

**ACORD DE MESA GENERAL DE NEGOCIACIÓ DE LA DIPUTACIÓ DE
BARCELONA SOBRE ACTUALITZACIÓ DELS CRITERIS APROVATS PER ACORD
D'AQUESTA MESA DE DATA 31 DE MAIG DE 2018, AL PAMO 2018 I
SUCCESSIUS PROCESSOS SELECTIUS**

Barcelona, 29 de novembre de 2018

Constituïda la Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, amb la representació sindical de CCOO, UGT i CGT, de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empres de la legitimitat atorgada per l'article 36.3 del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37, apartat 1, lletres c) i l), s'ha arribat a l'adopció de l'Acord que a continuació es transcriu, subscrit entre la corporació i les organitzacions sindicals de CCOO, UGT i CGT, sobre actualització dels criteris aprovats per Acord de la mesa de data 31 de maig de 2018, i aplicació als processos de PAMO 2018, i successius.

ACORD

- L'oferta pública d'ocupació, en qualsevol de les seves modalitats –torn restringit (promoció interna i reclassificació) i les diverses tipologies de torn lliure-, s'aprova i s'executa seguint els principis generals que regeixen l'accés a la funció pública i que resten recollits a la Constitució Espanyola –lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat- així com, a la normativa bàsica sobre la matèria, article 55, del RDL 5/2015, de 30 d'octubre (en endavant TREBEP) que els complementa, entre d'altres, amb els principis de transparència, imparcialitat, professionalitat, independència i discrecionalitat tècnica.
- L'oferta d'ocupació pública corresponent a torn lliure inclosa en els PAMO 2018 de la Diputació de Barcelona, s'ha aprovat de conformitat amb el que disposa la Llei de pressupostos generals de l'Estat: Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018.
- Les convocatòries que s'executen pel torn lliure permeten la participació de qualsevol ciutadà, sempre i quan es reuneixi els requisits establerts en la corresponent convocatòria.
- Pel que fa al PAMO 2018, els processos de **torn lliure** aprovats inclouen en els termes que preveu l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol:
 1. L'Oferta pública, referida als sectors i àmbits d'actuació que s'hi detallen, i respecte de la qual s'aplica la taxa general de reposició del 100%.
 2. Les places resultants de l'aplicació de la Taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament al menys en els tres

anys anteriors a 31/12/2017 en els següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals, de salut pública i inspecció mèdica, així com altres serveis públics.

- Si bé la finalitat de qualsevol oferta pública d'ocupació, és la d'atendre a les necessitats estructurals de recursos humans existents en l'organització, aquesta sempre va lligada a un objectiu essencial: la consolidació de l'ocupació temporal, així es pronuncia el legislador en disposar l'obligació de l'administració de convocar les places vacants cobertes interinament (article 10.4, en relació amb l'article 70, del TREBEP) obligació, tanmateix, que resta supeditada, com hem anat constatant en aquests darrers anys, a les disposicions de la legislació pressupostària. En aquest sentit, la Llei 6/2018, de 3 de juliol, disposa que la taxa de cobertura temporal de les places incloses en els processos d'estabilització, hauran de situar-se al final del període en cada àmbit, per sota del 8 per cent.
- Es dona la circumstància que el nombre de places convocades en el PAMO aprovat per la corporació resulta inferior, a la pràctica, al nombre de places existents ocupades interinament.

Tenint en compte els antecedents i fonaments exposats:

Un cop aprovada l'oferta pública en els termes exposats, es tindran en compte els criteris recollits en l'Acord d'aquesta mesa, de data 31 de maig de 2018, subscrit entre la corporació i les seccions sindicals de CCOO, UGT i CGT. Els criteris que es recullen en el referit Acord fan referència a l'execució dels PAMOS 2016/2017, els quals un cop analitzada l'actual conjuntura i la situació que presenta la plantilla de personal temporal de la corporació, es consideren susceptibles de ser aplicats en relació a l'execució del PAMO 2018 i si és el cas, dels successius, amb les actualitzacions corresponents en els termes que a continuació es recullen:

- a) Tenint en compte que el nombre de places convocades al PAMO 2018 és inferior al nombre de places vacants actualment existents a la corporació, i això en relació amb totes les categories objecte de les convocatòries, en el supòsit que els aspirants proposats per accedir a la condició de funcionaris de carrera no recaigui en un funcionari o funcionària interina que actualment presta serveis en la corporació i calgui adscriure aquests aspirants a places ocupades per personal interí, es facilitarà la continuïtat de la prestació de serveis de les persones –nomenades interinament fins a la provisió reglamentària–, majors de 55 anys que es trobin en la borsa corresponent a la seva categoria i que acumulin un mínim de 8 anys de serveis efectius prestats a la Diputació i un mínim de 3 anys de desenvolupament de llocs de treball corresponents a la categoria;
- b) Aquesta voluntat de mantenir la continuïtat de la prestació de serveis d'aquest personal, no suposa el dret dels mateixos a no haver-se de presentar als processos selectius que es convoquin, sinó que s'estableix com un criteri pel que fa a l'atorgament dels llocs de treball a assignar als aspirants que hagin superat els processos selectius;
- c) Així mateix es garanteix la permanència del personal funcionari interí fins a la provisió reglamentària referit a la lletra a) pel que fa a les borses que es puguin constituir per execució dels processos selectius

del PAMO 2018 per al cas que aquests empleats no s'haguessin presentat a les corresponents convocatòries;

- d) La vigència d'allò previst a la lletra c) ho serà mentre es mantingui la vigència de les borses que es constitueixin com a resultat dels processos selectius continguts en el PAMO;
- e) Els òrgans tècnics de selecció constituïts en execució dels processos de PAMO convocats, es regeixen pels principis d'imparcialitat, professionalitat, objectivitat i especialitat tècnica en la seva actuació i funcionament. En aquest sentit, i seguint l'esperit del Projecte de Capacitats Diverses endegat en la corporació, les parts acorden possibilitar la participació en els processos de torn restringit, de personal amb capacitats diverses, sempre que es garanteixin els referits principis;
- f) Els aspirants que superin tots o algun dels exercicis de la fase d'oposició amb una puntuació superior al 60% en la valoració de cadascun d'ells quedaran exempts de la pràctica d'aquests en la convocatòria de PAMO immediatament posterior, en la que se'ls computarà una puntuació equivalent a l'obtinguda, sempre que sigui idèntic el contingut del temari i la forma de qualificació, excepte actualització de normativa. Així mateix aquells aspirants que vulguin millorar la nota obtinguda es podran presentar en el PAMO següent i es tindrà en compte la millor de les dues puntuacions obtingudes en cadascun dels exercicis.

I per què així consti, signen el present Acord les organitzacions sindicals de CCOO, UGT i CGT, a Barcelona, en data 29 de novembre de 2018.