



Títol del document

Avaluació del Pla d'igualtat de gènere 2015-2019

Objecte

Avaluar com es va dissenyar i com es va implementar el Pla d'igualtat de gènere corporatiu un cop finalitzat el seu període de vigència previst.

Finalitats

L'avaluació del disseny ha valorat la solidesa i coherència del Pla per solucionar les problemàtiques que justificaven el seu desenvolupament.

L'avaluació de la implementació ha analitzat si el pla ha desplegat les actuacions previstes; si els òrgans i instruments d'impuls i seguiment han funcionat correctament, així com la difusió de les actuacions del Pla.

L'avaluació dels resultats ha identificat el grau d'assoliment de les accions previstes, així com la cobertura de les accions previstes en el personal corporatiu.

Dates de realització

Del maig de 2019 al novembre de 2019

**Responsable de
l'avaluació**

Servei de Planificació i Avaluació (Coordinació d'Estratègia Corporativa i Concertació Local)

Tipus d'avaluació

- | | |
|--|---|
| ☐ <i>Ex ante</i> | ☐ De necessitat |
| ☐ Intermèdia | ☒ De disseny |
| ☒ <i>Ex post</i> | ☒ De procés / D'implementació |
| | ☐ D'impacte |
| | ☐ D'eficiència |
| | ☐ Econòmica |

**Direcció / Gerència de
servei**

Direcció de Serveis de Recursos Humans
Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania