

**Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona sobre modificació parcial del règim de permisos del personal temporal de durada igual o inferior a tres mesos, regulat a l'apartat Sisè, punt II, de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat.**

Barcelona, 18 de juliol de 2018

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empared de la legitimitat atorgada per l'article 36 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1. c), del citat text refós, ha negociat l'actualització de l'actual regulació del règim de permisos del personal temporal de durada igual o inferior a tres mesos, prevista a l'apartat Sisè, punt II, de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat, assolit en la MGNmc, en data 30 de juny de 2016, entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO i UGT, i que va ser ratificat per Acord del Ple corporatiu de data 28 de juliol de 2016.

Mitjançant el referit Acord s'establiren els criteris que han de regir els diferents aspectes vinculats a la situació de personal interí en l'àmbit de la Diputació de Barcelona, i que s'ha considerat, precisaven d'una actualització dins de les possibilitats que el marc legal i jurisprudencial vigent permet. Els criteris que informen aquell Acord abasten entre d'altres àmbits, el referit a l'homologació -en els termes previstos en la normativa i doctrina jurisprudencial vigents- de les condicions de treball del personal temporal i fix, en les quals s'insereix la matèria objecte de la present negociació.

Duta a terme la referida negociació, la MGNmc adoptà el passat 18 de juliol de 2018 (Acta MGNmc núm. 202) l'Acord referit a la modificació parcial de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat, en allò que fa referència a l'apartat Sisè, punt II, del mateix en els termes que a continuació es transcriuen:

**ACORD**

***Modificació parcial de l'apartat Sisè, punt II, de l'Acord sobre personal interí de la Diputació de Barcelona: Pla d'Estabilitat, aprovat per Acord del Ple corporatiu de 28 de juliol de 2016.***

***Sisè.- Drets del personal interí***

*I.- (...)*

*II.- El personal interí i personal laboral temporal que estigui ocupant una destinació vacant fins a provisió reglamentària, tindrà dret a sol·licitar, els següents permisos, els quals es regiran per la mateixa normativa d'aplicació que el personal funcionari de carrera i el personal laboral fix:*

- a) Permis per assumptes propis sense retribució*
- b) Permis per estudi*
- c) Permis per interès particular*
- d) Permis per interès particular amb reserva de lloc*
- e) Permis per agrupació familiar*
- f) Permis per manteniment de la convivència*

*En els casos previstos als apartats a) b) i d), la reserva de lloc estarà condicionada a la cobertura definitiva del lloc mitjançant convocatòria pública, en el benentès que aquesta reserva es donarà per finalitzada en el cas que l'empleat interí o laboral temporal no obtingués el lloc un cop resolta la convocatòria definitiva. També es donarà per finalitzada la reserva del lloc en el cas d'amortització d'aquest per raons organitzatives.*

*En els altres casos en què no hi reserva de lloc, el retorn del personal interí s'haurà de portar a terme d'acord amb els requisits i condicions establertes en el Reglament de gestió de les borses de treball.*

*El personal interí que estigui ocupant una destinació vacant fins a provisió reglamentària, tindrà dret a sol·licitar ser declarat en la situació de serveis especials o excedència forçosa pel fet d'haver estat designat per ocupar un càrrec de representació pública. A l'efecte tindran la consideració els supòsits previstos a les lletres a), e), i f), de l'article 87, 1, del RDL 30/2015, de 30 d'octubre Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (TREBEP).*

*El règim a aplicar en aquests supòsits serà el previst en el referit article 87, del TREBEP, atenent a la naturalesa de la seva condició. Pel que fa al personal laboral, serà d'aplicació en els mateixos termes, el règim específic previst a l'article 46, del RDL 2/2015, de 23 d'octubre”*

I perquè així consti, signen