

Acord Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la Diputació de Barcelona d'acord amb la Disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018

Barcelona, 29 de novembre de 2018

La disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, determina, amb caràcter general, quina ha de ser la jornada de treball en el sector públic, tot establint-la en trenta set hores i mitja en còmput anual.

L'apartat dos de la mateixa disposició preveu la possibilitat que, mitjançant la negociació col·lectiva prèvia, les administracions públiques puguin establir jornades de treball diferents a l'establerta amb caràcter general i referida al paràgraf anterior.

L'actual regulació de la jornada vigent a la Diputació de Barcelona es va adoptar en aplicació del que preveia la disposició addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012. Com a conseqüència d'aquesta regulació, la Diputació de Barcelona va aprovar, en el si de la Mesa General de Negociació de matèries comunes, l'*Acord de 19 d'octubre de 2012 pel qual s'establí la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012* el qual es va ratificar per acord de Ple de 25 d'octubre de 2012 i, posteriorment, tot desplegant l'anterior Acord, aprovà l'*Acord de 17 de desembre pel qual es desenvolupa l'acord de la MGNmc pel qual s'estableix la jornada general de treball del personal al servei de la corporació d'acord amb la Disposició Addicional setanta-unena de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012* aprovat pel Decret número 11724/12, de 21 de desembre de 2012. Aquest acord va ser modificat per *Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de 17 d'octubre de 2014 pel qual s'acorda la modificació de l'apartat tercer de l'Acord MGNmc de 17 de desembre de 2012*, (Decret 10150/14, de 13 de novembre de 2014), que a l'apartat tercer de la part resolutiva deixava sense efecte el Decret de data 21 de desembre de 2012 que aprovava l'acord de 17 de desembre de 2012 que regulava els horaris.

La Intervenció General de la Diputació de Barcelona, en el seu informe d'avaluació del compliment de l'objectiu d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera de les entitats dels Sector Públic Diputació de Barcelona referit a l'execució del 3er. Trimestre del Pressupost 2018 recull respecte l'Objectiu de Sostenibilitat Financera "*COMPLIMENT de l'objectiu del límit del deute, amb un percentatge del 17,6%*" i respecte de la Regla de la Despesa que "*No es supera el límit de la despesa computable per un import de 15.086.585,89 euros, i per tant COMPLIMENT de la regla de la despesa*". S'haurà de revisar en el seu moment aquests criteris respecte al tancament de l'any 2018 i successius.

D'acord amb el que preveu la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018 i, en qualsevol cas, condicionat al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de despesa, de conformitat amb el que preveu la disposició addicional cent quaranta-quatrena de la Llei, les parts amb representació en la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, han dut

a terme aquest procés negociador, reunint-se el 12 de novembre de 2018, i, a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, en relació amb les matèries de l'article 37.1 m) del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, han arribat a l'adopció de l'Acord que a continuació es transcriu, subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals de CCOO, UGT i CGT en matèria de jornada de treball.

ACORD

Primer. Aprovar l'establiment de les següents jornades:

- Jornada general de trenta cinc hores setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Jornada especial de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Jornada especial de trenta-dues hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu, de mitjana en còmput anual.
- Altres jornades especials d'acord amb el que estableix el Dictamen de 7 de març de 1994, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 24 de març de 1994 i el Decret 3825/2015, de 4 de maig que ratifica l'Acord de la Mesa General de Negociació de Matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'aprova la jornada intensiva d'estiu, les mesures de flexibilitat horària amb plena dedicació i les reduccions per motiu de conciliació.

