

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual es desenvolupa l'Acord de la MGNmc pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012 de 19 d'octubre de 2012

Barcelona, 17 de desembre 2012

Reunits

Per part de la corporació,

Eva Comellas Batet
Lola Miró Folgado
Jordi Martínez-Alonso Camps
Leila Orellana Cárceles
Susana de la Fuente Prada
Anna Isabel Candado

Per part de les organitzacions sindicals,

UGT
Maria Pilar Cantero Aragón
Àngel Hoyo Soria
Marina Martínez López
Narciso Gil Leyva
Victor Domínguez Moreira
Immaculada Bajo de la Fuente
CCOO
Núria Benito Puig
Enric Pont Navarro
Ricardo Alcojor Benardo
Abel López Fernández
i CTeC
Segismundo Serrano Gutiérrez
Asunción Fernández Fernández
Marta Rodríguez Rodríguez

d'acord amb la legitimitat que atorga l'article 36.3 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per a la negociació de les matèries i condicions de treball comunes al personal funcionari i laboral al servei de les administracions públiques.

Manifesten

Per Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 19 d'octubre de 2012, ratificat pel Ple de la Corporació, reunit en sessió ordinària, el 25 d'octubre de 2012, es va establir la jornada general i les especials del personal al servei de la corporació.

L'acord tercer del text de 19 d'octubre fixava que prèvia negociació col·lectiva s'adoptarien les mesures necessàries per tal que en el període més breu possible, que com a màxim hauria de ser l'1 de gener de 2013, l'acord s'apliqués a tot el personal inclòs dins el seu àmbit subjectiu atenent les especificitats de cadascun dels col·lectius existents i les seves diferents condicions horàries i retributives.

El present Acord té per objecte racionalitzar els vigents horaris de treball d'aplicació al personal de la corporació, prenent per a fer-ho la jornada general i les especials vigents en aquesta administració, per tal d'aconseguir un millor aprofitament del temps de treball i un augment de la productivitat, tot afavorint la formació per compte propi dels empleats, la seva motivació així com la seva conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

D'acord amb el que preveu l'article 37.1 m) de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant, EBEP) i l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 19 d'octubre de 2012, ratificat pel Ple de la Corporació, en sessió ordinària, de 25 d'octubre de 2012, la corporació amb les organitzacions sindicals UGT, CCOO i CTeC, es regulen els horaris del personal de la Diputació de Barcelona, d'acord amb el següent redactat:

ACORD

Primer.- De conformitat amb l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 19 d'octubre de 2012, s'estableixen les següents jornades:

- Jornada general de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Jornada especial de quaranta hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Jornada especial de trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Altres jornades especials d'acord amb el estableix el Dictamen de 7 de març de 1994, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 24 de març de 1994.

Segon.- La realització de la jornada de treball, general i especials, es farà d'acord amb els horaris que s'estableixen en el present Acord, els quals pretenen un millor aprofitament del temps de treball i un augment de la productivitat, tot afavorint la formació voluntària i per compte propi dels empleats, la seva motivació així com la seva conciliació de la vida personal, familiar i laboral.

En aquest sentit la realització de les trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual, corresponents a la jornada general de treball i de les quaranta o trenta-cinc hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual, corresponents a les jornades especials, comprendrà la possibilitat de disposar d'un temps per a la formació voluntària i per compte propi i per a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, que en tot cas s'entendrà com a temps efectiu de treball, d'acord amb els següents topalls i criteris de gestió:

- Per a la formació voluntària i per compte propi, un màxim de quinze minuts diaris en còmput anual. La realització d'aquesta formació no requerirà la presència física de l'empleat en el lloc de treball.
- Per a facilitar la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, un màxim de 5 hores mensuals.
- La gestió del temps per a formació i conciliació previst en aquest acord correspondrà a cada empleat públic, en tot cas respectant els horaris previstos en aquest Acord.
- El temps previst per a formació i per a conciliar la vida laboral, personal i familiar en cap cas donarà dret a generar hores o dies a gaudir per l'empleat com a compensació del temps no utilitzat per aquests conceptes.

