

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes mitjançant el qual s'estableix un període de transitorietat en relació a l'entrada en vigor de la regulació inicial del teletreball de la Diputació de Barcelona.

Barcelona, 24 de març de 2021

La Disposició final segona del *Real Decreto-ley 29/2020, de 29 de septiembre, de medidas urgentes en materia de teletrabajo en las Administraciones Públicas y de recursos humanos en el Sistema Nacional de Salud para hacer frente a la crisis sanitaria ocasionada por la COVID-19*, preveu el següent:

Disposición final segunda. Adaptación de normas.

Las Administraciones Públicas que deban adaptar su normativa de teletrabajo a lo previsto en este real decreto-Ley dispondrán de un plazo de seis meses a contar desde la entrada en vigor del mismo

En aquest sentit, la corporació, per acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de 18 de febrer de 2021, ha creat la *Comissió Tècnica d'Estudi per a la proposta d'implantació d'un sistema de teletreball a la Diputació de Barcelona*. La Comissió té per objecte l'elaboració dels treballs que hagin d'eleva-se a la Mesa General de Negociació de matèries comunes per a la seva negociació i, en el seu cas, acord.

Els primers treballs realitzats per la Comissió han finalitzat el 24 de març de 2021. I el període de sis mesos al qual es refereix la disposició final segona del *Real Decreto-ley 29/2020*, finalitzarà el 31 de març de 2021.

Sense perjudici de l'acord que sobre la regulació inicial del teletreball adopti, en el seu cas, la Mesa General de Negociació de matèries comunes, i la seva posterior ratificació per l'òrgan competent, escau ara acordar un règim de transitorietat pel període comprès entre l'1 d'abril de 2021 i la finalització de la situació de crisi sanitària provocada per la COVID-19; moment a partir del qual entraria en vigor la regulació sobre teletreball que hagi pogut aprovar la Diputació de Barcelona.

Cal tenir present que l'article 5 del *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19* estableix, amb caràcter preferent i mentre es mantingui la vigència de l'estat d'alarma, el treball a distància. I, la Disposició Final desena d'aquesta norma, (modificada posteriorment mitjançant la Disposició Final 1.17 del *Real Decreto-ley 11/2020, de 31 de marzo, por el que se adoptan medidas urgentes complementarias en el ámbito social y económico para hacer frente al COVID-19*) preveu que, amb caràcter general, les mesures previstes en el *Real Decreto-ley 8/2020*, mantindran la seva vigència fins un mes després de la finalització de la durada de la declaració de l'estat d'alarma.

Posteriorment, l'article 15 del *Real Decreto-ley 15/2020, de 21 de abril, de medidas urgentes complementarias para apoyar la economía y el empleo*, establí expressament la pròrroga de l'article 5 del *Real Decreto-ley 8/2020*, així com que el contingut d'aquest

precepte es mantindrà vigent durant els dos mesos posteriors al compliment de la finalització de la vigència de la declaració de l'estat d'alarma.

El vigent estat d'alarma, llevat que es produeixin noves pròrrogues del mateix, finalitzarà a les 00:00 hores del 9 de maig de 2021 tal i com estableix el *Real Decreto 956/2020, de 3 de noviembre, por el que se prorroga el estado de alarma declarado por el Real Decreto 926/2020, de 25 de octubre, por el que se declara el estado de alarma para contener la propagación de infecciones causadas por el SARS-CoV-2*.

També les resolucions del Departament de Salut de la Generalitat de Catalunya continuen establint que la modalitat de treball a distància ha de tenir caràcter prioritari. En aquest sentit, la més recent de les moltes resolucions aprovades per aquest Departament (*Resolució SLT/716/2021, de 12 de març, per la qual es prorroguen i es modifiquen les mesures en matèria de salut pública per a la contenció del brot epidèmic de la pandèmia de COVID-19 al territori de Catalunya*), preveu, a l'article 7, que s'obliga els titulars dels centres de treball, públics i privats, a limitar al màxim la mobilitat laboral de les persones treballadores, adoptant les mesures organitzatives i tècniques necessàries per fer-ho possible i que, a aquest efecte, han d'implementar treball a distància o teletreball.

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO i UGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb l'article 33 i 35 del text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m) i 47 bis, del citat text refós, ha iniciat procés de negociació per tal d'establir un període de transitorietat en relació a l'entrada en vigor de la regulació del teletreball de la Diputació de Barcelona.

Aquesta negociació ha conclòs amb un acord subscrit en data 24 de març de 2021, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i UGT, en els termes que a continuació es transcriuen

ACORD

Primer.- El treball en remot implantat a la Diputació de Barcelona amb caràcter excepcional en aplicació del *Real Decreto-ley 8/2020, de 17 de marzo, de medidas urgentes extraordinarias para hacer frente al impacto económico y social del COVID-19* i, posteriorment, com a conseqüència de les diverses mesures de contenció sanitària derivades de la COVID-19, i mentre aquestes mesures es mantinguin, se seguirà regint pel *Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID – 19*.

Segon.- Les mesures previstes al *Protocol mitjançant el qual s'estableixen criteris i mesures organitzatives, de prevenció i de protecció per a la represa de les activitats de la Diputació de Barcelona amb caràcter general en el procés de desescalada del confinament provocat per la COVID – 19*, seran objecte d'adequació, si fos necessari, a les directius que en cada moment estableixin les autoritats sanitàries, tant pel que fa a la seva pròrroga, com a la seva modulació a la situació que la crisi sanitària exigeixi.

Tercer.- Mentre duri aquest període transitori, la corporació seguirà obligada a proporcionar i mantenir els equips informàtics necessaris als empleats i empleades que hagin de portar a terme la seva activitat a distància. Així mateix, també seguirà obligada a posar a disposició el material i mobiliari necessaris per a garantir l'ergonomia de l'espai de treball al domicili habitual de l'empleat o empleada: cadira, reposapeus i estoreta de ratolí.

La corporació, d'acord amb les prescripcions del servei de vigilància de la salut, adaptarà els llocs de treball dels empleats que treballin en remot tant pel que fa als equips informàtics que l'empleat o empleada requereixi, com pel que fa al material necessari per garantir la seva correcta ergonomia.

Els empleats i empleades estan obligats a tenir cura dels equips informàtics així com del material i mobiliari proporcionats la Diputació de Barcelona i són responsables de la seva custòdia, així com de fer-ne un ús exclusivament professional.

Quart.- A partir de l'1 d'abril del 2021 es considerarà automàticament autoritzada la continuïtat de prestació dels serveis en la modalitat de treball en remot de tots aquells empleats i empleades que a data de 31 de març de 2021 prestaven els seus serveis en aquesta modalitat.

A l'entrada en vigor de la regulació inicial sobre el teletreball aprovada per la corporació, serà necessària la sol·licitud de l'empleat o empleada i la corresponent autorització de la Diputació de Barcelona, en els termes que es regulin, per iniciar la prestació de serveis en modalitat de teletreball.

La corporació

CCOO

UGT