

Acord de la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona pel qual s'estableix la complementació del sistema de millores socials.

Barcelona, 29 de novembre de 2018

La Mesa General de Negociació de matèries comunes (MGNmc) de la Diputació de Barcelona, constituïda de conformitat amb els resultats obtinguts en les darreres eleccions sindicals a l'empareda de la legitimitat atorgada per l'article 36.3, del text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, aprovat per Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, (en endavant TREBEP), en relació amb l'àmbit de negociació recollit a l'article 37.1.i), del citat text, endegà procés de negociació per tal de cercar una solució consensuada que tractés de respectar al màxim els drets del personal al servei de la corporació i que alhora, s'adeqüés a les indicacions contingudes a l'Informe 11/2017 de la Sindicatura de Comptes, registrat d'entrada en el Registre General de la Diputació de Barcelona en data 31 de juliol de 2017. Aquest informe de la Sindicatura qüestiona, pel que fa a les despeses de personal de la corporació, entre d'altres el sistema de premis per anys de servei regulat a l'article 30, de l'Acord sobre condicions de treball i correlatiu article 43, del Conveni col·lectiu vigents.

En aquest context, i als efectes exposats, les parts legitimades mitjançant el present procés negociador, han acordat complementar el vigent sistema de millores socials de la corporació, i que ha estat fruit dels acords assolits en aquesta matèria per la Mesa General de Negociació de matèries comunes de la Diputació de Barcelona, d'acord amb l'habilitació recollida a l'article 37, apartat 1, i), del TREBEP.

La regulació del sistema de millores socials de la corporació, s'hi conté en l'actualitat, en l'Acord adoptat pel Ple corporatiu en sessió ordinària de data 9 d'octubre de 2017, que ratificà l'Acord de MGNmc de 12 de juliol de 2017, sobre adequació del text de les especificacions del sistema de millores socials de la Diputació de Barcelona.

Objecte

Aquesta millora s'insereix en el sistema de millores socials vigent a la corporació i té per objecte ajudar als empleats i empleades de la Diputació de Barcelona a fer front a les despeses que com a conseqüència de l'increment de les càrregues familiars, resultat de l'actual conjuntura econòmica i social així com de l'increment de les despeses sociosanitàries i de mobilitat es produeixen en arribar a determinada edat, que les parts negociadores situen a partir del compliment dels 50 anys d'edat.

En aquest sentit, la corporació complementarà el vigent sistema de millores socials aprovat per Acord de 27 de març de 2015 i ratificat per Acord de Ple de data 30 d'abril de 2015, afegint el factor edat en els termes que s'hi recullen en el present acord. A tal efecte, es dotarà una única partida pressupostària destinada a atendre aquesta millora de caire social. Aquesta dotació pressupostària serà actualitzada anualment i s'incrementarà, com a mínim, en el mateix percentatge que estableixi la LPGE anual.

Àmbit d'aplicació:

Tindrà dret a percebre aquesta millora el personal funcionari de carrera, el personal funcionari amb habilitació de caràcter nacional, el personal funcionari interí i el personal laboral sempre que reuneixin els requisits establerts en aquesta normativa.

Resta exclòs el personal eventual, el personal directiu professional i el personal laboral amb relació de caràcter especial d'alta direcció.

Franges d'edat i Imports

De 50 a 54 anys edat	510 €
De 55 a 59 anys edat	1.050 €
De 60 anys fins jubilació forçosa	1.550 €

Els imports podran ser actualitzats anualment de conformitat amb el que acordi la Mesa General de Negociació, tenint en compte, entre d'altres factors, el nombre de beneficiaris i la consignació pressupostaria en els termes exposats en l'apartat primer. Els acords adoptats per la Mesa hauran de respectar el que, quant a millores socials, s'estableixi en cada moment per la legislació que resulti d'aplicació.

Requisits

Tenir una edat igual o superior a 50 anys durant l'any natural immediatament anterior al que la millora es fa efectiva.

Acreditar com a mínim 250 dies d'alta a la Diputació de Barcelona durant l'any natural immediatament anterior al que la millora es fa efectiva. Als empleats i empleades que durant el dit any natural immediatament anterior causin baixa per jubilació no se'ls exigirà un mínim de dies d'alta.

Els empleats que haguessin percebut la millora corresponent a 25, 30, 35 anys de prestació de serveis, no tindran dret a percebre la millora regulada en aquest Acord prevista per a les franges corresponents a 50 a 54 anys d'edat, de 55 a 60 anys d'edat i més de 60 anys d'edat, respectivament.

Acreditació

La percepció de la millora regulada en aquest Acord està condicionada a l'acreditació de les despeses que la justifiquen. Una mateixa despesa només generarà dret a la percepció d'una única millora.

En aquest sentit, es requerirà la corresponent justificació, que s'acreditarà mitjançant la presentació dels comprovants de pagament de la despesa de caire cultural, sanitària, esportiva i/o amb motiu de conciliació, efectuada per l'empleat o empleada sol·licitant. La millora social es farà efectiva a any natural vençut, respecte de les despeses realitzades en el període establert entre l'1 de gener i el 31 de desembre de l'any immediatament anterior a l'any d'abonament.

La documentació acreditativa de la despesa efectuada corresponent al període de meritament es podrà presentar, fins al 31 de desembre de l'any anterior a l'abonament, sense perjudici del període transitori establert en la DT única del present Acord.

Pagament

El pagament és previst que s'efectuï en la nòmina del mes de maig, sense perjudici del període transitori establert en la DT única del present Acord.

Els empleats que es jubilin voluntàriament tindran dret a continuar percebent aquesta millora, sempre que quedi acreditada en els termes dalt exposats, fins l'any de compliment de l'edat legal de jubilació forçosa.

Entrada en vigor

Aquest Acord entrarà en vigor una vegada aprovat pel Ple de la Diputació.

S'insta a la Direcció dels Serveis de Recursos Humans per a que confeccioni una refosa en un text únic de les millores socials vigents en la Diputació de Barcelona.

Vigència del present Acord

Aquest Acord resulta incompatible amb la regulació referida a la millora social dels premis per anys de servei prevista a l'article 30 de l'Acord de Condicions de Treball, i correlatiu article 43 del Conveni Col·lectiu, per tant, mentre es mantingui vigent no seran d'aplicació els referits articles i només es podrà sol·licitar la percepció de la millora prevista en el present Acord. L'Acord no modifica el redactat d'aquests articles.

El present Acord restarà vigent fins que desapareguin les circumstàncies que han determinat l'afectació de la regulació continguda als referits articles l'article 30 i 43. La Mesa General de Negociació resoldrà per acord de les parts, en el seu cas i quan desapareguin aquelles circumstàncies l'aplicació, de nou, dels articles 30 i 43, de l'Acord i Conveni.

Disposició transitòria única

Pel que fa a la millora corresponent al 2018, els requisits i període de meritament de despesa serà el comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2017.

Per a l'any 2018, l'import pressupostat és de 1.179.713,81 €.

Pel que fa a la millora corresponent al 2019, els requisits i període de meritament de despesa serà el comprés entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2018.

No obstant, s'estableix excepcionalment com a període de presentació de la documentació acreditativa de la despesa corresponent, el comprés entre la data de signatura del present Acord i el 28 de febrer de 2019.

Les parts es comprometen a que la quantia corresponent a aquesta millora pugui ser abonada excepcionalment durant el primer semestre del 2019.

I per què així consti, signen el present Acord les organitzacions sindicals de CCOO i CGT, a Barcelona, en data 29 de novembre de 2018.