

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de desenvolupament d'alguns aspectes de la jornada de treball

Barcelona, 13 de maig de 2013

En representació de les seccions sindicals:

UGT: Carlos Villalante Sirvent
Marina Martínez López
Angel Hoyo Soria
Maria Pilar Cantero Aragón
Narciso Gil Leyva
Víctor Domínguez Moreira
Telm Busquest Bosch

CCOO: Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Ricardo Alcojor Benardo
Abel López Fernández

CGT: Josep Miquel García Vazquez
Marisa Juandeaburre Remondegui

CTeC: Segismundo Serrano Gutiérrez
Asunción Fernández Fernández

En representació de la corporació:

Lola Miró Folgado
Mónica Álamo Alberti
Jorge Martínez-Alonso Camps
Susana de la Fuente Prada

Les parts, d'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques, i de conformitat amb el que estableix l'article 37.1 m), pel que fa a les matèries objecte de negociació

Manifesten

La disposició addicional setanta-unena de Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012 establí, amb caràcter bàsic, que a partir de la seva entrada en vigor, la jornada general de treball del personal del sector públic no podrà ser inferior a 37'5 hores setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

La implementació d'aquesta disposició addicional s'ha portat a terme, en algunes administracions, amb acords que preveuen la realització de jornades reduïdes i no recuperables durant determinats períodes de l'any (estiu, setmana santa, Nadal, vigílies de festiu, tardes anteriors a festius, etc.). Així, tant el legislador autonòmic com l'estatal, dins el seu àmbit competencial i atenent a les característiques pròpies de la seva prestació de serveis, han considerat aquesta fórmula com l'adient per a organitzar les seves administracions (*Decret 56/2012, de 29 de maig, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat i la Resolución de 28 de diciembre de 2012, de la Secretaria de Estado de Administraciones Públicas, por la que se dictan las instrucciones sobre jornada y horarios de trabajo del personal al servicio de la Administración General del Estado y sus organismos públicos*). El resultat de l'aplicació d'aquesta normativa comporta que el nombre total d'hores a realitzar durant l'any sigui el resultant de sumar la jornada general de treball més la jornada reduïda que es realitza durant els períodes que s'hagin fixat en la normativa.

D'altra banda, el Decret 56/2012, sobre jornada i horaris de treball del personal funcionari al servei de l'Administració de la Generalitat estableix que tindran la consideració de festiu no recuperable les dues tardes anteriors a les festes locals, la vigília de Reis i la tarda del 23 d'abril. Tardes a les quals la Mesa General de Negociació afegeix la tarda de dijous Sant i la vigília del 24 de juny.

La Diputació de Barcelona, per acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes, de data 19 d'octubre de 2012, relatiu a l'Acord de la Mesa General de Negociació pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012, ratificat pel Ple corporatiu de 25 d'octubre de 2012 no ha previst aquesta possibilitat de reduir en determinats períodes de l'any la jornada efectiva assignada a cada empleat amb caràcter de no recuperable, ja que difícilment aquesta fórmula permetria garantir de la manera més eficaç i eficient la prestació dels serveis de la corporació, però si estima necessari la implementació d'altres mesures d'aplicació de la jornada, d'acord amb el que preveu l'article 37 1 m), en relació amb el 47 de l'EBEP.

En aquest sentit, la Secretaria General i la Intervenció General de la Diputació de Barcelona, en el informes emesos els dies 18 d'abril i 29 d'abril de 2013, a sol·licitud de la presidència de la corporació i del diputat delegat de l'Àrea d'Hisenda, Recursos Interns i Noves Tecnologies, relatiu a la proposta conjunta dels sindicats UGT, CCOO, CTeC i a la proposta de la secció sindical CGT, han considerat que la finalitat de declarar bàsic l'article 48 EBEP és la d'aconseguir una homogeneïtzació dels permisos dels funcionaris de totes les administracions públiques. En base a aquesta finalitat reconeix la possibilitat d'establir mecanismes d'equiparació d'aquestes condicions ja que una consideració diferent podria suposar una vulneració del principi d'igualtat recollit a l'article 14 de la Constitució Espanyola.

Així mateix, s'acorda la modificació de l'article 24.2 de l'Acord sobre condicions de treball i l'article 27.2 del Conveni Col·lectiu, en el sentit de possibilitar que fins a 7 dies de vacances es puguin gaudir individualment, sense necessitat de fer-ho en períodes de cinc dies continuats, i en qualsevol mes de l'any.

En atenció a tot l'exposat, després de la celebració de les quatre sessions de negociació, les parts valoren positivament el desenvolupament i resultat, i de mutu

acord i fruit de les respectives cessions i contraprestacions, han arribat a un acord el tenor literal dels quals és el següent

Acord

1.- S'estableix l'equivalent a 6 tardes amb la consideració de festiu no recuperable, corresponents a un màxim de 15 hores anuals per a totes les dedicacions vigents en cada moment, que el personal podrà compensar mitjançant el gaudiment en períodes fraccionats no inferiors a dues hores o compactats en un màxim de 2 jornades.

La utilització d'aquestes hores de forma fraccionada, no pot comportar la no assistència al lloc de treball durant tot el dia. Per tant en aquest cas l'empleat haurà de realitzar una presència mínima al seu lloc de treball de 2 hores y trenta minuts.

En cas que el període de prestació de serveis sigui inferior a l'any o amb jornades inferiors a la jornada general, es tindrà dret al nombre d'hores que en proporció correspongui.

2.- El període de gaudiment d'aquest permís ho serà durant l'any natural i fins al 15 de gener de l'any immediatament posterior.

3.- El gaudiment d'aquestes hores restarà supeditat a les necessitats del servei i s'haurà de sol·licitar amb una antelació mínima de 48 hores a excepció de que la necessitat es generi per circumstàncies sobrevingudes.

4.- S'estableix la possibilitat que fins a 7 dies de vacances es puguin gaudir individualment, sense necessitat de fer-ho en períodes de cinc dies continuats, i en qualsevol mes de l'any.

5.- Els presents acords mantindran la seva vigència, en tant es mantingui la suspensió de l'acord de condicions de treball i del conveni col·lectiu, d'acord amb el que estableix l'article 8.3 del *Real Decreto-ley 20/2012, de 13 de julio, de Medidas para garantizar la estabilidad presupuestaria y de fomento de la competitividad*.

6.- Els presents acords seran d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com al personal laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

I perquè així consti, signen en el lloc i data esmentats al començament.