Tercer.- Per a la jornada general de treball de 37,5 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual (control marcatge mensual), es preveuen els següents horaris:

Intensiu matí o tarda (GM/GT)

Intensiu matí

La realització d'aquest horari comporta:

- a) Una presència diària mínima de 5 hores.
- b) Es podrà iniciar la jornada des de l'hora d'obertura del centre de treball i com a molt tard a les 9'30 hores.
- c) L'hora de finalització de la jornada no podrà ser abans de les 14'30.
- d) S'estableix com a presència obligatòria de les 9'30 a les 14'30.

Intensiu tarda

- a) Una presència diària mínima de 5 hores.
- b) Es podrà iniciar la jornada, com a molt d'hora a les 13 hores i com a molt tard a les 15'30.
- c) L'hora de finalització de la jornada no podrà ser abans de les 20'30.
- d) S'estableix com a presència obligatòria de les 15'30 a les 20'30.

A aquest horari li serà d'aplicació les mesures de conciliació previstes a l'article 16 bis de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona introduït per acta núm. 4 de març de 2007.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Matí:

Personal administratiu
Personal oficis
Personal de suport assistencial no subjecte a torns (cuina, bugaderia, neteja)
Personal tècnic base
Personal subaltern

Tarda:

Personal administratiu en centres que ho requereixin
Personal oficis
Personal suport assistencial no subjecte a torns (cuina, bugaderia, neteja)
Personal subaltern

Torns matí, tarda o nit (TGM, TGT, TGN)

La realització d'aquest horari comporta:

- a) Dins d'aquesta jornada s'estableixen tres modalitats: torn de matí, torn de tarda i torn de nit.
- b) El torn de matí i el de tarda tindran assignada, amb caràcter general, una dedicació diària de 7 hores 30 minuts dins de la franja de les 6.00 a les 15.30 hores, per al torn de matí, i de 13.00 a 22.00 hores per al torn de la tarda.
- c) El torn de nit tindrà assignada, amb caràcter general, una dedicació de 37 hores 30 minuts setmanals computada per cicles de dues setmanes, amb una prestació de 10 hores per dia de treball, dins de la franja de les 20:30 a les 8:00 hores
- d) No permet flexibilitat.

A aquest horari li serà d'aplicació l'article 16 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Personal assistencial
Personal de suport assistencial (cuina i neteja)

Específic (GE)

S'inclouen en aquest apartat els horaris d'aquells col·lectius que per les seves característiques funcionals no poden encabir-se dins d'alguna de les tipologies d'horaris de la jornada general (intensiu o torns), ja que la realització de les funcions requereix d'una constant subjecció a les necessitats del servei.

La realització d'aquest horari no permet flexibilitat

A aquest horari li serà d'aplicació l'article 16 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Personal assistencial complementari
Personal docent
Personal tècnic de biblioteques
Directors de biblioteques
Personal subaltern de biblioteques, de centres educatius i de parcs
Personal de base que s'inclouï dins d'algun dels següents col·lectius: redactors, protocol, llibreria de la Diputació, sala de control i operadors informàtics
Conductors de parc mòbil
Arxiviers itinerants

Quart.- Per a la jornada especial de treball de 40 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual (control marcatge mensual), es preveuen els següents horaris:

Ampliat partit (AP)

La realització d'aquest horari comporta:

- a) Presència mínima de 5 hores.
- b) Es podrà iniciar la jornada des de l'hora d'obertura del centre de treball i com a molt tard a les 9'30 hores.
- c) L'hora de finalització de la jornada durant el matí no podrà ser abans de les 14'30.
- d) S'estableix com a presència obligatòria de les 9'30 a les 14'30.
- e) La presència de dues tardes a la setmana. L'horari de finalització de la tarda no podrà ser abans de les 17'30 hores. La presència de tardes requerirà la realització d'un mínim de 2 hores i 30 minuts.
- f) Els dies que comportin el treball durant el matí i la tarda l'empleat haurà d'aturar al migdia la seva prestació de serveis durant un mínim de 30 minuts, que s'acreditarà mitjançant els sistemes de control horari. El no marcatge comportarà un descompte de dues hores.

Per raons del servei degudament justificades, la presència de dues tardes a la setmana podrà computar-se mensualment.

