

**Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre calendari laboral 2015, revisió de les condicions del factor d'assiduitat i tractament de les indisposicions mèdiques**

Barcelona, 27 de març de 2015

La Mesa General de Negociació de matèries comunes (en endavant MGNmc) de la Diputació de Barcelona, reunida en sessions de dates 17 de febrer i 10 i 27 de març de 2015, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36, de la Llei 7/2007, de 12 d'abril de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, 1, lletres b) i m), del citat Estatut, ha dut a terme la negociació dels següents temes:

- ✓ còmput d'hores anuals de treball efectiu i calendari laboral per a 2015 de conformitat amb el que disposa la lletra f), apartat II, dels Pactes Socials 2000-2003
- ✓ actualització de les condicions de percepció del factor d'assiduitat regulat a l'apartat V, dels Pactes Socials 2000-2003
- ✓ revisió del tractament de les indisposicions mèdiques contingut a la Circular reguladora de les millores de la prestació econòmica d'IT aprovada per decret de data 20 de novembre de 2012

Aquest procés negociador ha culminat amb l'Acord assolit en el si de la MGNmc de data 27 de març de 2015, entre la corporació i les seccions sindicals d'UGT o CTeC, i que a continuació es transcriu

**Acord**

**Còmput d'hores anuals de treball efectiu i calendari laboral per a 2015, modificació de la normativa reguladora del factor d'assiduitat i revisió del tractament de les indisposicions mèdiques**

**Primer.- Aprovar el calendari laboral per a l'any 2015 i hores efectives a realitzar en els següents termes:**

Seràn festes de caràcter retribuït, les següents:

**Catalunya**

1 de gener  
6 de gener  
3 d'abril  
6 d'abril  
1 de maig  
24 de juny  
15 d'agost  
11 de setembre

**Barcelona (ciutat):**

1 de juny  
24 de setembre

12 d'octubre  
8 de desembre  
25 de desembre  
26 de desembre

#### Hores efectives

Tenint en compte que de les 14 festes laborals fixades dues coincideixen en dissabte (15 d'agost i 26 de desembre) aquestes es compensaran amb 2 dies de dispensa.

En conseqüència el nombre de jornades a treballar serà per al 2015 de 225, el que significa que el còmput d'hores anuals de treball efectiu serà el següent:

- 1687.30 hores de treball efectiu per al personal amb jornada general.
- 1800 hores de treball efectiu per al personal amb jornada especial.

El temps destinat a la formació voluntària i per compte propi així com a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, establert a l'apartat segon de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona del passat 17 de desembre de 2012 es considerarà temps treballat a tots els efectes. S'estableix que com a màxim es podrà destinar a aquestes finalitats, un total de 112.30 hores anuals pel personal jornada general i jornada especial de 40 hores/setmanals de treball efectiu i de 105 hores pel personal amb jornada especial de 35 hores/setmanals de treball efectiu.

En el cas que un centre de treball abasti més d'un terme municipal, el personal afectat, amb la conformitat del servei, decidirà a quines festes locals s'acull, tot tenint en compte l'adaptació dels serveis a la realitat del territori i dels usuaris.

El calendari laboral del personal a torns de serveis assistencials i dels oficials conductors de vehicles adscrits a la Unitat de Xofers del Departament del Parc Mòbil, s'establirà mitjançant planilles que hauran de ser conegudes pels empleats i abastaran tot l'any. La modificació d'aquesta planilla únicament podrà efectuar-se per causes sobrevingudes i degudament justificades.

El col·lectiu que podrà gaudir dels dies de dispensa és el mateix que té dret a dies d'assumptes personals. El gaudi d'aquests dies serà en jornades senceres i dins de l'any natural. Per a la seva formalització s'haurà d'utilitzar el codi d'incidències (571).

#### **Segon.- Modificar la normativa reguladora del factor d'assiduitat continguda en l'apartat V dels Pactes Socials 2000-2003**

Tindrà dret a percebre aquesta paga el personal funcionari de carrera, funcionari interí, quan reuneixi el requisit de no haver faltat al treball més de 20 dies naturals, o l'equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada, durant l'any natural immediat anterior al de l'abonament, per les causes següents i amb les especificacions que es descriuen:

- a) Llicències per malaltia.

Inclou:

- incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral. Si un mateix procés afecta a dos anys naturals només es tindrà en compte, a aquest efecte, per a l'any d'inici del procés.
- pròrroga de la incapacitat temporal.

No inclou:

- Les baixes per malalties comunes o accidents no laborals que han estat considerades pels supòsits excepcionals, que tot seguit es determina, i que es regulen a l'actual normativa de la incapacitat temporal del personal al servei de la Diputació de Barcelona:
  - empleades públiques embarassades i durant el període de lactància natural
  - empleades víctimes de la violència de gènere
  - malaltia greu quan aquesta sigui superior a 3 mesos de durada continuada
- incapacitat temporal ocasionada per accident de treball o malaltia professional.
- trastorns musculoesquelètics que no derivin d'accident de treball o malaltia professional

b) Indisposicions. Es tindrà en compte a partir de la tercera indisposició inclosa.

c) Incompliment de la jornada que sigui objecte de sanció disciplinària o de descompte proporcional de retribucions.

Es tindrà en consideració, a efecte d'abonament de la paga, la data en què es dicti el decret pel qual s'imposi la sanció o es disposi el descompte.

d) Compliment de sancions disciplinàries de suspensió de sou i ocupació per la comissió de faltes.

Es tindran en consideració, a efectes de l'abonament de la paga, les dates en què es compleixi la sanció.

e) Gaudiment de llicències per assumptes propis, sense retribució.

f) Qualsevol circumstància que determini la interrupció o la cessació en la prestació de serveis a la Diputació; com els canvis en la situació administrativa, les comissions de serveis a altres entitats públiques, la jubilació, etc. (hi resten exceptuades les circumstàncies originades en decisions organitzatives).

