

**Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual es modifiquen els articles 16 bis) de l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i 19 bis) del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona, en allò que fa referència a la flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència, que van ser introduïts per l'Acord de 19 de març de 2007, de la Mesa General de Negociació de les condicions de treball del personal funcionari i laboral al servei de la Diputació de Barcelona (Acta 4).**

La Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empareda de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m), del citat text refós, analitza la possible modificació dels articles 16 bis) de l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i correlatiu, 19 bis) del Conveni Col·lectiu, en allò que fa referència a la flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència, introduïts pels Acords de MGN de les condicions de treball del personal funcionari i laboral de la corporació de data 19 de març de 2007 (Acta 4).

Aquests Acords de 19 de març de 2007 van modificar aspectes relatius a la flexibilitat horària en la dedicació ordinària tant del personal funcionari com del personal laboral, mesures de flexibilitat que més recentment han estat modificades en part, per l'Acord de la MGNmc de 17 d'octubre de 2014. El posterior Acord de 17 d'octubre de 2014, recollia també una sèrie de compromisos en matèria de flexibilitat, com ara, continuar cercant fórmules de flexibilitat horària pel personal, incloses les tipologies horàries més rígides, fer un seguiment de la implementació de les mesures de flexibilitat acordades i vetllar per facilitar la conciliació de la vida laboral i familiar del personal amb fills d'edat compreses entre els 12 i els 18 anys, especialment en els casos justificats.

D'acord amb els antecedents exposats, la corporació i les seccions sindicals de CCOO, UGT i CGT, han assolit l'Acord sobre la modificació de l'article 16 bis) apartat IV, segon paràgraf, de l'Acord sobre condicions de treball de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i l'article 19 bis) apartat IV, segon paràgraf, del Conveni Col·lectiu del personal laboral, relatius a les mesures addicionals de flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència que a continuació es transcriu:

## **ACORD**

**Primer.-** Modificar l'article 16 bis) apartat IV, segon punt, de l'Acord sobre condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona i l'article 19 bis) apartat IV, segon punt, del Conveni Col·lectiu del personal laboral al servei de la Diputació de Barcelona relatius a les mesures addicionals de flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència, en els següents termes:

“2. Els empleats públics que tinguin fills menors de 17 anys, familiars amb discapacitat que en depenguin econòmicament o familiars fins al segon grau que per raons d'edat, accident o malaltia no puguin valdre's per sí mateixos, disposaran de fins a una hora diària de flexibilitat horària en la franja d'obligada permanència.”

**Segon.-** Aquest Acord tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2016

**Tercer.-** Aquest acord és d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com respecte del personal laboral propi d'aquells sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

Barcelona, 11 de febrer de 2016