

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre el calendari laboral 2016

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empareda de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m), del citat text refós, ha iniciat la negociació per tal de determinar el còmput d'hores anuals de treball efectiu i el calendari laboral per a 2016 de conformitat amb el que disposa la lletra f), apartat II, dels Pactes Socials 2000-2003.

Aquesta negociació sobre el calendari de 2016 ha conclòs amb un acord subscrit en data 11 de febrer de 2016, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO, UGT i CGT, en els termes que a continuació es transcriuen:

Acord

Còmput d'hores anuals de treball efectiu i calendari laboral per a 2016

Únic. Aprovar el calendari laboral per a l'any 2016 i hores efectives a realitzar en els següents termes:

Seràn festes de caràcter retribuït, les següents:

Catalunya

1 de gener
6 de gener
25 de març
28 de març
16 de maig
24 de juny
15 d'agost
12 d'octubre
1 de novembre
6 de desembre
8 de desembre
26 de desembre

Barcelona (ciutat):

12 de febrer
24 de setembre

Hores efectives

Tenint en compte que de les 14 festes laborals fixades una coincideix en dissabte (24 de setembre) aquesta es compensarà amb 1 dia de dispensa.

En conseqüència el nombre de jornades a treballar serà per al 2016 de 225, el que significa que el còmput d'hores anuals de treball efectiu serà el següent:

- 1687.30 hores de treball efectiu per al personal amb jornada general.
- 1800 hores de treball efectiu per al personal amb jornada especial.

El temps destinat a la formació voluntària i per compte propi així com a la conciliació de la vida laboral, personal i familiar, establert a l'apartat segon de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona del passat 17 de desembre de 2012 es considerarà temps treballat a tots els efectes. S'estableix que com a màxim es podrà destinar a aquestes finalitats, un total de 112.30 hores anuals pel personal jornada general i jornada especial de 40 hores/setmanals de treball efectiu i de 105 hores pel personal amb jornada especial de 35 hores/setmanals de treball efectiu.

En el cas que un centre de treball abasti més d'un terme municipal, el personal afectat, amb la conformitat del servei, decidirà a quines festes locals s'acull, tot tenint en compte l'adaptació dels serveis a la realitat del territori i dels usuaris. Tenint en compte aquest fet els empleats que no s'acullin a la festa local del 24 de setembre no tindran dret al dia de dispensa al qual es fa referència en el primer paràgraf d'aquest punt 2, si el dia que gaudeixen no coincideix en dissabte.

El calendari laboral del personal a torns de serveis assistencials i dels oficials conductors de vehicles adscrits a la Unitat de Xofers del Departament del Parc Mòbil, s'establirà mitjançant planilles que hauran de ser conegudes pels empleats i abastaran tot l'any. La modificació d'aquesta planilla únicament podrà efectuar-se per causes sobrevingudes i degudament justificades.

El gaudi del dia de dispensa serà en jornada sencera i dins de l'any natural. Per a la seva formalització s'haurà d'utilitzar el codi d'incidències (571).

Barcelona, 11 de febrer de 2016