

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació de la regulació de la jornada intensiva d'estiu

Barcelona, 25 de maig de 2017

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empareda de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1. c), del citat text refós, ha endegat a instància de la part social, procés negociador sobre modificació de l'actual regulació de la jornada intensiva d'estiu.

Dut a terme aquest procés negociador en el sí de la Mesa General de Negociació de matèries comunes reunida els dies 11 i 25 de maig de 2017, s'ha arribat a l'adopció de l'Acord que a continuació es transcriu, subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals de CCOO i UGT sobre la modificació de l'actual regulació de la jornada intensiva d'estiu en allò que fa referència a les condicions de gaudiment.

ACORD

Modificació de les condicions de gaudiment de la jornada intensiva d'estiu previstes en l'Acord de MGNmc de 27 de març de 2015

Jornada intensiva d'estiu

La no realització de la jornada d'estiu s'estableix com una mesura de conciliació addicional a les ja recollides per aquesta corporació. En qualsevol cas, el gaudi de la no realització de la jornada d'estiu no pot impedir el correcte funcionament i prestació del servei.

1.- Període de gaudiment.

La jornada intensiva d'estiu es realitza durant el període del 16 de juny al 15 de setembre. Durant aquest període se suspèn l'obligatorietat de prestar serveis en règim de tardes.

No obstant això, s'estableix la possibilitat que els empleats optin per no acollir-se a la jornada intensiva. Aquesta opció es podrà fer efectiva per períodes no inferiors a una setmana natural (de dilluns a diumenge), sense que es pugui autoritzar un gaudiment fraccionat dels mateixos.

L'opció de gaudiment escollida per l'empleat dins del període establert a l'efecte, no podrà ser modificada posteriorment.

2.- Empleats afectats

Els empleats que poden fer la jornada intensiva d'estiu són aquells empleats amb horari ampliat partit (AP) o amb la plena dedicació (T).

3.- Condicions.

- a. Presència mínima diària de 4 hores i 30 minuts que s'haurà de realitzar, obligatòriament entre les 9:30 i les 14 hores.
- b. L'hora d'inici de la jornada no podrà ser abans de les 7 hores.
- c. El nombre màxim d'hores a fer de manera continuada no podrà superar les 9.
- d. Es mantenen les mesures addicionals de flexibilitat horària per motius de conciliació en la franja d'obligada permanència per als empleats que les tinguin concedides.

4.- Autorització i comunicació de l'acolliment a la jornada intensiva d'estiu.

Empleats amb horari ampliat partit.

Amb caràcter general s'autoritza a tots els empleats amb horari AP a la jornada intensiva d'estiu per a tot el període. Excepcionalment, els serveis d'acord amb les seves necessitats, poden determinar quins empleats no són susceptibles d'acollir-s'hi.

Empleats amb plena dedicació.

Els serveis comunicaran aquells empleats als quals, excepcionalment, s'autoritza la realització d'aquesta jornada intensiva d'estiu.

Comunicació

Abans de l'1 de juny els serveis/oficines hauran de comunicar al Servei d'Administració de Recursos Humans (o.adminrh@diba.cat) els empleats amb horari AP que no s'acullen a la jornada intensiva d'estiu i els empleats amb plena dedicació que el servei autoritza a realitzar-la.

Així mateix també hauran d'indicar, en els casos que correspongui, aquells períodes en què l'empleat no farà la jornada intensiva.

Si a la data assenyalada el personal no ha comunicat la seva opció s'entendrà acollit a la jornada d'estiu sense possibilitat de modificació.

Ajut per Menjar

Durant la jornada intensiva d'estiu no es percebrà aquest ajut.

Transitorietat

Excepcionalment l'any 2017, els serveis disposaran fins a l'1 de juliol per comunicar els canvis derivats d'aquest acord.

Així mateix, al final de la jornada d'estiu 2017, des de la DSRH es farà una valoració de la implementació d'aquest nou model a l'efecte de determinar quin ha estat el grau d'afectació respecte de la prestació del servei així com, la incidència per a la gestió de la jornada i de la resta d'aspectes derivats. Així mateix, es valorarà si procedeix una nova negociació de la jornada d'estiu.

I perquè així consti, signen