A aquest horari li serà d'aplicació les mesures de conciliació previstes a l'article 16 bis de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona introduït per acta núm. 4 de març de 2007.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Comandaments operatius i intermitjos
Personal tècnic de base quan l'activitat requereixi d'una presència regular d'algunes tardes
Llocs singulars de perfil tècnic
Llocs de secretariat

Ampliat flexible (AF)

La realització d'aquest horari comporta:

- a) Presència diària mínima de 5 hores. Amb caràcter puntual, i per raons del servei degudament justificades, la presència diària podrà ser de 2 hores i 30 minuts (aquesta presència només es podrà autoritzar en dies puntuals i en cap cas amb caràcter general).
- b) Es podrà iniciar la jornada des de l'hora d'obertura del centre de treball i com a molt tard a les 9'30 hores.
- c) La realització de dues tardes a la setmana en còmput trimestral. La presència de tardes requerirà la realització d'un mínim de 2 hores i 30 minuts.
- d) Els dies que comportin el treball durant el matí i la tarda, l'empleat haurà d'aturar al migdia la seva prestació de serveis durant un mínim 30 minuts, que s'acreditarà mitjançant els sistemes de control horari o el full d'incidències. El no marcatge comportarà un descompte de dues hores.

A aquest horari li serà d'aplicació les mesures de conciliació previstes a l'article 16 bis de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona introduït per acta núm 4 de març de 2007.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Personal tècnic d'assistència municipal que de forma habitual es desplacen als ajuntaments (dues tardes de mitjana setmanal en còmput mensual)
Comandaments intermitjos que de forma habitual es desplacen als ajuntaments (dues tardes de mitjana setmanal en còmput mensual)

Torn ampliat continuada (TAC)

La realització d'aquesta horari comporta:

- a) Una presència diària de 7 hores i 30 minuts, que inclou el descans per a dinar (que es computa com temps efectiu de treball), així com les mesures previstes a l'acord segon de la present regulació.
- b) Cobertura dels 365 dies de l'any segons planilla (caps de setmana)
- c) No permet flexibilitat

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Guardes forestals
Caps unitat guarderia parcs

Ampliat específic (AE)

S'inclouen en aquest apartat els horaris d'aquells col·lectius que per les seves característiques funcionals no poden encabir-se dins d'alguna de les tipologies d'horaris de la jornada especial (partit, flexible o continuat), ja que la realització de les funcions requereix d'una constant subjecció a les necessitats del servei .

La realització d'aquest horari no permet flexibilitat

A aquest horari li serà d'aplicació l'article 16 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Personal assistencial complementari
Personal docent
Personal tècnic de biblioteques
Directors de biblioteques
Personal subaltern de biblioteques, de centres educatius i de parcs
Personal de base que s'inclouï dins d'algun dels següents col·lectius: redactors, protocol, llibreria de la Diputació, sala de control i operadors informàtics
Conductors de parc mòbil
Arxiviers itinerants

Cinquè.- Excepcionalment amb caràcter voluntari, i sempre que no es perjudiquin les necessitats del servei, el personal podrà optar per una jornada especial de treball de 35 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual (control de marcatge mensual), a realitzar en el torn de matí o en el de tarda, que comportarà la reducció proporcional de les retribucions calculada respecte la jornada general de treball.

L'horari d'aquesta jornada comporta:

- a) Una presència diària mínima de 5 hores.
- b) Es podrà iniciar la jornada com a molt d'hora a les 7'30 i com a molt tard a les 9'30 hores.
- c) L'hora de finalització de la jornada no podrà ser abans de les 13'30.

En relació al torn de tarda:

- a) Una presència diària mínima de 5 hores.
- b) Es podrà iniciar la jornada com a molt d'hora a les 13 hores i com a molt tard a les 15'30.
- c) L'hora de finalització de la jornada no podrà ser abans de les 20'00.

Sisè.- Es mantenen les jornades especials previstes en el Dictamen de 7 de març de 1994, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 24 de març de 1994, a les quals no els resultarà d'aplicació les mesures de l'acord segon previstes en la present regulació, amb l'excepció de la prolongació de jornada, que quedarà suprimida, resultant d'aplicació la plena dedicació en aquells llocs de treball que la tenien assignada.

