

**Títol del document****Pla d'igualtat de gènere****Objecte**

Recull les mesures per assolir una igualtat efectiva entre dones i homes i eliminar possibles discriminacions per raó de sexe en el sí de la corporació.

**Finalitats**

- Reforçar els valors de la igualtat de gènere en el conjunt de la Diputació
- Integrar la transversalitat de gènere en totes les àrees de la Diputació
- Formar al personal de la Corporació en polítiques de gènere
- Millorar la incorporació de la perspectiva de gènere en els processos de selecció, promoció i provisió
- Promoure l'accés a les diferents mesures de conciliació disponibles per part de tota la plantilla
- Incorporació de la perspectiva de gènere en el contingut funcional del lloc de treball
- Incidir en la incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit de la seguretat i salut laboral
- Incrementar el coneixement entre el personal de la Corporació de les mesures existents de la protecció de la maternitat
- Millorar les eines de prevenció de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe
- Impulsar l'ús no sexista del llenguatge a la Diputació de Barcelona

**Període de vigència**

- Mandat  
 Anual  
 Altres (especifiqueu-lo): Fins que hi hagi un de nou

**Destinataris**

- Àrees i serveis corporatius  
 Ens locals (especifiqueu-los):  
 Altres (especifiqueu-los):

**Sistema de seguiment**

- Sí       No

**Periodicitat del seguiment**

- ≤ mes     > mensual < anual     anual     pluriennal



**Direcció/Gerència de  
Servei**

Coordinació de Recursos Humans, Hisenda i Serveis Interns  
Direcció de Serveis de Recursos Humans  
Gerència de Serveis d'Igualtat i Ciutadania  
Direcció de Serveis de Formació

**Periodicitat del seguiment**