Segon. Per a la jornada general de treball de 35 hores setmanals de treball efectiu en còmput anual (control marcatge mensual), es preveuen els següents horaris:

Intensiu matí o tarda (GM/GT)

Intensiu matí

La realització d'aquest horari comporta:

- a) És l'horari ordinari de treball. S'assignarà per defecte quan no correspongui un altre de diferent.
- b) Presència diària mínima de 4 hores i 30 minuts, que s'haurà de realitzar entre les 9.30 hores i les 14.00 hores. Aquesta franja d'obligada presència s'entén sense perjudici de la concurrència d'algun dels supòsits vigents que donen dret a absentar-se justificadament del lloc de treball ja sigui amb caràcter retribuït o recuperable.
- c) L'hora d'inici de la jornada no podrà ser abans de les 7.00 hores.¹

¹ Tenir en compte el que s'estableix a l'article 16 de la Circular aprovada el 19 de juliol de 1995, actualitzada el 22 d'abril de 1996: "Article 16. Relotges horaris
El personal justificarà l'assistència al treball mitjançant l'ús del rellotge horari més pròxim al seu lloc de treball, a l'inici i a la fi de la jornada, del temps de descans, i de les incidències. En els supòsits en què excepcionalment s'iniciï o finalitzi la jornada en un centre de treball diferent,

Intensiu tarda

- a) Presència diària mínima de 4 hores i 30 minuts, que s'haurà de realitzar entre les 15.30 hores i les 20.00 hores. Aquesta franja d'obligada presència s'entén sense perjudici de la concurrència d'algun dels supòsits vigents que donen dret a absentar-se justificadament del lloc de treball ja sigui amb caràcter retribuït o recuperable.
- b) Es podrà iniciar la jornada, com a molt d'hora a les 13.00 hores i com a molt tard a les 15.30 hores. La jornada finalitzarà dins de l'horari de tancament del centre i no més tard de les 22.00 hores.

Per raons organitzatives degudament motivades, es podrà establir una franja de presència de matí o de tarda diferent a l'establerta amb caràcter general. Aquestes excepcions hauran de ser informades pel servei corresponent a la DSRH, que és qui ho autoritzarà prèvia valoració tècnica de la proposta.

A aquest horari li serà d'aplicació les mesures de conciliació previstes a l'article 16 bis de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona introduït per acta núm. 4 de març de 2007, a excepció de l'apartat II que ha estat modificat.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

- Personal administratiu
- Personal d'oficis
- Personal de suport assistencial no subjecte a torns (cuina, bugaderia, neteja)
- Personal tècnic de base
- Personal subaltern

Torns matí, tarda o nit (TGM, TGT, TGN)

La realització d'aquest horari comporta:

- a) Dins d'aquesta jornada s'estableixen tres modalitats: torn de matí, torn de tarda i torn de nit.
- b) El torn de matí i el de tarda tindran assignada, amb caràcter general, una dedicació diària de 7 hores dins de la franja de les 6.00 hores a les 15.30 hores, per al torn de matí, i de 13.00 hores a 22.00 hores per al torn de la tarda.
- c) El torn de nit tindrà assignada, amb caràcter general, una dedicació de 35 hores setmanals computada per cicles de dues setmanes, amb una prestació de 10 hores per dia de treball, dins de la franja de les 20.30 hores a les 8.00 hores
- d) No permet flexibilitat.

A aquest horari li serà d'aplicació l'article 16 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona.

l'empleat haurà d'utilitzar el rellotge d'aquest o en el seu cas, formalitzar el corresponent document administratiu...".

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

- Personal assistencial
- Personal de suport assistencial (cuina i neteja)

Específic (GE)

S'inclouen en aquest apartat els horaris d'aquells col·lectius que per les seves característiques funcionals no poden encabir-se dins d'alguna de les tipologies d'horaris de la jornada general (intensiu o torns), ja que la realització de les funcions requereix d'una constant subjecció a les necessitats del servei .

La realització d'aquest horari no permet flexibilitat.

