

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona d'adequació del còmput horari de les jornades de treball amb motiu de la implementació de l'acord de teletreball

Barcelona, 21 de juny de 2022

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO i UGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb l'article 33 i 35 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, i amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m), del citat text refós, ha adoptat l'acord que a continuació es transcriu sobre adequació del còmput horari de les jornades de treball amb motiu de la implementació de l'acord de teletreball.

Per Acord del Ple de 20 de desembre de 2018 (A-166/18), es va ratificar l'acord de la MGNmc de 29 de novembre de 2018, referit a l'establiment de la jornada anual de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona.

Més recentment, per Acord del Ple de 30 de juny de 2021 (A-134/21), es va ratificar l'acord de la MGNmc de 21 d'abril de 2021, mitjançant el qual es regula, de manera inicial, la prestació de serveis en la modalitat de teletreball a la Diputació de Barcelona. Els articles 4 i 5 d'aquesta normativa fan referència al nombre de jornades setmanals i a la dedicació horària en la modalitat de teletreball, respectivament, però no s'estableixen especificitats respecte de la regulació continguda a l'Acord de 29 de novembre de 2018, pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona d'acord amb la Disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, ratificat per Acord de Ple de 20 de desembre de 2018 (A-166/18).

El 2 de maig de 2022 es va iniciar la prestació de serveis d'acord amb el que estableix la normativa de teletreball esmentada en el paràgraf anterior, donant per finalitzat el període de més de 2 anys de treball en remot que va començar de manera sobrevinguda i forçosa arran de la pandèmia per la Covid-19.

Amb la posada en marxa d'aquesta modalitat de treball s'ha detectat la necessitat d'ajustar determinats aspectes relacionats amb els requeriments de la prestació de serveis de les diferents tipologies de jornada existents a la corporació.

En concret aquesta nova forma d'organització del treball mixta que comporta la possibilitat de compaginar la prestació de serveis en dies presencials i en dies de teletreball, estableix la condició de respectar la mitjana diària de la tipologia de jornada assignada ja sigui 7 h, 7 h 30' o 8 h 30', d'acord amb els dies presencials fixats al Pla Personal de Treball.

En tant que al reduir els dies presencials també es veuen reduïts els dies que durant el mes la persona empleada pot fer una recuperació de les hores presencials, que per diferents motius no ha pogut treballar i per tant, arribar al mínim d'hores establertes en la seva jornada diària, s'ha considerat convenient unificar una de les condicions establertes a l'esmenat Acord de 29 de novembre de 2018, en concret quant a que el **nombre d'hores a treballar siguin computables trimestralment**, condició que fins ara únicament s'establí per a la jornada amb la plena dedicació, i que permetrà una major conciliació i flexibilitat per al compliment dels requeriments horaris.

La negociació d'aquesta adequació de les tipologies de jornada al nou model de prestació de serveis a la Diputació de Barcelona, en què es combinen la prestació de serveis presencial i en la modalitat de teletreball, ha conclòs amb un acord, subscrit el 21 de juny de 2022, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i UGT, en els termes que a continuació es transcriuen.

ACORD

Primer.- ESTABLIR, per a la jornada general de treball de trenta cinc hores o de trenta-set hores i mitja, que el nombre d'hores a treballar de mitjana diària sigui en còmput trimestral en lloc de mensual com s'establia a l'acord de la MGNmc de 29 de novembre de 2018, i en conseqüència, aprovar el nou text refós que regula la jornada general de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona i que s'incorpora com annex d'aquest acord.

Segon.- DISPOSAR que l'acord que ara s'aprova serà d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com el personal laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta, amb independència de l'adequació dels horaris que cada organisme pugui determinar en funció de les seves necessitats.

Tercer.- Aquest acord tindrà efectes a partir de la seva ratificació per l'òrgan competent.

I per a què així consti, signen aquest Acord les organitzacions sindicals de CCOO i UGT, a Barcelona, 21 de juny de 2022.

La corporació

CCOO

UGT