

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació parcial del règim de permisos del personal temporal de durada igual o inferior a tres mesos, regulat a l'apartat Sisè, punt I, de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat.

Barcelona, 24 de novembre de 2017

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empres de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1. c), del citat text refós, ha endegat a instància de la part social, procés negociador sobre la revisió de l'actual regulació del règim de permisos del personal temporal de durada igual o inferior a tres mesos, prevista a l'apartat Sisè, punt I, de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat, assolit en data 30 de juny de 2016, MGNmc, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i UGT, i que va ser ratificat per Acord plenari de 28 de juliol de 2016.

Mitjançant el referit Acord s'establiren els criteris que han de regir els diferents aspectes vinculats a la situació de personal interí en l'àmbit de la Diputació de Barcelona, i que s'ha considerat, precisaven d'una actualització dins de les possibilitats que el marc legal i jurisprudencial vigent permet. Els criteris que informen aquell Acord abasten els següents tres àmbits d'actuació: la regularització dels nomenaments del personal funcionari interí, la consolidació de l'ocupació temporal, i l'homologació, en els termes que preveu la normativa i la doctrina jurisprudencial vigents, de les condicions de treball d'aquest personal envers el personal funcionari de carrera. La matèria objecte del present procés de negociació fa referència al darrer dels àmbits referits.

Dut a terme aquest procés negociador en el decurs del passat mes de novembre, la MGNmc ha adoptat l'Acord que a continuació es transcriu, subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals de CCOO i UGT en data 24 de novembre de 2016, sobre la modificació parcial de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat, en allò que fa referència al règim de permisos de les relacions temporals dalt esmentades.

ACORD

“Modificació parcial del règim de permisos del personal temporal de durada igual o inferior a tres mesos, regulat a l’apartat Sisè, punt I, de l’Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d’Estabilitat, aprovat per Acord del Ple corporatiu de 28 de juliol de 2016.

Sisè.- Drets del personal interí

I.- El personal interí tindrà dret a gaudir dels mateixos permisos i en les mateixes condicions, que la normativa i els acords vigents determinen pel personal funcionari de carrera i personal laboral fix.

En relació amb l’apartat anterior, el personal interí i el personal laboral que sigui nomenat o contractat per cobrir les necessitats en l’àmbit assistencial o en els serveis finalistes que puguin produir-se durant els períodes vacacionals o lligats a campanyes temporals concretes, i que treballin únicament durant els següents períodes, entre l’1 de juny fins al 30 de setembre de l’any en curs i des de l’1 de desembre fins al 15 de gener de l’any següent amb nomenaments iguals o inferiors a 3 mesos de durada, no tindran dret a gaudir dels permisos que tot seguit es detallen, ateses les raons d’urgència que motiven un nomenament de tan curta durada, les quals tenen com a fonament i única finalitat la de garantir la correcta prestació de servei:

- a) Assumptes personals (art.48k), TREBEP*
- b) Tardes festius no recuperables*
- c) Dispensa compensació festius”*