A aquest horari li serà d'aplicació l'article 16 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

- Personal assistencial complementari
- Personal docent
- Personal tècnic de biblioteques
- Directors de biblioteques
- Personal subaltern de biblioteques, de centres educatius i de parcs
- Personal de base que s'inclouï dins d'algun dels següents col·lectius: redactors, protocol, llibreria de la Diputació, sala de control i operadors informàtics
- Conductors de parc mòbil
- Arxivers itinerants

Tercer. Per a la jornada especial de treball de trenta-set hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu en còmput anual (control marcatge mensual), es preveuen els següents horaris:

Ampliat partit (AP)

La realització d'aquest horari comporta:

Condicions

- a) Presència diària mínima de 4 hores i 30 minuts, que s'haurà de realitzar, obligatòriament, entre les 9.30 hores i les 14.00 hores. Aquesta franja d'obligada presència s'entén sense perjudici de la concurrència d'algun dels supòsits vigents que donen dret a absentar-se justificadament del lloc de treball ja sigui amb caràcter retribuït o recuperable.
- b) L'hora d'inici de la jornada no podrà ser abans de les 7.00 hores.²

² Tenir en compte el que s'estableix a l'article 16 de la Circular aprovada el 19 de juliol de 1995, actualitzada el 22 d'abril de 1996: "Article 16. Relotges horaris

El personal justificarà l'assistència al treball mitjançant l'ús del rellotge horari més pròxim al seu lloc de treball, a l'inici i a la fi de la jornada, del temps de descans, i de les incidències. En els supòsits en què excepcionalment s'iniciï o finalitzi la jornada en un centre de treball diferent,

- c) La presència de dues tardes a la setmana, en còmput trimestral. L'hora de finalització de la tarda no podrà ser abans de les 17 hores.
- d) Els dies que comportin el treball durant el matí i la tarda, l'empleat haurà d'aturar al migdia la seva prestació de serveis durant un mínim de 30 minuts, que s'acreditarà mitjançant els sistemes de control horari. El no marcatge comportarà un descompte de dues hores.

Per raons organitzatives degudament motivades, es podrà establir una franja de presència de matí o de tarda diferent a l'establerta amb caràcter general. Aquestes excepcions hauran de ser informades pel servei corresponent a la DSRH, que és qui ho autoritzarà prèvia valoració tècnica de la proposta.

A aquest horari li serà d'aplicació les mesures de conciliació previstes a l'article 16 bis de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona introduït per acta núm. 4 de març de 2007, a excepció de l'apartat II que ha estat modificat.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

- Comandaments operatius i intermitjos
- Personal tècnic de base quan l'activitat requereixi d'una presència regular d'algunes tardes
- Llocs singulars de perfil tècnic
- Llocs de secretariat

Ampliat flexible (AF)

Aquest horari es configura amb caràcter excepcional.

La realització d'aquest horari comporta³:

- a) Presència diària mínima de 4 hores i 30 minuts. Amb caràcter puntual, i per raons del servei degudament justificades, la presència diària podrà ser de 2 hores i 30 minuts (aquesta presència només es podrà autoritzar en dies puntuals i en cap cas amb caràcter general).
- b) Requereix presència de tardes. Com a mínim 6 tardes de mitjana mensual en còmput trimestral. L'hora de sortida serà més enllà de les 19.00 hores.
- c) El còmput de la jornada setmanal de treball serà trimestral. No es podran realitzar jornades diàries superiors a les 9 hores excepte necessitats del servei.
- d) Els dies que requereixen treballar durant el matí i la tarda, l'empleat haurà d'aturar al migdia la seva prestació de serveis durant un mínim de 30 minuts, que s'acreditarà mitjançant els sistemes de control horari. La no acreditació comportarà un descompte de dues hores.

l'empleat haurà d'utilitzar el rellotge d'aquest o en el seu cas, formalitzar el corresponent document administratiu..."

³ Condicions implícites:

- Aquest horari serà incompatible amb la realització de serveis extraordinaris de dilluns a divendres
- Còmput horari obert 24 hores de dilluns a divendres

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Personal tècnic o de suport i comandaments intermitjos que de forma habitual, per motiu de les funcions que tenen assignades, han d'allargar l'horari més enllà de les 19 hores (6 tardes de mitjana mensual en còmput trimestral).