Setè.- Es declaren extingits el següents horaris, resultant d'aplicació els que s'indiquen en aquells casos on hi ha llocs de treball que els tenen assignats:

Horari que s'extingeix	Nou horari d'aplicació, si s'escau
OC Ordinària Continuada 37,5 hrs	--
OC Ordinària Continuada 35 hrs	--
TP Torn Partit 35 hrs	GE Específic 37,5 hrs
TPTorn Partit 37,5 hrs	GE Específic 37,5 hrs

MFO Matí Flexible Ordinari 35 hrs	GM Intensiu matí 37,5 hrs
TF Flexible Tarda 35 hrs	GT Intensiu Tarda 37,5 hrs
TF Flexible Tarda 37,5 hrs	GM Intensiu Matí 37,5 hrs
PT Ordinària Tarda Partida 37,5 hrs	AE Ampliat Específic 40 hrs
EB Especial Biblioteques	--
EM Especial Museus	--
HF Horari Flexible	--
M+ Matí i tarda (més de 10 hores)	--
OE Ordinari Especial	--
ON Ordinari Nit	--
OP Ordinari Partit	--
T+ Tarda i nit (mes de 10 hores)	--
TE Torn Especial	--

Vuitè.- L'adopció d'aquest Acord comportarà la revisió dels horaris actualment assignats i la seva adaptació als previstos en la present regulació.

Novè.- Al personal que actualment estigui realitzant una jornada de 37 hores i 30 minuts se li assignarà una jornada de 40 hores, llevat que manifesti la voluntat de mantenir-se en la jornada actual, cosa que comportarà l'adequació corresponent de les retribucions.

Desè.- Els acords primer i segon de la present regulació seran d'aplicació al personal al servei de la Diputació de Barcelona, dels seus organismes autònoms, de l'Entitat pública empresarial XAL i en un futur de la societat mercantil de capital íntegrament local que substitueixi aquesta, que quedin afectats per la suspensió de l'Acord de condicions de treball de la Diputació de Barcelona. En els mateixos termes, al personal de la Diputació de Barcelona adscrit a consorcis o altres ens del sector públic.

Disposició addicional primera

S'aprova la següent taula de correspondències entre els horaris actuals i els horaris que s'assignaran conforme la regulació que conté aquest Acord:

Horari actual	Nou horari
OMO Ordinari matí ordinari 35 hrs	GM Intensiu matí 37'5 hrs
OTO Ordinari tarda ordinari 35 hrs	GT Intensiu tarda 37'5 hrs
PMC Ordinari matí partit 37'5 hrs	AP Ampliada partida 40 hrs
MFC Flexible matí partit 37'5 hrs	AP Ampliada partida 40 hrs / AF Ampliada flexible 40 hrs
TCC Torn continuat condicionada 37'5 hrs	TAC Torn ampliat continuada 40 hrs
TMO Torn matí ordinari 35 hrs	TGM Torn matí 37'5 hrs
TTO Torn tarda ordinari 35 hrs	TGT Torn tarda 37'5 hrs
TNO Torn nit ordinari 35 hrs	TGN Torn nit 37'5 hrs
HEO Horari especial ordinari 35 hrs	GE Específic 37'5 hrs
HEC Horari especial condicionat 37'5 hrs	AE Ampliat específic 40 hrs

Disposició addicional segona

Els següents horaris són a extingir però es mantindran en la tipologia actual a les persones que els tenen assignats i els serà d'aplicació l'acord Novè de la present regulació: OMC, OTC, TMC, TTC i TNC.

Disposició final

El present Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2013 i s'estableix amb caràcter de temporalitat fins que es restableixin les circumstàncies legals anteriors al règim jurídic vigent fruit de l'aplicació de la DA 71^a de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de per a l'any 2012, la qual ha deixat en suspens l'Acord de condicions de treball del personal de la Diputació de Barcelona.

En el termini de tres mesos des de l'entrada en vigor d'aquest Acord es reunirà la Mesa General de Negociació de matèries comunes per a analitzar i valorar les conseqüències de la seva aplicació, i si s'escau negociar les oportunes mesures de correcció.