En aquest apartat no s'han d'incloure:

- permís per maternitat o paternitat;

- interrupcions en la prestació de serveis d'una durada màxima d'un mes, per alguna de les causes següents, degudament acreditades:

- llicència no retribuïda per atendre un fill o filla de sis o menys anys,
- llicència no retribuïda per atendre un menor de sis o menys anys, en supòsits d'adopció o acolliment,
- llicència no retribuïda per atendre un familiar, en casos dem alaltia greu, fins al segon grau,
- excedència per cura de fill,
- excedència per cura de familiar,
- excedència per raó de violència de gener (LO 1/2004, de 28 de desembre)
- permís preadopció internacional

- la interrupció de la prestació de serveis derivada de l'exercici del dret de vaga

g) Gaudiment de permisos per concórrer a exàmens.

L'import que es destini a aquest concepte per persona empleada, es desglossarà en dos subconceptes de la manera següent, a efecte de la seva percepció:

- a) El 20% de l'import, per la seva percepció es tindran en compte totes les causes descrites a l'apartat anterior.
- b) El 80 % de l'import, es tindran en consideració només les causes descrites als epígrafs c), d), e) i f) de l'apartat anterior

Qui, havent superat els 20 dies naturals, no excedeixi els 180 dies anuals, o l'equivalent en hores, d'absència per incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral, podrà percebre la paga quan concorrin conjuntament les següents circumstàncies:

- no superar els 8 dies d'absència, o l'equivalent en hores (referit a absències parcials) per causes diferents a incapacitat temporal ocasionada per malaltia comuna o accident no laboral i
- haver-la percebut íntegrament durant l'any immediatament anterior, en aplicació dels termes assenyalats anteriorment, és a dir, sense ultrapassar els 20 dies naturals d'absència, o la seva equivalència en hores referida a absències parcials de la jornada.

Els pagaments es realitzaran en una sola assignació, en la nòmina del mes d'abril, referits quant al seu abonament, al període de l'any natural immediat anterior.

El personal que tingui assignada una dedicació reduïda respecte de l'ordinària, percebrà la paga en quantia proporcional a la dedicació efectiva.

El personal integrat a la plantilla d'organismes autònoms dependents de la Diputació o d'altres ens consorciats en els quals hi participa, afectats pels presents pactes, que durant el període de meritament de la paga hagi causat baixa passant-ne a integrar la plantilla de la Diputació, rebrà la mateixa consideració als exclusius efectes de percepció de la paga. L'ens o organisme de procedència facilitarà a la Diputació la

informació necessària -pel que fa a les causes previstes en la present regulació- corresponent al període en què la persona empleada va romandre d'alta a la seva plantilla.

El mateix tractament rebrà el personal de la plantilla de la Diputació que s'integri en la dels ens o organismes esmentats.

Aquesta paga d'assiduitat deroga i substitueix la paga d'assistència actualment en vigor.

Es reconeix als funcionaris de carrera en la data de la jubilació el dret a percebre en proporció al temps efectiu treballat l'import equivalent al 70% de la quantia establerta del factor, sempre que en el referit període no hagin estat sancionats.

Cas que el funcionari o funcionària es trobi en situació de pròrroga de servei actiu, no tindrà dret a percebre aquesta quantia.

El personal vinculat a la corporació o a qualsevol dels seus OOAA o ens en què participa, amb relacions de treball de caire temporal de durada acumulada en un any natural igual o superior a 9 mesos, i que no tingui dret a percebre el factor en aplicació de la regulació de caire general, és a dir, per raó del temps de serveis prestats, tindrà dret a percebre com a màxim l'import equivalent al 75% de l'import del mòdul anual establert pel factor en tots els casos referida a 9 mesos. Els requisits per la seva percepció seran proporcionals al temps de serveis prestats.

El factor d'assiduitat del personal funcionari de carrera amb una relació de treball de durada acumulada en un any natural igual o superior a 9 mesos tindrà la mateixa garantia de mínims que el personal interí amb relacions de treball de caire temporal de durada igual o superior a 9 mesos en el decurs d'un any natural en aplicació analògica de la normativa específica.

**Tercer.- Modificar la Disposició Addicional de la Circular que regula les millores de la prestació econòmica d'incapacitat temporal de personal al servei de la Diputació de Barcelona aprovada per Decret de la presidència delegada de 20 de novembre de 2012.**

La Disposició addicional sobre Tractament de les indisposicions quedarà redactada de la següent manera:

La regulació continguda en el present acord no afecta els processos de malaltia d'un dia justificats mitjançant el document d'indisposició. No obstant això cal recordar el següent:

- Les indisposicions de jornada sencera per raó de malaltia només justifiquen l'absència d'un dia laborable. En el justificant emès per un facultatiu de l'Institut Català de la Salut haurà de constar expressament que cal el repòs de 24 hores (model 4). Les indisposicions de més de 24 hores s'acreditaran amb el comunicat de baixa establert a l'article 4 d'aquesta circular.

La documentació justificativa requerida en el paràgraf anterior no serà necessària a dos dies d'indisposició al llarg de l'any natural.

- **Tenen la consideració d'indisposició parcial aquelles en què, per raó de malaltia, l'empleat s'incorpori amb retard al lloc de treball o hagi d'absentar-se abans de l'hora prevista com a finalització de la jornada. El document acreditatiu és l'informe o justificant que acrediti expressament la indisposició parcial emès per un facultatiu de l'Institut Català de la Salut o bé pels serveis mèdics del centre de treball.**

**I perquè així consti, signen en el lloc i data esmentats al començament**