

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre actualització i nova redacció dels articles 72 i 74, respectivament de l'Acord sobre condicions de treball del personal funcionari i del Conveni col·lectiu del personal laboral, que regulen dins del Capítol dedicat als Drets sindicals i de representació, els Mitjans materials.

3 de novembre de 2016

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (RDLeg 5/2015), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m), del citat text refós, ha iniciat procés de negociació per tal de revisar l'actual redacció i abast dels articles 72, de l'Acord sobre condicions de treball del personal funcionari i correlatiu, article 74, del Conveni col·lectiu del personal laboral, en allò que fa referència als espais i mitjans materials necessaris per a l'exercici de l'acció sindical i de representació. A l'efecte, la MGNmc s'ha reunit en sessions de dates 14 d'abril, 20 d'octubre i 3 de novembre de 2016.

Un cop efectuat el procés de negociació la corporació i les seccions sindicals de CCOO i CGT, han arribat en data 3 de novembre de 2016, a l'Acord que a continuació es transcriu:

ACORD

Modificar la redacció de l'article 72 de l'Acord sobre condicions de treball del personal funcionari i correlatiu, article 74, del Conveni col·lectiu del personal laboral, els quals quedaran redactats en els termes següents:

"Article 72 Ac. - Article 74 Cc.

Espais i mitjans materials

Les seccions sindicals més representatives i les que tinguin representació en els òrgans de representació unitària, del personal funcionari o del personal laboral, tindran dret a la utilització d'un local adequat per poder desenvolupar les seves activitats. Aquests espais hauran de garantir les condicions ambientals i de privacitat adients, així com disposar dels mitjans materials necessaris per a l'exercici de l'activitat.

L'adjudicació dels espais a cadascuna de les seccions sindicals seguirà el criteri de la proporcionalitat d'acord amb la representació obtinguda a les eleccions sindicals. La distribució dels espais adjudicats s'instrumentarà mitjançant acord entre el sindicats implicats.

La Corporació també posarà a disposició de la Junta de personal i de l'òrgan de representació unitària del personal laboral, uns espais propis per poder desenvolupar la seva activitat. Els espais hauran de garantir les condicions ambientals i de privacitat adients, així com hauran de tenir les dimensions suficients per possibilitar les reunions dels òrgans de representació i disposar dels mitjans materials necessaris per a l'exercici de la seva activitat. L'accés a aquests espais haurà de ser independent dels espais destinats a l'activitat de les seccions sindicals.

La gestió i utilització dels espais assignats per la corporació a les seccions sindicals i als òrgans de representació correspondrà a aquests.”