persones fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat de l'empleat
- La necessitat d'atendre persones properes a l'empleat que no es puguin valer per si mateixes.
- La necessitat d'atendre deures i obligacions propis de l'empleat la realització dels quals no pot fer-se fora de la jornada de treball.

3.- El gaudiment d'aquest permís es podrà realitzar en jornades senceres de treball, o per fraccions mínimes de dues hores. La realització d'aquest permís de forma fraccionada, no pot comportar la no assistència al lloc de treball durant el dia en que s'exerceix el deure de conciliació. Per tant en aquest cas l'empleat haurà de tenir una presència mínima al seu lloc de treball de 2 hores y trenta minuts.

En cas que el període de prestació de serveis sigui inferior a l'any es tindrà dret al nombre de jornades que en proporció correspongui.

4.- El període de gaudiment d'aquest permís ho serà durant l'any natural i fins al 15 de gener de l'any immediatament posterior, a l'efecte d'afavorir la conciliació durant el període de Nadal.

5.- El gaudiment d'aquest permís s'haurà de sol·licitar amb una antelació mínima de 48 hores a excepció de que la necessitat es generi per circumstàncies sobrevingudes.

6.- La justificació d'aquest permís requerirà complimentar una declaració responsable de l'empleat, d'acord amb el model annex a aquest acord.

7.- Els presents acords seran d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com al personal laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

I perquè així consti, signen en el lloc i data esmentats al començament.

ANNEX

Model de declaració responsable a adjuntar a la sol·licitud del permís de conciliació de la vida laboral i familiar previst a l'article 48 j EBEP i desenvolupat per acord de la Mesa General de Negociació de 13 de maig de 2013

En/na, amb número d'empleat declaro sota la meua responsabilitat, que en data, he de realitzar les gestions corresponents al supòsit de fet que a continuació indico, a efectes del gaudiment del permís per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral (*art.48.1.j EBEP, desenvolupat per Acord de la MGNmc de 13 de maig de 2013*):

- La necessitat d'atendre situacions familiars. Tindrà la consideració de familiar, les persones fins al tercer grau de consanguinitat o afinitat de l'empleat

- La necessitat d'atendre persones properes a l'empleat que no es puguin valer per si mateixes.

- La necessitat d'atendre deures i obligacions propis de l'empleat la realització dels quals no pot fer-se fora de la jornada de treball.

Data

Signatura

NOTA: aquesta declaració responsable s'haurà d'adjuntar al document d'incidències indicat el codi del permís (Cod.582 J)

Aquest permís de l'article 48 j) EBEP està previst amb caràcter independent dels altres acords que, sobre permisos en matèria de conciliació, existeixen en vigor a la Diputació de Barcelona.