

Acord de la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona sobre el règim retributiu durant la situació d'incapacitat temporal (nova redacció de l'article 32 de l'Acord de condicions de treball i correlatiu article 45 del Conveni col·lectiu)

Barcelona, 29 de novembre de 2018

Constituïda la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empara de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.g) en relació amb la g), del citat text refós, ha iniciat la negociació per tal de determinar el règim retributiu durant la situació d'incapacitat temporal per al personal al servei de la Diputació de Barcelona, nova redacció de l'article 32 de l'Acord de condicions de treball i correlatiu article 45 del Conveni col·lectiu.

Aquesta negociació sobre el règim retributiu durant la situació d'incapacitat temporal ha conclòs amb un acord subscrit en data 29 de novembre de 2018, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i CGT.

Les parts amb representació en la Mesa General de Negociació de la Diputació de Barcelona han adoptat el següent

ACORD

Primer. Que per a tot el personal funcionari i laboral que presti serveis en la corporació i que es trobi inclòs en el Règim General de la Seguretat Social, el complement retributiu a percebre des del primer dia en situació d'incapacitat temporal, sumat a la prestació del Règim General de Seguretat Social, assoleixi el cent per cent de les seves retribucions ordinàries.

Segon. Que per a tot el personal funcionari i laboral que presti serveis en la corporació, s'estableix el dret al gaudi de dies d'absència justificada per indisposició, sempre que no doni lloc a una situació d'incapacitat temporal, no siguin consecutius i estiguin justificats i tinguin com a motiu una malaltia o un accident.

Tindrà la consideració d'absència justificada per indisposició qualsevol observació realitzada pel facultatiu del servei públic de salut que indiqui que l'empleat o empleada requereix un repòs de 24 hores que li impedeixi acudir al lloc de treball.

Qualsevol altra absència del treball sense justificar donarà lloc a la deducció corresponent de les retribucions en la nòmina, de conformitat amb el que disposa la legislació vigent.

Tercer. Aquest acord serà d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2019, independentment de la data d'inici del procés d'incapacitat temporal.

I per a què així consti, signen el present Acord les organitzacions sindicals de CCOO i CGT, a Barcelona, en data 29 de novembre de 2018.