

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'adequació de la normativa sobre permisos de la corporació al que determina l'article 48.a) del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre

Barcelona, 30 de juny de 2022

L'any 1996 s'aprova l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i el Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona, aquests instruments recullen, als articles 26 i 29, respectivament, la regulació del permís per naixement de fill, decés, intervenció quirúrgica o malaltia greu d'un familiar. La regulació de les condicions i requisits per al gaudiment d'aquests permisos està recollida a l'article 5.1 de la Circular d'Incidències en la jornada laboral, permisos, llicències i control de presència.

Des de l'any 1996 la regulació d'aquests permisos ha patit diverses modificacions que s'han recollit en diversos acords de la Mesa General de Negociació entre d'altres cal destacar l'Acord aprovat per Decret de la presidència de 17 de gener de 2002 que aprovava nous supòsits que donen dret al permís retribuït i en concret establí un permís d'un dia hàbil per l'internament hospitalari inferior a vint-i-quatre hores d'un familiar fins al primer grau de consanguinitat o afinitat.

També han patit diverses modificacions els articles 48 i 49 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant TREBEP), que han afectat a la normativa en vigor a la corporació en matèria de permisos, d'especial rellevància la modificació pel Real decreto ley 6/2019, d'1 de març, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación, dels permisos lligats a la cura de fills recollits a l'esmentat article 49, que va suposar a la pràctica, la desaparició del permís per naixement de fill, per la modificació del gaudiment del permís del progenitor diferent a la mare biològica (antic permís de paternitat).

Més recentment, la disposició final 37 de la Llei 11/2020, de 30 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2021, ha modificat l'article 48.a) del TREBEP, incorporant com un nou supòsit de fet l'hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari.

Per donar compliment al que disposa l'article 48.a), que és normativa bàsica d'obligat compliment, s'ha dut a terme un procés negociador en el sí de la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc), per tal d'adaptar els permisos vigents a la corporació al que estableix l'esmentat article.

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO i UGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb l'article 33 i 35 del TREBEP, i amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m), del citat text refós, ha adoptat l'acord que a continuació es transcriu sobre l'adequació de la normativa sobre permisos de la corporació al que determina l'article 48.a) del TREBEP.

ACORD

Primer. ADEQUAR la Circular d'Incidències en la jornada laboral, permisos, llicències i control de presència en relació amb el **permís per decés, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari** al que estableix l'article 48.a) del TREBEP en el següent sentit:

Durada:

- Familiar fins al **segon grau** de consanguinitat/afinitat: **3** dies hàbils mateixa localitat¹ o **5** dies hàbils diferent localitat.

Acreditació

1. **Decés** → Certificat de defunció o qualsevol mitjà de prova similar que acrediti el fet
2. **Accident o malaltia greus** → Informe mèdic que indiqui què es tracta d'un accident o una malaltia greu.
3. **Hospitalització o Intervenció quirúrgica** → Document expedit pel centre hospitalari on consti el fet causant que dona dret al permís (S'adjunten justificants tipus)

En relació amb el grau de parentiu s'hauria d'acreditar amb el llibre de família o qualsevol document que ho acrediti i, en el supòsit d'unions de fet, document acreditatiu i/o certificat expedit per l'ajuntament corresponent on consti la data d'inscripció de cada membre de la parella en el domicili actual.

Forma gaudiment:

- **Decés**

Els dies hàbils de permís es gaudiran de manera continuada a partir del dia del fet causant i quan s'hagi treballat una part o tota la jornada laboral es començarà a gaudir l'endemà.

- **Accident o malaltia greus/Hospitalització o Intervenció quirúrgica:**

Els dies hàbils de permís es podran gaudir de manera continuada o de forma fraccionada (en jornades completes o per hores) a partir del fet causant i com a màxim dintre de les dues setmanes després de l'alta hospitalària del fet causant. Quan s'hagi treballat tota la jornada es començarà a gaudir l'endemà.

El personal del torn de nit (TN) podrà gaudir el permís el dia immediatament anterior a l'inici del torn en què es produeix la causa que el justifica.

Altres supòsits no recollits a l'article 48 a)

S'estarà al que disposi la normativa vigent per altres supòsits no previstos al present acord, en concret:

¹ Localitat respecte al domicili habitual de l'empleat/ada.

- L'ampliació excepcional del permís per motius justificats previst a l'article 19 de la Llei 8/2006 de 5 de juliol, de mesures de conciliació de la vida personal, familiar i laboral del personal al servei de les administracions públiques de Catalunya.
- El dret a un dia hàbil de permís per estades en centres sanitaris per motiu d'urgències (incloses estades en CUAP'S) superiors a 4 hores i inferiors a 24 hores, en els termes previstos a l'Acord aprovat per Decret de la presidència de 17 de gener de 2002.

Segon. DISPOSAR que l'acord que ara s'aprova serà d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com el personal laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

Tercer. Aquest acord tindrà efectes a partir de la seva ratificació per l'òrgan competent.

Quart. Aquest acord s'acompanya d'un annex on es recullen justificants tipus d'acreditació de l'hospitalització o de la intervenció quirúrgica.

I per a què així consti, signen aquest Acord les organitzacions sindicals de CCOO i UGT, a Barcelona, 30 de juny de 2022.

La corporació

CCOO

UGT