Torn ampliat continuat (TAC)

La realització d'aquest horari comporta:

- a) Una presència diària de 7 hores i 30 minuts, que inclou el descans per a dinar (que es computa com temps efectiu de treball), així com les mesures previstes a l'acord segon d'aquesta regulació.
- b) Cobertura dels 365 dies de l'any segons fulls de treball (caps de setmana)
- c) No permet flexibilitat

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Guardes forestals
Caps unitat guarderia parcs

Ampliat específic (AE)

S'inclouen en aquest apartat els horaris d'aquells col·lectius que per les seves característiques funcionals no poden encabir-se dins d'alguna de les tipologies d'horaris de la jornada especial (partit, flexible o continuat), ja que la realització de les funcions requereix d'una constant subjecció a les necessitats del servei.

La realització d'aquest horari no permet flexibilitat.

A aquest horari li serà d'aplicació l'article 16 de l'Acord de condicions de treball dels funcionaris de la Diputació de Barcelona.

S'inclouen en aquest horari els següents col·lectius:

Personal assistencial complementari
Personal docent
Personal tècnic de biblioteques
Directors de biblioteques
Personal subaltern de biblioteques, de centres educatius i de parcs
Personal de base que s'inclouï dins d'algun dels següents col·lectius:
redactors, protocol, llibreria de la Diputació, sala de control i operadors informàtics
Conductors de parc mòbil
Arxivers itinerants

Quart. Excepcionalment amb caràcter voluntari, i sempre que no es perjudiquin les necessitats del servei, el personal podrà optar per una jornada especial de treball de trenta-dos hores i trenta minuts setmanals de treball efectiu en còmput anual (control de marcatge mensual), a realitzar en el torn de matí o en el de tarda, que comportarà

la reducció proporcional de les retribucions calculada respecte la jornada general de treball.

L'horari d'aquesta jornada comporta:

- a) Una presència diària mínima de 4 hores i 30 minuts.
- b) Es podrà iniciar la jornada com a molt d'hora a les 7.00 hores i com a molt tard a les 9.30 hores.
- c) L'hora de finalització de la jornada no podrà ser abans de les 13.30 hores.

En relació amb el torn de tarda:

- a) Una presència diària mínima de 4 hores i 30 minuts.
- b) Es podrà iniciar la jornada com a molt d'hora a les 13.00 hores i com a molt tard a les 15.30 hores.
- c) L'hora de finalització de la jornada no podrà ser abans de les 20.00 hores.

Cinquè. Es mantenen les jornades especials previstes en el Dictamen de 7 de març de 1994, aprovat pel Ple de la Diputació de Barcelona en la sessió de 24 de març de 1994.

Sisè. Entre la finalització de la jornada anterior i l'inici de la present s'haurà de garantir el dret de descans mínim de 12 hores.

Setè. Es manté la regulació de l'Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'aprova la jornada intensiva d'estiu i mesures de flexibilitat de l'horari amb plena dedicació i de les reduccions per motius de conciliació de 27 de març de 2015.

Vuitè. Es manté la regulació de l'acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona de desenvolupament d'alguns aspectes de la jornada de treball de 13 de maig de 2013 (regulació de les tardes festiu no recuperables).

Novè. Aquest acord serà d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com el personal laboral dels diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta, amb independència de l'adequació dels horaris que cada organisme pugui determinar en funció de les seves necessitats.

Disposició addicional

Els horaris TMC, TTC i TNC són a extingir però es mantindran en la tipologia actual a les persones que els tenen assignats.

Els horaris OMC i OTC es mantindran en l'àmbit dels serveis d'Edificació, i seran a extingir en la resta de casos, mantenint en la tipologia actual a les persones que els tenen assignats.

Disposició final

Aquest Acord entrarà en vigor l'1 de gener de 2019, sempre i quan, de l'execució del pressupost corresponent a l'any 2018 se'n derivi el compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i regla de despesa.

I per a què així consti, signen el present Acord les organitzacions sindicals de CCOO i CGT, a Barcelona, en data 29 de novembre de 2018.