

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre l'aplicació del permís retribuït per a les empleades en estat de gestació d'acord amb el que preveu la Disposició addicional 16 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (RDLeg 5/2015), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.m), del citat text refós, ha iniciat la negociació per tal d'aplicar el permís retribuït per a les empleades en estat de gestació recollit a la Disposició addicional 16 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.

Aquest permís va ser introduït per la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016 (Disp. Final 9ª), i posteriorment, s'ha introduït en el text de l'Estatut Bàsic mitjançant la Disposició Addicional 16ª, en els següents termes: cada administració pública, en el seu àmbit, podrà establir a les funcionàries en estat de gestació, un permís retribuït, a partir del dia primer de la setmana 37 de l'embaràs, fins la data del part. En el supòsit de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 de l'embaràs, fins la data del part.

La regulació del permís no té caràcter bàsic sinó habilitant per a l'administració la qual podrà establir-lo mitjançant la corresponent negociació, és per aquest motiu que un cop efectuat el procés de negociació les parts, corporació i seccions sindicals de CCOO, UGT i CGT, han arribat a l'Acord que a continuació es transcriu:

ACORD

Primer.- Establir un permís retribuït per a les empleades en estat de gestació en els següents termes:

Les empleades en estat de gestació podran gaudir d'un permís retribuït a partir del dia primer de la setmana 37 de l'embaràs i fins a la data del part.

En el cas de gestació múltiple, aquest permís podrà iniciar-se el primer dia de la setmana 35 d'embaràs i fins a la data del part.

Perquè es pugui atorgar aquest permís l'empleada haurà d'aportar documentació mèdica que acrediti que es troba en la setmana 37 o 35 d'embaràs, respectivament.

El gaudiment d'aquest permís no afectarà a la percepció del factor d'assiduitat ni al càlcul del mòdul de productivitat.

Segon.- Aquest Acord tindrà efectes a partir de l'1 de gener de 2016

Tercer.- Aquest acord és d'aplicació als diferents ens i organismes que pertanyen o en els quals participa la Diputació de Barcelona, respecte del personal funcionari que la corporació hi tingui adscrit, així com respecte del personal laboral propi d'aquells sempre que estiguin adherits al conveni col·lectiu del personal laboral d'aquesta.

Barcelona, 11 de febrer de 2016