

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona relatiu als criteris d'aplicació per a procedir al trasllat del personal del Centre d'Atenció Diürna (CAD)

Barcelona, 20 de desembre de 2012

Reunits

Per part de la corporació,

Eva Comellas Batet
Lola Miró Folgado
Jordi Martínez-Alonso Camps
Susana de la Fuente Prada

Per part de les organitzacions sindicals,

UGT
Maria Pilar Cantero Aragón
Àngel Hoyo Soria
Mònica López Cabrera
Marina Martínez López
Carlos Villalante Sirvent
Narciso Gil Leyva
CCOO
Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Ricardo Alcojor Bernardo
Abel López Fernández
i CTeC
Asunción Fernández Fernández
Segismundo Serrano Gutierrez
Marta Rodríguez Rodríguez

D'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques.

Manifesten

Que per tractar els criteris d'aplicació per a procedir al trasllat dels empleats .

Que amb motiu del tancament del Centre d'Atenció Diürna, en data 28 de novembre de 2012 es va reunir la Mesa general de negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, per tal d'acordar els criteris objectius per a procedir a l'adscripció del personal que presta serveis en el CAD a altres llocs de treball de la Diputació de Barcelona.

Que en aquest espai, després de la Mesa del 28 de novembre i de la reunida en el dia d'avui, les parts han arribat al següent:

Acord

CRITERIS D'APLICACIÓ PER A PROCEDIR ALS TRASLLATS A CONSEQÜÈNCIA DEL TANCAMENT DE CENTRE D'ATENCIÓ DIÛRNA (CAD)

L'objecte d'aquest Acord és concretar els criteris que hauran de regir l'adscripció del personal que presta serveis en el CAD a altres llocs de treball de la Diputació i, en aquest sentit, garantir que aquests canvis es produeixin, únicament, per la rigorosa aplicació de criteris objectius.

En conseqüència, s'acorda:

1.- La corporació determinarà les vacants existents que, atenent al perfil del personal del CAD i a les necessitats de l'organització, poden ser ocupades pel personal del CAD.

La corporació, per raons organitzatives, proposarà les destinacions existents a la Gerència de serveis residencials d'estades temporals i RESPIR. L'adscripció del personal del CAD en alguna de les vacants que s'ofereixin que siguin adscrites fora de la Gerència esmentada, tindrà caràcter voluntari i, per tant, comportarà l'acceptació de les condicions del nou lloc de treball.

2.- Els criteris per a determinar l'adscripció, que serà definitiva pel que fa al personal funcionari de carrera, sempre i quan ocupin un lloc de treball corresponent al seu grup, escala i subescala, seran:

- a) Voluntarietat en l'elecció del lloc vacant.
- b) Antiguitat. En el cas que dues o mes persones optin pel mateix lloc de treball, l'empleat amb major antiguitat tindrà preferència per a triar el lloc de treball.

Per al càlcul de l'antiguitat als efectes d'aquesta regulació es computarà el període total de prestació de serveis efectius a la Diputació de Barcelona (amb independència de la relació jurídica de vinculació amb la corporació). En conseqüència no es tindran en compte els períodes durant els quals l'empleat públic romanguí en qualsevol situació administrativa diferent de la de servei actiu a la corporació, excepte les excedències amb motiu de la conciliació de la vida personal i laboral i amb la violència de gènere.

En tot cas, per fer efectiu el canvi es requerirà la conformitat de la direcció o gerència corresponent que, si de no donar-se, haurà d'objectivar-se per escrit.

3.- Al personal funcionari de carrera li computarà el temps de permanència en el CAD als efectes de poder participar en els processos de provisió de llocs de treball.

I perquè així consti signen en el lloc i data esmentats al començament.